



障害者 & シニアが 活躍！

秋田県 企業



事例集



INDEX

01 はじめに P1

02 企業事例紹介

シニア雇用

株式会社リチャードソンイトウ P2

秋田ファイブワン工業株式会社 P3

株式会社きららホールディングス P4

株式会社ドリームリンク P5

大同衣料株式会社 P6

障害者雇用

株式会社大森土木 P7

秋田ダイハツ販売株式会社 P8

株式会社プレステージ・インターナショナル P9

03 支援機関紹介

秋田労働局 P10

JEED(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構)秋田支部 P11

ジョブ産雇(公益財団法人産業雇用安定センター)秋田事務所 P12

公益社団法人秋田県シルバー人材センター連合会 P13

障害者就業・生活支援センター P14

はじめに

秋田県では、少子高齢化の進行や若年者の県外流出等により労働力人口が減少し、中小企業を中心に人材の確保が大きな課題となっています。

そのような中、令和8年度からの新たな秋田県総合計画においては、基本理念を「寛容」、「挑戦」、「安心」と定め、新時代に咲き誇る秋田を目指すこととしたところであります。

「寛容」 年齢、性別、国籍、障害の有無など、多様な背景を持つ人々が、お互いの個性、自由な発想を尊重し、誰もが自分らしく活動できる、あたたかい包容力に満ちていることです。

「挑戦」 若者から高齢者まで、誰もが新しいことに臆することなく、失敗を恐れずに果敢に挑むことができ、創造的なエネルギーがあふれ、未来を自ら切り拓く活気があることです。

「安心」 日々の生活から将来にわたるまで、不安なく心穏やかに過ごすことができ、県民一人ひとりの暮らしと命が守られ、「この県に住み続けたい」「この県に暮らして良かった」と心から思えることです。

秋田県では、令和7年度から「障害者とシニアの活躍応援事業」を実施し、セミナーや専門家派遣・合同就職説明会等を通して、企業の障害者とシニアが活用する職場環境づくりに向けた課題整理や取組みをサポートしており、この度、県内企業の参考となるようモデル事例集を作成しました。

このモデル事例集では、県内企業が実施した取組みや成果等に関する具体的な事例のほか、各支援機関の支援策等について紹介しておりますので、多くの企業の皆様に、この事例集をご活用いただき、障害者やシニアが活躍する職場環境整備の実現にお役立ていただければ幸いです。

最後に、ガイドブックの作成にご協力いただきました企業・関係者の皆様に、改めて感謝申し上げます。

次期「秋田県総合計画」 政策4産業

施策1「人への投資」と経営革新により中小企業の経営基盤を強化する

方向性2 経営の継続・発展を支える多様な人材の確保・育成(主な取組みから一部抜粋)

① シニア・障害者・外国人など多様な人材が活躍できる職場環境の整備を図ります。

	2024	2026	2027	2028	2029
65歳以上の就職件数 (件) ※1	2,320	2,476	2,558	2,642	2,729
障害者の就職件数 (件) ※2	1,048	1,111	1,144	1,178	1,213

※1 秋田労働局「一般職業紹介状況」

※2 " " 「労働市場月報」

株式会社 リチャードソンイトウ

シニア人材の活躍で 後継者不足を解消

会社概要

産業用刃物の研磨加工やメンテナンスを行う会社です。私たちはどんなことでも、「やってみよう！」のチャレンジ精神のもと、高品質なサービスの提供ができる企業であること、お客様のニーズに寄り添った企業であり続けることを大切にしています。

