

こども健康会議運営業務委託
企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価(a)	係数(b)	配点 (a)* (b)	
1 基本方針等 (配点20点)						
(1)	これまでの開催実績を通じた課題を踏まえ、仕様において示す基本方針に対応した提案となっているか。		5	3	15	
(2)	過去に同種の業務内容について、取組実績があり、十分な成果を上げているか。		5	1	5	
2 業務体制等 (配点20点)						
(1)	提案内容を実現するための体制(組織、責任者、人員等)が確立されているか。		5	2	10	
(2)	スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。		5	2	10	
3 アイデア発表の運営手法 (配点25点)						
(1)	アイデア発表のテーマについて、対象年齢の児童生徒やその保護者が興味を抱く内容となっているか。		5	2	10	
(2)	応募者のアイデア考案に当たり、応募者が継続的に健康づくりに関心を持ちながら、学習や実践等を行えるような支援が計画されているか。		5	3	15	
4 イベントの運営 (配点15点)						
(1)	同世代のこどもや親世代が興味・関心を持つ実施内容となっているか。		5	3	15	
5 広報活動 (配点10点)						
(1)	参加者募集を始めとした広報活動について、こども、親世代の特性に応じた効果的な手法となっているか。		5	2	10	
6 独自提案 (配点5点)						
(1)	仕様書で示した内容以外で、業務目的の達成に資するような独自の提案があったか。また、その内容は現実的かつ妥当なものか。		5	1	5	
7 積算の妥当性 (配点5点)						
(1)	経費の積算内容は、妥当なものとなっているか。		5	1	5	
8 賃金水準の向上の取組に関する加点 (配点5点)						
(1)	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率	1.50%以上	3	/	最大5	
		2.00%以上	4			
		3.00%以上	5			
(2)	「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表		0.5			
9 女性活躍推進の取組に関する加点 (配点5点)						
(1)	一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女活法	各0.25	/	最大0.5
			次世代法			
(2)	えるぼしチャレンジ企業認定			1	/	最大3
(3)	法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
			プラチナえるぼし	2		
		次世代法	くるみん	1.5		
			プラチナくるみん	2		
	若者雇用促進法	ユースエール	0.5		0.5	
(4)	秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5	/	最大1
		女性の活躍推進企業表彰				
		子ども・子育て支援知事表彰				
		男女共同参画社会づくり表彰				
合計						110