

新潟立体育館を核とした賑わい波及事業業務委託企画提案競技審査委員会

企画提案競技評価表

評価項目		評価基準		配点				
全体評価	提案内容	業務目的を十分に理解し、明確かつ具体的に提案されているか。		5				
	実施体制	業務に精通した担当者の配置や人員の確保、県からの指示に迅速・柔軟に対応できる体制等、適切に業務を行える体制となっているか。		5				
	見積額	評価点＝配点×評価係数 ※評価係数＝全応募者のうちの最低見積額／当該見積額 (小数点以下第2位を四捨五入)		10				
業務内容	データに基づく施策立案の支援							
	具体性	・業務の手順・内容について具体的な記載があるか。 ・業務を円滑に進めるための手順が具体的に示されているか。 ・事業者の自立化支援の方法や仕組みが具体的に示されているか。		10				
	的確性	・業務の手順・内容は妥当なものか。 ・地域の事業者にとって、理解しやすい支援の方法が構築されているか。 ・顕在化する課題に対する実効性の高い解決策の提案や方向性が示されているか。		10				
	独自性	・独自のノウハウや経験を生かした創意工夫がなされた効果的な提案となっているか。 ・専門的知見のほか本事業の類似業務に係る過去の受託実績や経験が業務に反映されているか。 ・周辺商店街等に賑わいを波及させるため、地域の課題に応じた支援の方法が示されているか。 ・【追加提案がある場合】本事業の目的に合致した内容かつ実現可能な内容となっているか。		10				
	協議会の構築・運営							
	具体性	・業務の手順・内容について具体的な記載があるか。 ・業務を円滑に進めるための手順が具体的に示されているか。 ・協議会関係者との連絡調整や進行管理の方法が具体的に示されているか。		10				
	的確性	・業務の手順・内容は妥当なものか。 ・地域の賑わい波及に係る課題解決に必要な関係者で協議会を構成しているか。 ・顕在化する課題に対する実効性の高い解決策の提案や方向性が示されているか。		10				
	独自性	・独自のノウハウや経験を生かした創意工夫がなされた効果的な提案となっているか。 ・専門的知見のほか本事業の類似業務に係る過去の受託実績や経験が業務に反映されているか。 ・協議会構成員のアクションを促すような動機付けの方法が示されているか。 ・【追加提案がある場合】本事業の目的に合致した内容かつ実現可能な内容となっているか。		10				
	その他	賑わい波及の取組効果を最大化し、かつ長期持続的な取組として定着させる観点から、次年度以降の継続・発展を考慮したものとなっているか。		10				
	その他	賃金水準の向上	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率	1.50%以上	3	最大5	5	
			2.00%以上	4				
			3.00%以上	5				
			「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表		0.5			
女性の活躍推進		一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女性活躍推進法	各0.25	最大0.5	5	
				次世代育成支援対策推進法				
		法令に基づく認定		えるぼしチャレンジ企業認定	1	最大3		
				女性活躍推進法	えるぼし			1.5
					プラチナえるぼし			2
				次世代育成支援対策推進法	くるみん			1.5
	プラチナくるみん	2						
	秋田県知事表彰の受賞		若者雇用促進法	ユースエール	0.5	最大1		
女性活躍・両立支援企業表彰			各0.5	最大1				
女性の活躍推進企業表彰								
子ども・子育て支援知事表彰								
	男女共同参画社会づくり表彰							
合 計					100			

(配点基準)

配点	劣る	やや劣る	普通	良い 優れている	特に良い 特に優れている
5点	1	2	3	4	5
10点	2	4	6	8	10