

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社 秋田キャッスルホテル (秋田県)



代表者：代表取締役社長 岸本 洋喜

所在地：秋田県秋田市中通一丁目3番5号

業種：ホテル業・飲食サービス業ほか

事業内容：ホテル及び飲食店運営、医療福祉給食サービス

設立年：1969年(昭和49年)

従業員数：436人(男性125人、女性311人)

URL：<https://www.castle-hotel.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

- ・従業員の約7割を女性が占める一方、2010年代前半は女性管理職比率が低い状況
- ・少子高齢化・人口減少が進む地域において、**将来世代が働き続けられる職場環境づくり**が課題
- ・ホテル業は人材依存度が高く、**人材育成・定着・継承**が持続的経営に直結
- ・女性の能力発揮と、多様な人材が長期的に活躍できる仕組みづくりの必要性

### 取組

#### ○女性プロジェクトチーム「C-WINGS」の継続運営(2014年発足)

- ・部門横断型のメンバーで構成し、通常業務とは異なる視点での活動機会を創出
- ・女性の視点・感性を生かした商品開発や販促、情報発信を通じた職能開発
- ・メンバー入替制により、経験の蓄積と次世代への継承を図っている



#### ○社内委員会「ES-Labo」の設置(2019年～)

- ・従業員満足度向上を目的に、社員自らが課題を考え、改善活動を推進
- ・アンコンシャスバイアス(無意識の偏見)への啓発を通じた意識改革
- ・就業規則や制度への理解を深め、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる

社員一人ひとりが実務を通じて能力を高め、会社の中で役割を広げていけるよう支援するとともに、働きやすい職場づくりに継続して取り組んでいる。これらの取り組みが、**将来を担う人材の育成や、主体性を大切にする社内風土の形成につながる**ことを意識している。

### 成果

- ・女性管理職比率の向上(2013年：3.3% → 2025年：17.9%)
- ・C-WINGS卒業メンバーが各部門で活躍し、部門横断的な人材育成効果が定着
- ・育児休業取得率100%の維持
- ・年次有給休暇取得率の向上など、働きやすい職場環境の定着
- ・将来世代がキャリアを描きやすい環境整備が進み、人材の定着・継承につながっている

#### ○認定・表彰歴

- ・秋田県女性の活躍推進企業表彰(2021年度)
- ・厚生労働大臣認定「えるぼし認定」(2つ星)(2024年取得)
- ・経済産業省「健康経営優良法人(大規模法人部門)」認定(2024年、2025年、2026年)

#### 応援しています！

年度の初めに取得予定日を事前に申請することで業務調整を図る「リフレッシュ休暇制度」を導入。そのほか、育休取得フローを分かりやすく解説したガイドブックを作成するなど、ライフスタイルに寄り添った支援をしています。

#### 活用しました！

育児休業を取得した男性社員から、「第二子が生まれた際にも取得したい」「将来は上司として部下にも取得を勧めたい」といった声があり、育児休業制度が個人の経験にとどまらず、職場文化として広がっています。

