

# 株式会社おも・しえ (道の駅うご 端縫いの郷)

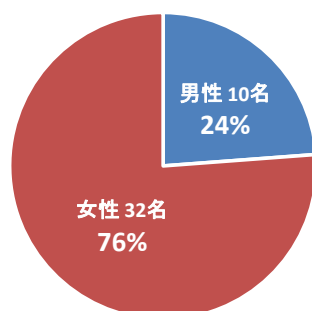
|       |                                        |                                                                                                   |              |
|-------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 小売業・飲食サービス業                            | 電話番号                                                                                              | 0183-56-6128 |
| 所在地   | 秋田県雄勝郡羽後町西馬音内字中野200番地                  | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | 「道の駅うご」の管理運営<br>(農産物直売所、レストランなど飲食店の運営) |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 総務部                                    |                                                                                                   |              |



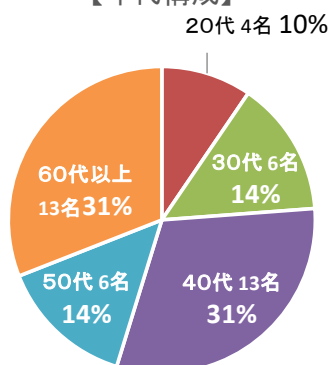
## 企業基礎データ

従業員数 42 名

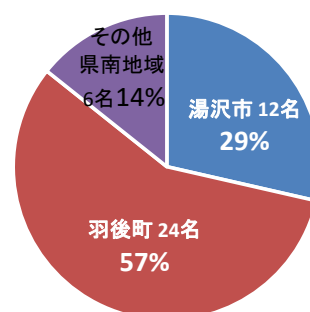
【男女比】



【年代構成】



【居住地】



## ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

2016年にオープンした「道の駅うご 端縫いの郷」の指定管理者として、道の駅内の「農産物直売所」「レストラン」「カフェ」「ジェラートショップ」の管理・運営を行う会社です。羽後町の活性化のため、また、地元の豊かな「食」の伝統の継承・発展のため、多角的なアプローチを行っております。

上下関係なく、フラットな環境で、ストーリーのあるイベント企画や地元産にこだわったメニュー開発ができます。社員の声はもちろん、お客様や生産者の声を活かしながら様々なイベントやメニューを提供しています。

一方で、地元の伝統食（西馬音内そば等）の継承や発展にも力を入れており、現代のライフスタイルやテクノロジーに合わせた革新にも果敢に挑戦し続けています。

## <社員インタビュー>



**所属部署：** 飲食部 カフェ

**お名前：** 佐々木 祐花さん(2021年5月入社)

**仕事内容：** 調理・配膳・レジ業務

## Q 仕事を始めたきっかけについて

他県から羽後町に帰省した際、「地元で働きたい」「接客の仕事がしたい」という気持ちを強く持っていました。そこで地元で一番勢いのある道の駅うごが目にとまりました。

私は飲食の仕事が初めてで、不安もありましたが、活気のある職場で未経験のことに挑戦し、自分自身を成長させたいと思い現職場への就職を決めました。

## Q 仕事のやりがいについて教えてください

道の駅うごで働く仲間たちに加え、地元の生産者さんや、取引業者さん、お客様等々、沢山の方々と関わりながら日々新たな気持ちで楽しく仕事をしています。

スタッフたちと地元の食材を使ったメニューを提案し提供しています。

「おいしかった」「ありがとう」とおっしゃるお客様の笑顔に、この仕事のやりがいを感じています。

道の駅うごが活気にあふれることで、地域の活性化や魅力を世界に発信できることも、やりがいの一つです。



## 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

当社は、サービス業の面が大きく、土日祝や三大大型連休が一番の繁忙期となり、週休2日ではありますが世間一般的な”休日”に休みを取りづらい職種です。

そのため、他の職種よりも従業員を大切に、個人のライフスタイルや意見を尊重できる職場環境を整えようと福利厚生や労務管理に力を入れております。

福利厚生の一例として、休業補償制度保険や活動保険、三大疾病保険への加入が挙げられます。また、有給休暇の計画的な取得、残業時間抑制を図り、有給休暇取得率は平均10日/年、残業時間も平均3時間/月程度となっています。

