

【資料4】

ドローン等を活用したクマ対策実証事業業務委託 企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(b)	配点 (a)*(b)
1 業務に対する基本的な考え方(5点)					
業務の目標を正しく理解し、明確な方向性、スキーム等が具体的に示されているか。			5	1	5
2 業務を履行する能力・体制(15点)					
担当者・責任者・協力会社等の実施体制や、実施スケジュールは適切か。			5	2	10
同種又は類似業務の実績が十分にあるか。			5	1	5
3 提案の内容(60点)					
提案内容は、実践的で具体的な内容となっているか。			5	2	10
準備・実施計画が具体的で実効性が高い内容となっているか。			5	3	15
実施目標が、本事業のみで完結するのではなく、市町村が継続的に事業を実施でき、かつ、今後の事業に寄与するものであるか(持続可能なものか)。			5	4	20
提案内容に独自性が盛り込まれているか。			5	2	10
その他、特別考慮できるような加点要素はあるか。			5	1	5
4 経費の妥当性(10点)					
本業務における経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。			5	1	5
本業務における各経費の積算額は、適正な見積りのもとに算定され、妥当なものとなっているか。			5	1	5
5 「賃金水準の向上」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の 対前年増加率	1.50%以上		3	最大5	5
	2.00%以上		4		
	3.00%以上		5		
	パートナーシップ構築宣言の作成・公表		0.5		
6 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の 企業に限る	女性活躍推進法	各0.25	最大0.5	5
		次世代育成支援対策推進法			
えるぼしチャレンジ企業認定		1	最大3		
法令に基づく認定	女活法	えるぼし		1.5	
		プラチナえるぼし		2	
	次世代法	くるみん		1.5	
		プラチナくるみん		2	
若者雇用促進法		ユースエール		0.5	
秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5	最大1	
	女性の活躍推進企業表彰				
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
合計					100