雇用状況

従業員数: 5名
55歳以上従業員数: 2名
(令和7年12月31日現在)
職種: 製品製造・加工処理工

取組み概要

- 専門人材の確保
 - ✓ M&Aを活用し、通常の採用では難しい専門スキルを持つ人材を確保しました。
- 働きやすい職場環境の整備
 - ✓ 新しい事業所を開設し、快適な休憩室などを設け、適切に休憩が取れる環境を整えています。
- 柔軟な勤務形態と業務負担の軽減
 - ✓ 「週1～2日勤務」などの働く人の希望に合わせた柔軟な勤務スタイルの導入や、業務内容の見直し等により負担を軽減し、長く働き続けられる職場環境を整備しています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 事故防止のために床にラインを引き、整理整頓を徹底して、作業時の身体的な負担を減らしています。
- ✓ 事務などのパソコン作業は業務に含まず、専任業務に専念できるように環境を整えています。
- ✓ 臨時従業員も対象に、定期健康診断を実施しています。
- ✓ シニア従業員の採用は、友人からの紹介を取り入れることで、円滑な事業運営に寄与しています。

成果・効果

- ✓ 研磨加工業界では後継者不足が深刻化しています。高度な専門知識や豊富な経験を持つシニアの人材を確保することで次世代育成につなげています。
- ✓ 今後のシニア従業員の引退を見据え、計画的な人材確保を進めており、長期的な人材育成の中心として活躍しています。
- ✓ シニア従業員の定着率が高いことで、若手従業員の企業への信頼が深まり、人材の安定という大きなメリットを生み出しています。

☆ 令和6年度高年齢者活躍企業コンテスト 機構理事長表彰特別賞



従業員'S VOICE



今までやってきた仕事を柔軟な勤務体系で継続できて良かったと思っています。自分の持っている技術を次の世代に伝えていきたいです。

定年後も挑戦できる！ 新しい仕組みで創る雇用制度

会社概要

秋田ファイブワン工業はメンズ、レディースの高級ジャケット・コートを中心に、日本を代表するトップブランド品を製造しています。総毛芯加工からカジュアルなドンデン加工まで幅広く対応できる縫製工場です。

雇用状況

従業員数: 59名
55歳以上従業員数: 20名
(令和7年12月31日現在)
職種: 繊維製品製造

取組み概要

- 定年後も働ける仕組みづくり
 - ✓ 定年を65歳に延長し、70歳以降も働ける仕組みを導入しています。シニア従業員が長く活躍できる環境を整えています。
- 勤務間インターバル制度の導入
 - ✓ 勤務終了から次の勤務開始までに9時間以上の休息を取れる制度です。
- 作業環境改善
 - ✓ 従業員が働きやすいように、最新のデジタルマシンや自動機を導入し、作業環境の改善を図っています。
- シニア従業員による次世代育成
 - ✓ 全体の技術力を向上させ、ベテラン層も有給休暇が取得しやすい環境につながっています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 役員が従業員の誕生日別にランチミーティングを実施し、働く環境に関する意見・提案を従業員から直接聞くことで、従業員がより働きやすいよう改善を図っています。
- ✓ 従業員の約85%が女性であることから、育休の取得率は100%です。復帰後も子育てや介護と両立しやすいよう、就業規則の改定し、有給休暇を時間単位で取得できる制度を導入しました。

成果・効果

- ✓ 現在、65歳以上の従業員が6名、うち2名が70歳以上とシニア従業員が働きやすい職場環境が出来つつあります。技術力のある従業員が残ることで、技術の継承が円滑になり、品質や生産性の維持・向上につながっています。

☆ 令和7年度高齢者活躍企業コンテスト 機構理事長表彰特別賞



従業員'S VOICE



自身の技術が、会社の財産として後輩に継承できるという生きがいを感じながら働いています。

株式会社きらら ホールディングス

シニアが輝く、充実した 福利厚生がある職場

会社概要

職員の幸せを第一に考える会社です。高齢者介護事業、調剤薬局、施設内給食、保育園、自動車、IT、農業、不動産仲介、ペット関連、農業、IT、専門学校運営など幅広く運営しています。

