

人手不足の解消は、「採用活動」ではなく
「働き方のアップデート」から始まります。



働き方アップデートセミナー

日時：2026年10月6日(火) 13:30～16:30 (開場13:00)

場所：さがけホール セミナールーム (定員50名) &

Zoom
オンライン配信
※お申し込みいただいた連絡先に、
配信動画のURLを送信いたします。

参加無料

スポットワーク・制度活用・組織改革を「線」でつなぐ、新しい人材戦略

「募集をかけても人が集まらない」。その課題は、自社の働き方の選択肢を広げることで、解決の糸口が見えてきます。スキマ時間を活用した新しい人材の確保から、「年収の壁」をクリアし既存スタッフの労働時間を最大化する実務、そして確実な定着を促す組織づくりまで。本事業では、点ではなく「線」でつなぐ最新の労働力確保のノウハウを、秋田の中小企業に向けて分かりやすく解説します。



貴社では、このような「採用・人材の悩み」を抱えていませんか？

- ☐ 求人を出しても応募が全くない、またはミスマッチが多い
- ☐ パート社員から「年収の壁を意識して働く時間を抑えたい」と言われている
- ☐ せっかく採用した若手や中途社員が、数ヶ月で辞めてしまう
- ☐ フルタイム正社員に業務が集中し、組織全体の疲弊感がある

短期確保から
長期定着までをつなぐ
「3部構成」の特別セミナー

第1部

人手を確保する 13:35～14:25 (50分)

スポットワークを活用した柔軟な人材確保

講師 株式会社タイミー 社長室地方創生グループ 日野原 明氏

「スキマバイト」として注目を集めるスポットワーク。その仕組みや、自社業務をどのように切り出して切り分けられ、即戦力化できるのか、県内外の具体的な成功事例を交えて実務的な手法を解説します。

第2部

働く時間を増やす 14:35～15:25 (50分)

「年収の壁」と多様な働き方の労務リスク対策

講師 社会保険労務士法人FINE 代表 富沢 克次氏

既存のパートスタッフやスポット人材の労働時間を延ばそうとした際、必ず直面するのが「年収の壁」や扶養制度の問題です。法改正の最新動向を踏まえ、企業の労務リスクを回避しながら就労時間を最大化するための実務対応を解説します。

第3部

人が定着する 15:35～16:25 (50分)

人材が定着し、戦力化する組織・人事制度改革

講師 みらいコンサルティンググループ 秋田支社長 阿部 裕也氏

せっかく確保した人材が定着しなければ、企業の根本的な課題解決にはなりません。短期で確保した人材や既存社員が、長く意欲を持って働き続け、企業の成長を支える戦力となるための職場づくりと人事評価制度のポイントをお伝えします。

申込締切・2026年10月2日(金)まで
お申込みはコチラから▼





うちの会社なら、どう進める？

実践への道筋を、専門家が共に描きます。

セミナー受講企業限定・**先着20社** **無料** 個別伴走支援サービスのご案内

「セミナーの内容は理解できたが、自社の業務をどう切り出せばいいかわからない」「社内の制度改革を進めるリソースが足りない」——そんな経営層・人事担当者の皆様の声にお応えし、本事業では【限定20社】の個別伴走支援を無料で実施します。本セミナーに登壇した3分野の専門家が、貴社専用のサポートチームを編成。あきぎんりサーチ&コンサルティング（ARC）が総合窓口となり、貴社の課題に合わせた実務導入を徹底的にバックアップします。



伴走支援のステップ

現状分析と課題の抽出
(ARCによるヒアリング)

専門家による具体策の立案
(業務切り出し・労務診断など)

実務導入へのアクションと振り返り

※企業の課題や進捗に合わせ、最適な専門家が最大3回にわたり直接（またはオンラインで）サポートします。

本事業の成果を最大限に高めるため、【セミナー受講 & 伴走支援】への同時エントリーをお勧めしています。

申込締切: 2026年10月2日(金)まで

「セミナー受講」申込 (定員50名様)

Zoomオンライン配信もいたします

※お申し込みいただいた連絡先に、配信動画のURLを送信いたします。

詳しくは裏面をご覧ください



「伴走支援」申込
(先着20社様)

