

秋田県 仙北市 病院事業

経営健全化計画書の概要

1. 資金不足比率が経営健全化基準以上となった要因の分析

- 市立田沢湖病院及び市立角館総合病院（以下「両病院」）のいずれにおいても、急速な人口減少や医療需要の変化等を要因とした収益減が進む中で、急激な物価高騰や人件費の上昇が重なったこと。
- 収益悪化に加え新病院の建設事業等大規模投資に係る企業債償還金の負担が重なったこと。

2. 計画期間

- 令和7年度から令和10年度までの4年間。

3. 経営健全化の基本方針

- 共倒れを防ぎ、地域医療を守る。
- 公立病院としての信頼の回復。
- 痛みを伴う抜本的経営改革の実行。

4. 資金不足比率を経営健全化基準未滿とするための方策

(1) 2つの市立病院の再編統合による組織改革

- 全市一体の「せんぼく市民病院（仮称）」として持続可能な経営体へ。
- 市立角館総合病院の担うべき役割の明確化。
- 市立田沢湖病院の入院病床の休止。

(2) 計画期間中に取り組む収益確保策（主なもの）

- 医療・介護連携の強化による高齢者救急患者等の受入増に伴う増収。
- 機能強化及び特化等による病床利用率向上に伴う増収。
- 2026診療報酬改定による新たな施設基準や加算の取得に伴う増収。

(3) 計画期間中に取り組むコスト削減策（主なもの）

- 職員の適正配置及び退職者の不補充等を中心とした人件費の抑制。
- 非常勤医師及び研修医の報償費の見直し。

(4) 病院事業債（経営改善推進事業）の活用

(5) 持続的な医療を提供していくための取組（主なもの）

- 必要な医師・看護人材の確保。
- 地域医療連携の取組（地域の医療機関や介護施設との連携強化）
- 患者サービスの向上（接遇改善）。

秋田県 仙北市 病院事業

経営健全化計画書の概要

5. 収入及び支出に関する計画

(単位：百万円)

項目	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
医業収益	3,696	3,909	4,032	3,547
職員給与費	3,231	3,042	2,939	2,381
諸経費	1,374	1,367	1,381	1,180
一般会計繰入金	1,100	1,376	1,376	1,036

6. 各年度の資金不足比率の見通し

(単位：%)

	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
資金不足比率	57.9	34.4	21.2	18.3

7. その他経営の健全化に必要な事項

- 目標達成に向けた施策の展開（数値目標設定、PDCAサイクルの確立）。
- 人材育成・職場環境の改善等。
- 経営健全化計画の推進（外部有識者による計画の進行管理等）。