雇用状況

従業員数:335名
55歳以上従業員数:89名
(令和7年12月31日現在)
職種:福祉・介護の専門的職業ほか

取組み概要

- 定年後も働ける仕組みづくり
 - ✓ 定年まで安心して働ける、定年後も無理なく続けられる柔軟な働き方ができる職場を目指しています。その他にも定年後の仕事支援や当社の施設を利用できる仕組みがあります。
- 介護や調理、農業など多職種で働ける強み
 - ✓ 幅広い事業を手掛けているため、これまでの経験やライフスタイルに合わせた職種で就業ができます。
- すべての人の「活躍」を推進
 - ✓ 育児休暇・介護休暇利用率は100%。結婚・出産・育児・介護などライフイベントに合わせた制度を整備しています。新たにシニア人材を雇用するだけでなく、働き続けられる環境を意識しています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 社内スクールで働きながら介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修を受講できる制度があります。セカンドキャリアを目指すシニア従業員にとって、やりがいにつながります。
- ✓ 介護福祉士・調理師・ケアマネジャーなど国家資格取得支援があります。
- ✓ 入職時研修ほか、シスターブラザー(メンター)制度など、各種研修を準備しています。未経験のシニア従業員も安心して業務をスタートできる環境です。

成果・効果

- ✓ シニア採用のほか、再雇用制度、リファラル採用を導入し、専門職等の人材確保ができています。
- ✓ その年代ならではの役割や関わりがあることが、事業所の魅力のひとつになっています。



採用担当'S
VOICE



介護や調理など、未経験から始められる専門職があり、働きたい意欲・活力と情熱、体力があれば、未経験でも専門職として活躍することができます。50代・60代の方も国家資格取得を目指し活躍している方も多数在籍しています！

株式会社 ドリームリンク

シニアならではの価値を 発揮できる環境づくり

会社概要

人口減少や少子化といった問題に向き合い、秋田県で「食」を通じて地方活性化に成功事例を作ることによって地方全体を盛り上げたいという思いで事業を行っています。

雇用状況

従業員数:1,118名
55歳以上従業員数:92名
(令和7年12月31日現在)
職種:接客・給仕

取組み概要

- 定年後も働ける仕組みづくり
 - ✓ 定年制度をなくし、希望すれば継続して働ける環境を整えています。現在、70歳以上の従業員は21名おり、最高齢は83歳で現役として活躍中です。
- 経験や能力を活かす環境
 - ✓ 機械操作が苦手な方には、研修でサポートすることや接客など無理なくできる仕事を願うなど、それぞれの強みや経験を活かせる仕事をお任せすることを大切にしています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 通勤の負担を減らすため、自宅から近い店舗への配属を優先しています。
- ✓ 多くのシニア従業員が接客業務を担当し、お客様や観光客との交流を楽しんでいます。このようなふれあいが働く喜びとなり、長く活躍する力につながっています。
- ✓ 健康面の不安や体力低下などのトラブルに対応できるよう、相談窓口を設置しています。必要なときに気軽に利用できます。

成果・効果

- ✓ 多くの人生経験を持つシニア従業員が、いつまでも働ける制度のもとでやりがいを感じながら元気に働いていることは、若手従業員に良い影響を与えています。また、その姿勢はお客様の満足度向上にもつながっていると感じています。

☆ 令和5年度高年齢者活躍企業コンテスト 機構理事長表彰特別賞



採用担当'S
VOICE



ドリームリンクでは、老若男女問わず活躍できる環境を整えております。シニア従業員には今までのご経験を存分に活かしていただき、日々の業務や若手従業員の教育の面においてもご活躍いただいております。

大同衣料株式会社

働きやすさと公平性を重視した障害者雇用

会社概要

当社は、「紳士服及びその周辺事業を通じ、健康で豊かな暮らしを願う 地域の人々に貢献する。」という企業理念のもと、ものづくりを通じて 地域社会に貢献したいという思いで事業活動を続けています。

雇用状況

従業員数:107名
障害者実雇用率:4.57%
(令和7年12月31日現在)
職種:繊維製品製造、販売ほか

取組み概要

- 入社後のサポート体制の確立
 - ✓ 指導計画をもとに、個々の理解度に合わせた指導を行い、早期自立に向けた支援する体制を構築しています。
- 柔軟な働き方の推進
 - ✓ 短時間勤務制度や時間単位で取得可能な年次休暇制度を導入し、従業員が積極的に活用できる環境を整えています。
- 公平な評価と情報公開
 - ✓ 障害のある従業員にも適用できる昇級・賞与に関する評価基準を明示しています。

