

移住ガイドブック制作事業業務委託 企画提案競審査会 企画提案評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(c)	配点 (a)*(c)
1 実施体制・事業実施の方向性(配点20)					
	過去に同種の業務内容の受託実績があり、一定の成果を上げているか。		5	1	5
	県が求める業務及び提案内容を実施する体制が確立されているか。		5	1	5
	事業目的を達成するため、明確な方向性、考え方、実施スキームが示されているか。		5	2	10
2 提案内容の有効性(配点30)					
	仕様書の趣旨に適った提案となっているか。		5	2	10
	参考資料をもとに、誰に何を届けたいか意識した内容となっているか。		5	2	10
	読み手目線を貫いた内容・表現となっているか。		5	2	10
3 提案内容の具体性と実現性(配点10)					
	提案内容は、抽象的ではなく、具体的な内容となっているか。		5	1	5
	スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。		5	1	5
4 経費積算の妥当性(配点10)					
	経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。		5	1	5
	各経費の積算単価は、適正な見積のもとに算定され妥当なものとなっているか。		5	1	5
5 総合評価(配点20)					
	提案内容について、提案者の独自性や新規性が盛り込まれているか。		5	2	10
	その他、特別考慮できるような加点要素があるか。		5	2	10
6 「賃金水準の向上」に係る取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率		1.50%以下及び確認書類の提出なし	0	最大5 5
			1.50%以上	3	
			2.00%以上	4	
			3.00%以上	5	
	パートナーシップ構築宣言の作成・公表			0.5	
7 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
確認書類の提出なし			0		最大3 5
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女活法	各0.25	最大0.5	
		次世代法			
えるぼしチャレンジ企業認定			1		
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5	最大3	
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
若者雇用促進法		ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性の活躍推進企業表彰		各0.5	最大1	
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
			合計		100