# 株式会社こまちライフサービス

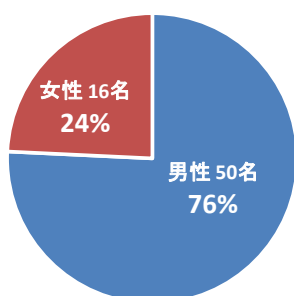
|       |                                                                                                          |                                                                                     |              |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 燃料油小売業／車検整備 車両販売業                                                                                        | 電話番号                                                                                | 0183-78-2260 |
| 所在地   | 湯沢市南台5-5                                                                                                 | 企業ページはこちら！                                                                          |              |
| 事業内容  | JA-SSガソリンスタンドの運営・石油類の販売・自家用自動車有償貸渡業<br>道路運送車両法による自動車分解整備・自動車及び自動車用品の販売<br>自動車部品並びに自動車用付属品の販売・コインランドリーの運営 |  |              |
| 問合せ窓口 | 総務課 土田                                                                                                   |                                                                                     |              |



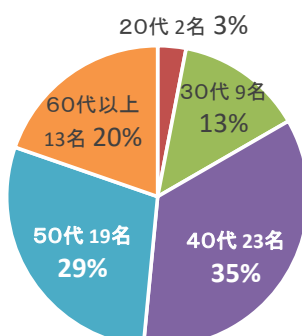
## 企業基礎データ

従業員数 66 名

### 【男女比】

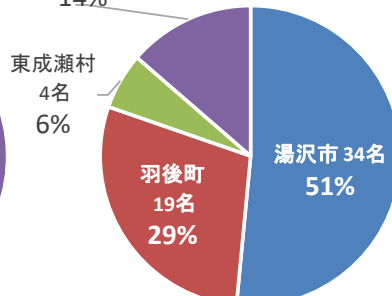


### 【年代構成】



その他  
県南地域  
9名  
14%

### 【居住地】



## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

～地域の皆様がずっと頼れるお店を目指して～

J A こまちのグループ会社として、湯沢市・雄勝郡に事業所を持ち、燃料部門で7給油所と燃料配送センター、自動車部門、コインランドリーを経営しております



ドライブスルー洗車



湯沢中央給油所



### <社員インタビュー>



部 署：燃料課 仙人給油所  
お 名 前：高橋さん  
仕事内容：給油所スタッフ  
店頭業務 燃料油配達

部 署：自動車課 自動車センター  
お 名 前：主任 大野さん  
仕事内容：車両整備士 車検整備



### Q 仕事を始めたきっかけについて

高橋：高校生の時インターンシップで就業体験をしました。接客や燃料の配達業務を通じて、地域の人の社会生活を支える、重要な拠点であることを知りました。

自分の能力を活かした仕事がしたいと思いました。

大野：父も車関係の仕事に就いており、幼少期からその仕事ぶりを見ているうちに車の整備に興味を持ちました。自動車の構造や走る仕組みが気になり、自動車整備士になって車に携わる仕事に就きたいと思ったのがきっかけです。

### Q 仕事のやりがいについて教えてください

高橋：① 自分が担当し、接客したお客様から感謝の言葉を頂いたとき

② 様々な作業に携わりながら、徐々に出来ることが増えスキルアップを実感できたとき

大野：私は整備士としてお客様からお預かりした車両の車検整備を担当しております。

ブレーキを分解・清掃・調整したり、エンジンオイルの交換、悪い箇所を見つけ部品を交換するなどが、車検整備の主な作業です。軽自動車からトラックまで様々な車両が入庫しますので、その車に合った作業をします。大掛かりな整備が終わった時の達成感・喜びは、ものすごく大きく、充実した気持ちになります。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

#### 車に携わる仕事です

- ☒車関係の仕事に興味がある
- ☒車関係の仕事に就きたい
- ☒危険物取扱者の資格をすでに取得している

是非、一つの選択肢として話題にしてみてください

※資格の取得は、働きながら実務経験を積んで取得することも可能です

# 株式会社タカヤナギ（グランマート）

|       |                            |                                                                                                   |              |
|-------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 小売業                        | 電話番号                                                                                              | 0187-63-5385 |
| 所在地   | 秋田県大仙市大曲中通町6-1 グランマート中通店2F | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | 食生活提案型スーパーマーケット「グランマート」の展開 |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 人事部 採用担当 中田訓史              |                                                                                                   |              |