安定就業に向けたサポート体制

- ✓ 入社前には、特別支援学校から実習生を受け入れています。部署の責任者が参加する会議を開催し、受け入れ部署や業務内容の適切なマッチングを図り、将来的な雇用の可能性についても協議しています。
- ✓ 職場実習を活用し、ハローワークや秋田障害者職業センター、特別支援学校と連携して情報を共有しながら、適切な業務選定を行っています。
- ✓ 入社後、現場指導計画に基づき、指導項目や指導者を選定、本人の理解度に合わせて指導するなど、早期に自立できるサポート体制を構築しています。

成果・効果

- ✓ 障害者の実雇用率は 4.57%、平均勤続年数は 9.2年と高水準を維持しています。障害のある従業員が長く職場に定着し、それぞれの特性に合った業務に従事できる環境を整えているためです。
- ☆ 秋田県南地域初の「障害者雇用に関する優良な中小事業主」もにす認定企業(令和5年2月認定)
- ☆ 平成14年度障害者雇用優良事業所知事表彰



従業員'S VOICE



高校3年生の時、職場体験をさせていただき自分にフィットしていると思いました。尊敬できる先輩や学校の先生もいますし、60歳の定年までこちらで働きたいと思っています。

株式会社
大森土木誰もが安心して働ける
職場づくりの工夫

会社概要

当社は、大館市内を拠点とし、地域密着型の企業として地域社会に貢献する建設会社です。未来志向の建設業を目指し、子育て支援や障害者雇用、奨学金返還補助などの支援を充実させ、持続可能な業界の発展を目指すとともに地域貢献へも注力しています。

雇用状況

従業員数:51名
障害者実雇用率:7.84%
(令和7年12月31日現在)
職種:土木

取組み概要

- 障害特性に応じた適切な対応の工夫
 - ✓ 個々の障害特性に合わせた適切な接し方やサポート方法を検討し、職場で安心して働ける環境づくりを進めています。
- 定着のための相互理解
 - ✓ 求人内容を明確にし、さらに求職者の希望する業務内容及び従事できる業務を丁寧に把握するよう努めています。
- 努力を評価する給与体系
 - ✓ 障害の有無に関わらず、貢献を正當に評価し、同等の給与を支給しています。中には重機免許取得をする従業員もおり、職場に大きく貢献しています。

安定就業に向けた
サポート体制

- ✓ 安全講習やKY活動(危険予知活動)を通して安全面に配慮しています。
- ✓ 持続可能な業界の発展という考えのもと、従業員全体へ障害者雇用に対する姿勢を発信し、社内全体での意識改革を行っています。
- ✓ 職場実習を活用し、ハローワークや障害者就業・生活支援センター等の支援のもと採用を行っています。
- ✓ 障害のある従業員専用に出勤簿を兼ねた日報を作成し、毎日の体調・予定・目標など支援担当者が分かりやすい文面で記入することにより、日報を通じた自己管理能力の向上や、支援担当者の必要なサポートの可視化につなげています。

成果・効果

- ✓ 過去3年間に採用した障害者の6ヶ月後の定着率は100%を維持しています。

☆ 県内土木建設業初の「障害者雇用に関する優良な中小事業主」もにす認定企業(令和5年11月認定)

採用担当'S
VOICE

障害のある従業員たちも立派な戦力となってきています。特性に合わせた作業を選んでお任せしていますので、障害があってもできる事はたくさんあります。

支援学校と連携した 障害者雇用推進

会社概要

お客様、お取引先様をはじめとした地域の皆様へ、生活の足となるダイハツの軽自動車・コンパクトカーの販売と自動車整備を行っています。健康安全運転講座の開催や農業プロジェクト、田沢湖マラソンへの協賛など、地域に寄り添った活動を行っています。

