

【資料4】

あきた移住・交流イベント企画運営業務委託 企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(b)	配点 (a)*(b)
<b>1 実施体制・事業実施の方向性(配点20)</b>					
業務目的を達成するための明確な考え方や方針が示されているか。			5	1	5
円滑に業務を進め、提案内容を実現するための業務実施体制が確立されているか。			5	2	10
過去に同種の業務内容について取組実績があり、十分な成果を上げているか。			5	1	5
<b>2 提案内容の有効性(配点40)</b>					
仕様書における「ポイント」を網羅し、目的達成のための提案内容となっているか。			5	2	10
会場の活用について、安全の確保や満足度の向上につながる工夫がされているか。			5	1	5
来場者数を向上させる工夫がされているか。			5	2	10
ステージイベントやワークショップ、ブースの設定について、手法や規模は適正なものとなっているか。			5	1	5
一つのブースやイベントに留まることのないよう、会場内を回遊させる工夫がされているか。			5	1	5
来場者に向けて、効果的に秋田への移住を訴求できる提案となっているか。			5	1	5
<b>3 提案内容の具体性と実現性(配点10)</b>					
提案内容は、抽象的でなく、具体的な内容となっているか。			5	1	5
スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。			5	1	5
<b>4 提案の独自性(配点10)</b>					
提案内容には、類似イベントや世情等の観点から、提案者の独自性が盛り込まれているか。			5	2	10
<b>5 適切な経費積算と経費単価の妥当性(配点10)</b>					
本業務における経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。			5	1	5
本業務における各経費の積算額は、適正な見積りのもとに算定され、妥当なものとなっているか。			5	1	5
<b>6 「賃金水準の向上」の取組に関する加点(配点5)</b>			評価点		配点
役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の 対前年増加率	1.50%以上		3	最大5	5
	2.00%以上		4		
	3.00%以上		5		
	パートナーシップ構築宣言の作成・公表		0.5		
<b>7 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)</b>			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の 企業に限る	女性活躍推進法	各0.25	最大0.5	5
		次世代育成支援対策推進法			
えるぼしチャレンジ企業認定			1	最大3	
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
	若者雇用促進法	ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5	最大1	
	女性の活躍推進企業表彰				
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
			合計		100