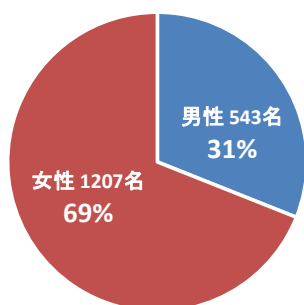
## 企業基礎データ

従業員数 1,750 名

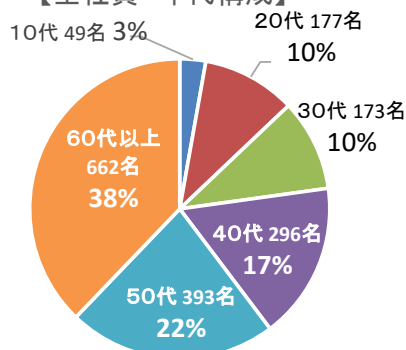
正社員数 255 名

(2026年3月現在)

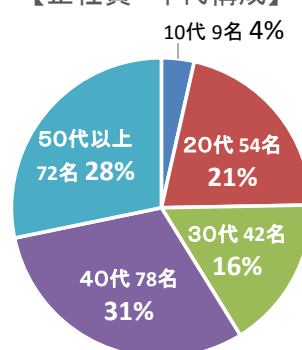
【全社員 男女比】



【全社員 年代構成】



【正社員 年代構成】



## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

1910年の創業以来、常に時代を先んじて主力事業を変え、現在はスーパーマーケット事業を展開しています。秋田市から県南各市に15店舗を運営し、食生活提案型「グランマート」で価格のみならず国内外の美味しい商品、こだわり商品の導入や地産地消の一環である地元秋田の食材を販売・育成するなど他企業と一線を画す事業展開となっております。

現在は地域の暮らしぶりに適応したメニュー提案が伝わるお店、社員一人ひとりが自らの考えをもとにした仮説で、楽しい売場・商品を提案する逆ピラミッド型組織で仕事の楽しさと同時に楽しい売場を提供しています。



### <社員インタビュー>



部署： グランマート 店舗サポート部門  
お名前： M.F さん  
仕事内容： レジ、サービスカウンター

#### Q 仕事を始めたきっかけについて

私は高校生の時に飲食店でアルバイトをしていました。

その時にたくさんのお客様を自分の接客で笑顔にできたことに喜びを感じ、接客の仕事に就きたいと考えるようになりました。

また、「インターアクト部」というボランティアをする部活動に入っていました。

その活動の中で地域の方々と関わることの楽しさに気が付き、地域の皆さんとの距離が近いタカナギで働きたいと思いました。

#### Q 仕事のやりがいについて教えてください

レジで接客をしている時に私が笑顔でお出迎えをするとお客様も笑顔で返してくれた時や、「Fさんがいたからこっちに並んじゃった!」と言っていただけた時にやりがいを感じます。

サービスカウンターでは、臨機応変な対応と、丁寧かつスピーディーな対応が必要になってくるので、先輩の方とうまく役割分担をし、お客様を待たせずスムーズにサービスカウンター業務をこなせた時に仕事が楽しいと実感しています。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

#### ◆教育制度や各種補助が充実した働きやすい環境を用意

入社から3年間にわたり社内研修を定期的に行い、スキルアップを確実に行う体制づくり、インフルエンザ予防接種補助、資格取得への補助、部活動・サークル活動補助、転勤時の家賃補助など福利厚生も充実しています。今後の働きかたを把握する自己申告制度、年2回の個人面談、夏季・冬季四連続休暇制度などに加え男性の育児休業の推進、有給休暇の更なる取得など働きやすい企業「人間優先企業」を経営理念に取り組んでいます。

# 株式会社マルシメ

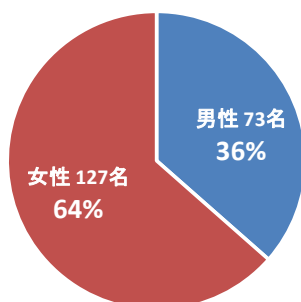
|       |                  |                                                                                                   |              |
|-------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 小売業              | 電話番号                                                                                              | 0182-42-2113 |
| 所在地   | 横手市十文字町仁井田字東22-1 | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | スーパーマーケット経営      |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 経営企画室 山口拓也       |                                                                                                   |              |