雇用状況

従業員数:258名
障害者実雇用率:6.65%
(令和7年12月31日現在)
職種:自動車の洗車、部品管理ほか

取組み概要

- 担当業務切り出しの工夫
 - ✓ 障害のある方のために新しい仕事を作るのではなく、既存業務の中で力を発揮していただける作業を担当してもらい、戦力として活躍できる環境を整えています。
- 採用判断は現場主体
 - ✓ 障害のある方の採用に関しては現場の意向を尊重し、決定します。実習時から関わりのある現場が判断することでよりの確かな判断ができ、また採用後の教育にも責任感が生まれることにつながります。
- 入社前の準備・ミーティング開催
 - ✓ 就業前に、支援学校の担任の先生から障害特性や配慮すべき点についてミーティングを実施しています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 支援や指導は現場全体で担当しています。現場責任者を中心に、現場の従業員全員で指導を行う体制を取っています。
- ✓ 支援学校と連携を重視しています。1~2年生の段階から実習を受け入れています。実習を通じて障害特性や仕事への適正を把握し、就業後のトラブルにも学校と連携しながら対応しています。
- ✓ 経験の長い従業員の中には、積極的に部品倉庫内の改善活動に取り組み、倉庫リーダーとしてとりまとめ役を担う従業員もいます。

成果・効果

- ✓ 支援学校から高い評価を得ており、毎年実習生を受け入れています。
- ☆ 県内初の「障害者雇用に関する優良な中小事業主」にもす認定企業(令和3年3月認定)
- ☆ 令和元年度障害者雇用優良事業所知事表彰



採用担当'S
VOICE



障害者雇用では、お互いの理解が大切だと思っています。仕事の内容をしっかりと理解していただき、実習を経験してから就業することで定着率も上がります。現場従業員にもそれぞれの個性を知ってもらうことで、コミュニケーションが生まれます。

スマイルサポートチームと 地域協働による安定就労

会社概要

プレステージ・インターナショナルグループは、「エンドユーザー(消費者)の不便さや困ったことに耳を傾け、解決に導く」をコンセプトに、世界18カ国30拠点(2025年3月末現在)を構え多くのクライアント企業から業務のプロセスの一部を受託するBPO事業を展開しています。

雇用状況

従業員数:1,224名
障害者実雇用率:2.5%
(令和8年1月31日現在)
職種:清掃、オペレーターほか

取組み概要

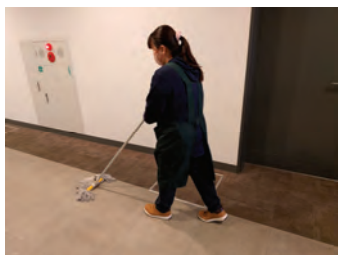
- **就業環境の整備**
 - ✓ 社内は段差が少なく廊下も広く設計していて、車いすユーザーでも移動しやすい環境を整えています。また、服装に過度な制約は設けずオフィスカジュアルを基本としています。
- **充実した福利厚生**
 - ✓ カフェテリアや企業内保育園、週2回の社内マルシェの開催等、充実した館内設備や環境が整っています。障害のある方も含め、従業員の心身のケアにも配慮しています。
- **会社見学会の実施**
 - ✓ 見学会を随時開催しています。求職者とのマッチング精度が向上し、応募者数の拡大にもつながっています。

安定就業に向けた サポート体制

- ✓ 障害のあるメンバーで構成されたスマイルサポートチームには専門支援員が常時在席していて、いつでも相談できる環境を整えています。また、同チームを総務チームに所属させることで、社内のあらゆる部署と自然なつながりが生まれ、組織全体の理解促進にもつながっています。
- ✓ 支援学校や障害者就業・生活支援センターと密に連携し、提供いただく情報を参考にしながら、一人ひとりの特性に合わせた働き方をサポートしています。
- ✓ 採用面接時から入社後まで、交通事情や体力面への配慮を含め、シフトや業務内容の調整について丁寧にヒアリングし、無理なく働ける環境づくりを行っています。

