

フレイル予防啓発事業 業務委託
企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点	5段階評価(a)	係数(b)	配点(a)*(b)	
1 業務の目的等 (配点20点)				
(1) 業務目的を的確に理解し、業務目的を達成するための明確な考え方や方針が示されているか。	5	3	15	
(2) 過去に同種の業務内容について、取組実績があり、十分な成果を上げているか。	5	1	5	
2 業務体制等 (配点20点)				
(1) 提案内容を実現するための体制(組織、責任者、人員等)が確立されているか。	5	2	10	
(2) スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。	5	2	10	
3 参加者の確保 (配点15点)				
(1) 健康づくり地域マスターの活動を目指す方や、地域の健康づくり活動に従事している方に対し、研修への参加を訴求する効果的な手法を提案しているか	5	3	15	
4 研修の運営 (配点30点)				
(1) 健康づくり地域マスターの養成研修は、仕様書に示す課題感を反映するほか、県民がフレイル予防を身近に感じ、取り組みやすくなるよう現場の指導者が直面する壁を少しでも引き下げる素材を示すなど、目的の達成に資する内容となっているか	5	3	15	
(2) 市町村職員等を対象とした専門研修は、仕様書に示す課題感を反映するほか、県民がフレイル予防を身近に感じ、取り組みやすくなるよう現場の指導者が直面する壁を少しでも引き下げる素材を示すなど、目的の達成に資する内容となっているか	5	3	15	
5 独自提案 (配点10点)				
(1) 仕様書で示した内容以外で、業務目的の達成に資するような独自の提案があったか。また、その内容は現実的かつ妥当なものか。	5	2	10	
6 積算の妥当性 (配点5点)				
(1) 経費の積算内容は、妥当なものとなっているか。	5	1	5	
7 賃金水準の向上 (配点5点)				
(1) 役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率	1.50%以上	3	1 (最大5)	
	2.00%以上	4		
	3.00%以上	5		
(2) 「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表	0.5			
8 女性活躍推進の取組に関する加点 (配点5点)				
(1) 一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女活法	各0.25	1 (最大0.5)
		次世代法		
(2) えるぼしチャレンジ企業認定			1	1 (最大3)
(3) 法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5	
		プラチナえるぼし	2	
	次世代法	くるみん	1.5	
		プラチナくるみん	2	
(4) 秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰 女性の活躍推進企業表彰 子ども・子育て支援知事表彰 男女共同参画社会づくり表彰	ユースエール	0.5	1 (該当時0.5)
			各0.5	1 (最大1)
			合計	110