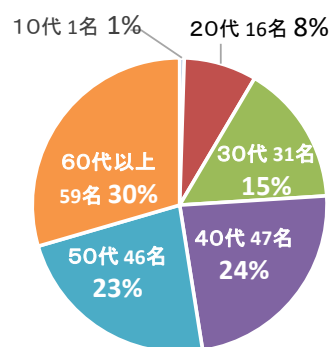
## 企業基礎データ

従業員数 200 名

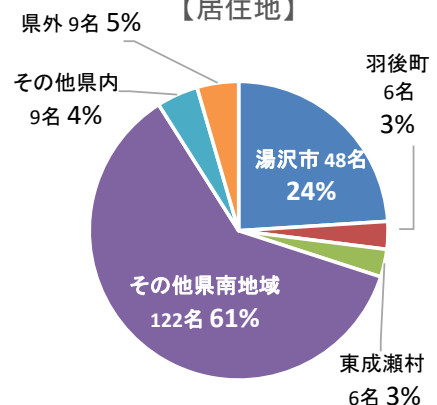
【男女比】



【年代構成】



【居住地】



## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

「これまでも、これからも、関わるすべての人たちの幸せを追求します」を合言葉に、毎日の生活に必要な「衣・食・住」の商品、お客様の趣味やお好みに対応できる品揃えだけでなく、地元で作られた商品の積極的な取り扱い、お客様が集えるお店づくり・イベントの開催などを通して「お客様に心から愛されるお店」を目指しております。

地域社会を取り巻く環境や、お客様が求めるものも、日々変化してきています。私たちは、地元企業としてお客様のニーズの変化をいち早く捉え、常に「お客様に心から愛される企業」であり続けるために社員一同、努力をしています。



### <社員インタビュー>



部署： 飲食事業部  
Comer+ (コメールプラス)担当

お名前： 丹波 瑠衣 さん

仕事内容： 店内にあるイタリアレストランで、  
接客（配膳・レジなど）や調理（食材の下処理・調理・盛付）を担当しています。

### Q 仕事を始めたきっかけについて

学生時代に、地域の方々との交流を通じて、人と関わる楽しさを知りました。その経験から「生まれ育った地元の役に立ち、恩返しをしたい」という気持ちが強く溢れました。学生向けの様々な企業説明会に参加した中で、マルシメが「地域に根ざし、地域に必要とされる店になるために工夫している」という話を聞き、ここでなら自分の思いを発揮して働けると感じ、入社を決意しました。

### Q 仕事のやりがいについて教えてください

一番やりがいを感じるのは、お客様から感謝の言葉をいただくことです。お褒めの言葉は「また頑張ろう」というやる気に繋がります。

また、家の手伝いでしか経験のなかった料理を、仕事を通じて覚えられることも嬉しいです。食材の切り方や料理の盛り付け方は意外と難しく、苦手意識がありましたが、次第に身についてきました。お客様からのご指摘も前向きに捉え、よく考え、改善し、実行する。日々の業務の中で学びがあることが楽しいです。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

お客様の生活を応援すること、地域の皆様との出会いやふれあいの場をつくること、地域の豊かさを守ること等を目指して、商品の販売に留まらない様々な事業を展開しています。こうした事業を続けていくために、横手市外や県外等へも出店しています。

お客様・地域の皆様のために、挑戦し続ける会社です。

従業員の販売士資格取得支援や若手従業員による委員会活動等、従業員の成長を応援する環境づくりにも力を入れています。

# 株式会社 日 敷

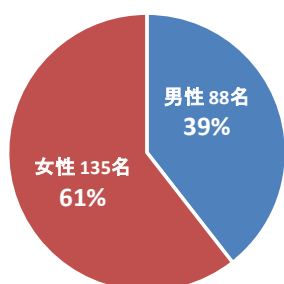
|       |                                             |                                                                                                   |              |
|-------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 小売業                                         | 電話番号                                                                                              | 0183-73-0160 |
| 所在地   | 湯沢市前森一丁目2番6号                                | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | スーパーセンター・トラスト2店舗、ホームセンター・ハッピー4店舗、家具のニッシキ1店舗 |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 管理部 佐藤、菊子                                   |                                                                                                   |              |