成果・効果

- ✓ 障害のある先輩従業員が活躍していることで、支援学校の行事に参加したり、中学部生向けの職場見学会を実施したり等、地域とのつながりが強化されています。
- ✓ 事務補助業務に加え、清掃業務も担うことで業務の幅が広がり、社内の様々な場面で活躍しています。



従業員'S VOICE



従業員から「いつもありがとう」と声を掛けられるようになりました。大変な仕事ではありますが、感謝されることで嬉しい気持ちや作業の楽しさを実感でき、それがやりがいとなっています。

支援機関のご紹介



1 秋田労働局

秋田労働局では、これまで以上に国民の皆さんが労働行政に期待するものを常に捉え、それぞれの専門性を発揮しながら総合的な行政サービスを提供し、働く人々が健康で安心して働けるとともに、多様な個性や能力を発揮できる職場づくり、失業を予防し豊かでゆとりある生活が送れるよう、努力して参ります。



(秋田労働局職業安定部 イメージキャラクター「ハローわんくん」)

各ハローワーク

中央地区

ハローワーク秋田	☎018-864-4111
ハローワークプラザアトリオン	☎018-836-7820
ハローワーク男鹿	☎0185-23-2411
ハローワーク本荘	☎0184-22-3421

県南地区

ハローワーク大曲	☎0187-63-0335
ハローワーク角館	☎0187-54-2434
ハローワーク横手	☎0182-32-1165
ハローワーク湯沢	☎0183-73-6117

県北地区

ハローワーク能代	☎0185-54-7311
ハローワーク大館	☎0186-42-2531
ハローワーク鷹巣	☎0186-60-1586
ハローワーク鹿角	☎0186-23-2173



各ハローワークの詳細は
こちらから



支援策

生涯現役支援窓口等による就職支援

ハローワーク秋田・大館・横手において、概ね60歳以上のシニアの方への総合的な就労支援等を実施する「生涯現役支援窓口」を設置し、就職でお悩みの方やシニアの活用を検討する事業主への支援をしています。※上記以外のハローワークでも同様の支援を行っています。

企業説明会の開催

各ハローワークでは、求人票だけでは伝えることができない企業の魅力や具体的な求人内容等について、求人者から求職者へ直接伝えることができる「企業説明会」の開催申込みを随時行っています。※シニア求職者のみを対象とした説明会ではありませんが、求人内容によっては対象者を限定して行うことも可能です。

障害者・企業向けチーム支援

就職を希望する障害者に対し、ハローワークを中心に福祉施設等の職員、その他の就労支援者とチームを結成し、就職から職場定着までの一貫した障害者向けチーム支援を行っています。また、障害者雇用の経験やノウハウが不足している企業等に対し、関係機関と連携し、雇入れ準備から採用後の定着支援までの一貫した企業向け支援を実施しています。

各種助成金制度

雇用関係助成金については、右記2次元コードよりご確認ください。



各ハローワークへお問い合わせください

問い合わせ先

〒010-0951

所在地: 秋田県秋田市山王3-1-7 東カンビル5階 秋田労働局職業安定部
<ホームページ> <https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/>

ホームページはコチラ



支援機関のご紹介



2

JEED（独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構）秋田支部

JEEDは、ブランドメッセージ「らしく、はたらく、ともに」を通して、年齢や障害の有無に関わらず誰もが能力を発揮し、意欲をもって安心して働ける社会の実現を目指しています。

高齢者・障害者・求職者・事業主など様々な利用者の方に、総合的な支援を実施します。

支援策

① 在職者に対するジョブコーチ支援

精神障害者、発達障害者等が円滑に職場に適應することができるよう、ジョブコーチが事業所を訪問し、障害者及び事業主に対して、障害特性を踏まえた直接的・専門的な支援を行います。

② 休職者に対するリワーク支援

うつ病等の精神疾患により休職している方、休職者の職場復帰に取り組む事業主に対して、主治医と連携し、円滑な職場復帰に向けた相談や各種プログラムなどの支援を行います。

