

【資料4】

秋田移住プーストキャンペーン事業業務委託
企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(b)	配点 (a)*(b)
1 企画提案内容の実現性(配点45)					
本業務の趣旨・目的等を理解し、目的や数値目標を達成するための明確な考え方や方針が示されているか。			5	2	10
ターゲットへ情報が確実に届く、具体的かつ効果的なPRの方法について提案されているか。			5	2	10
キャッチコピーやロゴマークは、事業の魅力を最大限に伝えるものとなっているか。			5	2	10
(WEB・SNS広告によるプロモーション) WEB・SNS広告の媒体選定及び配信方法や規模は、本事業の目的を達成するために効果的なものとなっているか。			5	1	5
(WEB・SNS広告によるプロモーション) WEB・SNS広告の実施時期は戦略的に適切な時期を計画しているか。			5	1	5
(WEB・SNS広告によるプロモーション) 目標設定及び分析・効果測定の手法は、本事業の効果を測定する上で適切かつ明確なものとなっているか。			5	1	5
業務実施にあたってのスケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。			5	2	10
2 業務推進体制の有効性(配点30)					
両拠点の機能、役割分担、人員配置は効率的かつ効果的な提案となっているか。			5	2	10
事業統括責任者について、本業務の適切な実施が可能な知識・経験を有する者を配置しているか。			5	1	5
過去に同種の業務内容について取組実績があり、十分な成果を上げているか。			5	1	5
3 その他加点要素(配点5)					
的確な現状分析を踏まえた独自提案など、その他、特別考慮できるような加点要素があるか			5	1	5
4 適切な経費積算と経費単価の妥当性(配点10)					
本業務における経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。			5	1	5
本業務における各経費の積算額は、適正な見積りのもとに算定され、妥当なものとなっているか。			5	1	5
5 「賃金水準の向上」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 の対前年増加率	1.50%以上	2	最大5	5
		2.00%以上	3		
		3.00%以上	5		
	パートナーシップ構築宣言」の作成・公表	0.5			
6 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女性活躍推進法 次世代育成支援対策推進法	各0.25	最大0.5	5
えるぼしチャレンジ企業認定			1	最大3	
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
若者雇用促進法		ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5	最大1	
	女性の活躍推進企業表彰				
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
合計					100