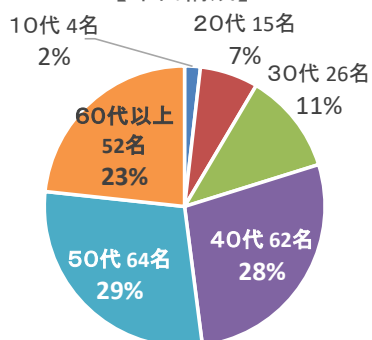
## 企業基礎データ

従業員数 223 名

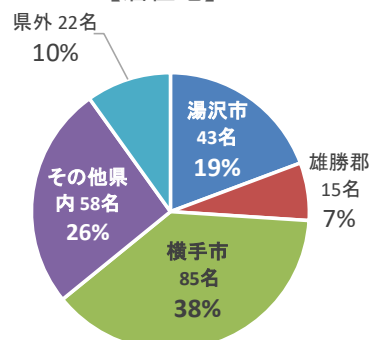
【男女比】



【年代構成】



【居住地】



## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

私たちの生活に必要な、『衣食住』に関する様々な商品をお客様に販売している会社です。春夏秋冬、季節に必要な住まいに関する必需品を幅広く販売する「ホームセンター・ハッピー」、居心地の良い我が家をつくるため、上質なインテリア用品をお届けする「家具のニッシキ」、日常生活（衣食住）に必要なすべてのものを、低価格でひとつの店舗で提供する「スーパーセンター・トラスト」で、地域のみなさまの生活をサポートすることを目指しています。

ホームセンターは秋田県内に4店舗、家具は湯沢市に1店舗、スーパーセンターは秋田県と宮城県で2店舗、計7店舗で豊かで安心な毎日の暮らしにお手伝いできるような日々努めています。



### <社員インタビュー>



部署：家具のニッシキ 湯沢店  
お名前：佐藤 忍さん  
仕事内容：家具の配達・修理・サービス

#### Q 仕事を始めたきっかけについて

私は人と話すことや、誰かの役に立つ様な事が好きで、直接人と関わる事が出来る地元企業を志望し入社しました。人と関わる事は、いろいろな視点から物事を見る事が出来て、自分の視野が広がると思います。今は配送業務を行っており、沢山のお客様と関わる事が出来ます。お客様第一主義で、それを実践している会社だと思います。

#### Q 仕事のやりがいについて教えてください

家具を配達してお客様から感謝の言葉をいただいたり、喜んでいただいたりした時に、やりがいを強く感じます。また長年愛用していた家具の修理を依頼され、それを直す事が出来た時の、お客様の笑顔を見た時もやりがいを感じます。接客は、その場のお客様からの反応を感じる事が出来る仕事です。コミュニケーションも自然に取れて、楽しくやりがいのある仕事だと思います。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

1950年、湯沢市に畳製造販売会社として設立後、新たな業態に挑戦し『衣食住』商品の販売に精進して参りました。2013年には㈱ダイユーエイト（福島県）と資本業務提携するご縁に恵まれ、上場企業の先進的なノウハウを吸収し、経営基盤の強化と企業価値向上に努めております。私たちはいかなる時代においても『人を作って商で社会に貢献する』を経営理念として掲げ、社員教育重視による『人づくり』、そしてお客様目線（地域性）重視の『品揃え、価格、サービスの向上』を図り、四季折々の様々な生活シーンに新たな「楽しさ・快適さ・豊かさ」をご提案して参ります。

# 株式会社鈴木又五郎商店

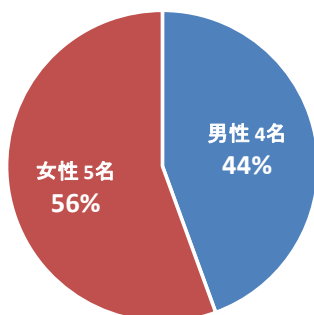
|       |                             |                                                                                                   |              |
|-------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 卸・小売業                       | 電話番号                                                                                              | 0183-73-5130 |
| 所在地   | 湯沢市大町1-2-26                 | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | 肥料・農薬・酒類・米卸販売、米穀集荷・検査、保険代理店 |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 鈴木又五郎商店 専務取締役 鈴木まで          |                                                                                                   |              |