③ 企業担当者に対する事業主支援

新規雇い入れや雇用後の雇用管理体制の構築等を目指したトータルサポート（雇い入れの進め方、職務の切り出しやスケジュールの構築、指導体制の整備、等）に関する相談、助言）を行います。

④ 企業内支援者に対する研修

企業在籍型ジョブコーチになるための養成研修等、座学や実習を通して障害者雇用に関する知識（法制度、障害特性、職場での合理的配慮、等）を深めるための研修を実施します。

⑤ 70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーによる相談・助言

70歳までの就業機会の確保などに向けた高齢者の戦力化のための条件整備について、ご相談いただけます。高齢者の雇用に関する専門知識や経験を持つアドバイザーが、具体的な制度改善に関する提案型の相談・援助を行います。

⑥ 各種助成金制度

65歳以上への定年引上げ等・高齢者の雇用管理制度の整備・高齢者の有期契約労働者を無期雇用へ転換させた事業主への助成制度、障害者を雇用するにあたり、施設・設備の整備や適切な雇用管理を図るための特別な措置を行う事業主への助成制度があります。内容や要件等の詳細は右記2次元コードよりご確認ください。



<高齢者>



<障害者>

支援策①～④
問い合わせ先

秋田障害者職業センター

☎ 018-864-3608

ホームページはコチラ

〒010-0944

所在地: 秋田県秋田市川尻若葉町4-48

<ホームページ> <https://www.jeed.go.jp/location/chiiki/akita/index.html>



支援策⑤⑥
問い合わせ先

秋田支部 高齢・障害者業務課

☎ 018-872-1801

ホームページはコチラ

〒010-0101

所在地: 秋田県潟上市天王字上北野4-143 秋田職業能力開発促進センター（ポリテクセンター秋田）

<ホームページ> <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/akita/index.html>



支援機関のご紹介



3

ジョブ産雇(公益財団法人産業雇用安定センター) 秋田事務所

ジョブ産雇は、1987年に当時の日経連、産業団体、労働省などの協力によって「失業なき労働移動を実現」するために設立された公益財団法人です。厚生労働省、経済・産業団体や労働組合、県、市町村などとの密接な連携のもと、全国47都道府県の地方事務所のネットワークを活用し、累計27万人以上の再就職・出向の成立実績を積み上げてきました。



リジョブ

支援策

キャリア人材バンク(無料)

2016年度より、再就職を希望する60歳以上の「在職者」と高齢者の採用を希望する企業のそれぞれから求職・求人の申し込みを受けて、就職に向けた斡旋を行っています。
(60歳以上70歳以下の個人での求職の申し込みを受けることも可能です。)