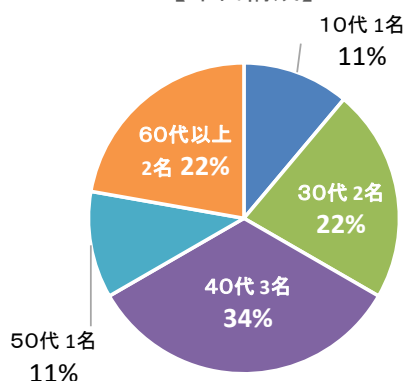
## 企業基礎データ

従業員数 9 名

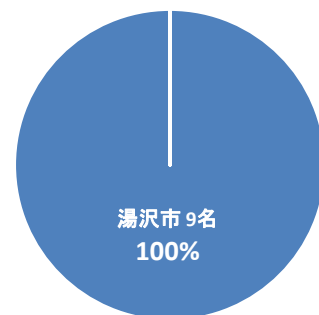
【男女比】



【年代構成】



【居住地】



## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

1870年（明治3年）創業。

肥料、農薬、飼料、農業資材、米（白米・玄米・米粉等）、飲料、アルコール類、うどん、塩の卸小売業。

また、米穀の集荷と検査を行う登録検査機関になっている（HACCP取得済み）。

関連会社の合同会社カネマタファームでは、自社米の水稲栽培、農業受託業務、精米業務を行っている。

米



肥料



農薬



### <社員インタビュー>



部署：事務

お名前：菊池美咲さん

仕事内容：商品の発送業務、ECサイト管理、電話対応など

### Q 仕事を始めたきっかけについて

高校卒業後、地元で就職したいと思い入社。最初は公務員を志望していたが、鈴木又五郎商店は明治時代から続く伝統ある100年企業なので民間でも安定している仕事だと思った。日曜は完全休み、繁忙期以外は土曜日も休みで有給休暇が取りやすそうなこと、ボーナスも年2回あるのが魅力だった。農業は初心者だったが、エクセルやワードなどのPC作業は高校で技術を取得していたため面接を受けた。また、イベントでの販売業務もあるのが楽しそうだった。

### Q 仕事のやりがいについて教えてください

家族経営で社員数が10名の小規模な会社なので、和気あいあいと従業員同士も話すことができ、コミュニケーション能力が向上したと思う。恥ずかしがり屋で人見知りの性格も、様々な業種の方や農家さんと話をする機会が増えたことにより改善できた。色々なつながりの中で会社や湯沢をもっとよくしたいと思うようになってきた。今後、資格取得にもチャレンジする予定で、学ぶ機会が多いため自分自身のスキルアップにもつながっている。先輩たちも優しく教えてくださり、自分のやりたいことを応援してくれる雰囲気なのでやりがいを感じている。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

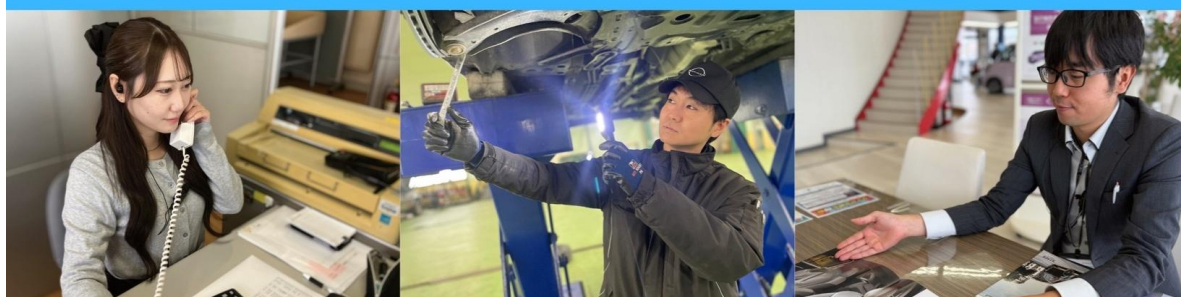
当社では、社員ひとりひとりが自分の仕事に自信と責任を持てるような、やりがいのある仕事内容です。働くことの意義やたのしさを見出すことを目標にしています。個人の意見を尊重し、秋田県で生きるために必要な常識とスキルを当社で働くことによって身に付けることができます。年代も比較的若く、新しいことを受け入れる体制が整っているため、古く伝統ある会社ですが社員全員が常にチャレンジ精神を持って仕事をしています。

# 秋田日産自動車株式会社 湯沢店

|       |                                          |                                                                                                   |              |
|-------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 業種    | 自動車小売業、整備業                               | 電話番号                                                                                              | 0183-73-6123 |
| 所在地   | 湯沢市南台 1 - 4                              | 企業ページはこちら！<br> |              |
| 事業内容  | 新車、中古車の販売<br>自動車整備などのアフターサービス            |                                                                                                   |              |
| 問合せ窓口 | 店舗支援室 採用チーム (akitanissansaiyo@gmail.com) |                                                                                                   |              |



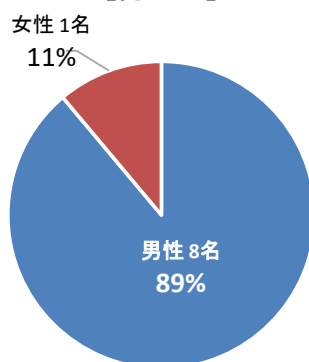
秋田日産で“自分らしく”働こう！



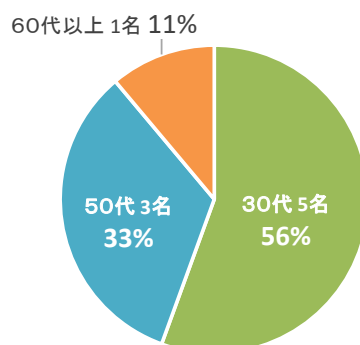
## 企業基礎データ

従業員数 9 名

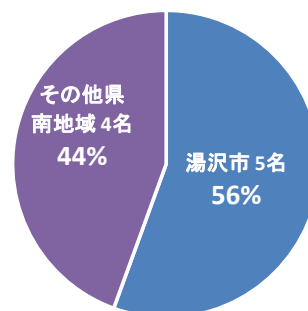
【男女比】



【年代構成】



【居住地】

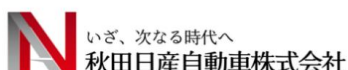


## 企業PRシート

### ・どんなことを行う会社か、会社（法人）の魅力、特長

車のある生活を提案し、『人生を豊かにする』お手伝いをします。

秋田日産では、車のある生活を安全に、安心して、快適に過ごしてもらうことによって得られる豊かな生活をつくります。しっかりと一人一人のお客様に合わせた対応が秋田日産の特徴です。また、働く社員一人一人の声を聴き、日々改善していくことで働く人すべてが幸せになれることを追い求め続けています。秋田日産は、個性を生かして『自分らしく働く』事を大切にしている会社です。



### <社員インタビュー>



部署： 湯沢店  
お名前： 小松 誠耕さん  
仕事内容： 店長

#### Q 仕事を始めたきっかけについて

私は高校卒業後に幾つか仕事を経験したのですが、小さい頃からモノを作ったり、機械をいじる（壊す？）事は好きでした。なので、自動車関係の仕事をしていた兄の影響もあり、漠然とした思いではありますが「自動車整備士」という仕事に興味を持ったのがきっかけです。

#### Q 仕事のやりがいについて教えてください

私は、もともとサービス（整備士）として20年程勤務し、その後営業へ転属になり現在に至ります。正直、営業の話があった時は、非常に考えました。もともと他人と接する「営業職」は絶対にやりたくないと思っていたからです。実際に営業になってからは、大変な事も沢山ありますが、そんな中でも整備士としての知識・経験がとても役立ってます。今は、プレイングマネージャーとして直接お客様と接し、感謝のお言葉をいただいたり、店舗の目標（業績など）達成の為に試行錯誤する事が、大変ではありますがやりがいを感じています。

### 保護者の皆さんへ向けたメッセージ

当社はメンター制度※を導入しており入社後は年の近い先輩社員が丁寧に教えますのでご安心ください。また、整備士になりたい方の支援をする独自奨学金もあり費用の心配なく学ぶ機会を得ることが出来ます。インターンシップや職場体験も行っております。当社では自分の個性を生かして働きたい方や秋田の未来を支えたい方を求めていますので、ご興味がありましたらお気軽にお問い合わせください。

※所属する上司とは別に、年齢の近い年上の先輩社員や、社歴が近い先輩社員が新入社員や若手社員をサポートする制度