1 「キャリア人材バンク」への登録申込み

高齢者の採用を希望する企業は、ジョブ産雇に相談のうえ、「キャリア人材バンク」へ求人の申込みが可能です。

■求人申込み可能な企業

高齢者の採用を希望し、次のいずれにも該当する企業

- ・採用する方が66歳以降も働き続けられる
- ・採用する方の能力・経験が活かせる
- ・採用後の雇用期間が1年以上見込まれる

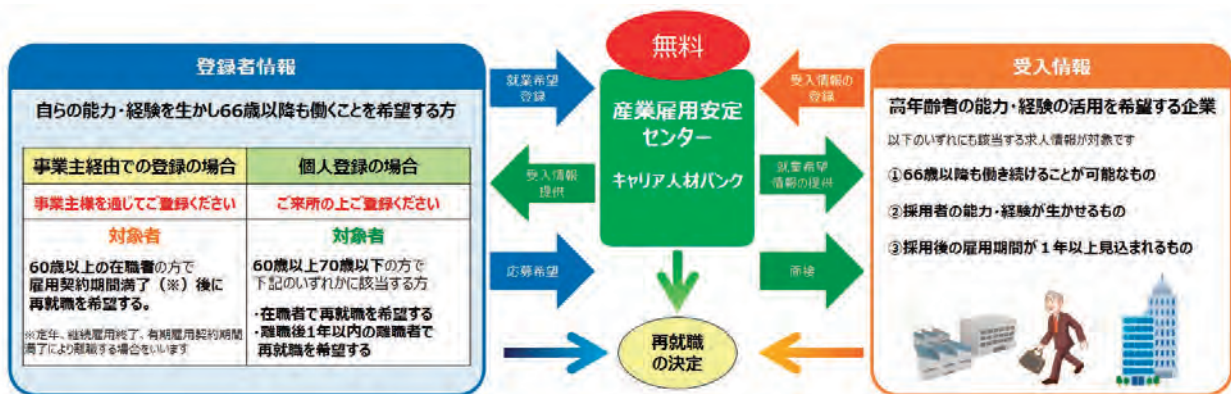
2 「キャリア人材バンク」の支援方法

「キャリア人材バンク」に登録した高齢の方にはジョブ産雇の担当者がこれまでの職務経験や保有する資格などについてヒアリングしたうえで、希望する職種、賃金、勤務時間などについて打合せを重ねながら求人企業を提案します。

また、求人企業には、希望する人材について、求められる能力、資格、経験などを詳しくヒアリングしたうえで、それらの条件に合った方を紹介します。

「キャリア人材バンク」では、企業の人材ニーズと再就職を希望する方の能力・経験を的確に把握し、求人企業と求職者の双方に職種、勤務時間、賃金などについてさまざまな提案を行いながら、面接日程の調整や採否の連絡なども含めて丁寧なマッチングを行います。

なお、「キャリア人材バンク」に従業員の再就職支援を依頼される企業や、高齢者の採用を希望される企業に、登録、相談、紹介などの費用負担はありません。



ジョブ産雇(公益財団法人産業雇用安定センター) 秋田事務所

☎ 018-823-7024

〒010-0951

所在地: 秋田県秋田市山王3-1-7 東カン秋田ビル4階

<ホームページ> <https://www.sangyokoyo.or.jp/>

ホームページは
コチラ→



問い合わせ先

支援機関のご紹介



4

公益社団法人 秋田県シルバー人材センター連合会

シルバー人材センターとは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得るとともに、地域社会の活性化に貢献している組織です。お引き受けする仕事内容は臨時的・短期的または軽易な作業で、会員の経験や知識、能力を活かした、危険・有害ではない業務を受託しています。

各拠点

県北地区

(公社)大館市シルバー人材センター	☎0186-49-4088
(公社)鹿角地域シルバー人材センター	☎0186-23-6644
(公社)能代市シルバー人材センター	☎0185-54-4688
(一社)北秋田地域シルバー人材センター	☎0186-84-8622
(一社)三種町シルバー人材センター	☎0185-74-7765
八峰町シルバー人材センター	☎0185-74-5818

県南地区

(公社)大仙市シルバー人材センター	☎0187-62-4343
(公社)横手市シルバー人材センター	☎0182-33-6840
(公社)湯沢市シルバー人材センター	☎0183-72-6200
(公社)仙北市シルバー人材センター	☎0187-55-1646
(公社)美郷町シルバー人材センター	☎0187-84-0307
東成瀬村シルバーバンク	☎0182-47-2700
(一社)羽後町シルバー人材センター	☎0183-55-8016

中央地区

(一社)秋田市シルバー人材センター	☎018-863-5900
(公社)由利本荘市シルバー人材センター	☎0184-24-5111
(公社)男鹿市シルバー人材センター	☎0185-23-2300
(一社)潟上市シルバー人材センター	☎018-874-7165
大潟村シルバー人材センター	☎0185-45-3883
八郎潟町シルバー人材センター	☎018-875-5411
(一社)五城目町シルバー人材センター	☎018-853-8701
井川町シルバー人材センター	☎018-874-2611
(一社)にかほ市シルバー人材センター	☎0184-74-4377



支援策

シルバー就業

シルバー人材センターがお仕事を請け負います

- 雇用関係はありません。
- 労働関係法規(労働基準法・労災保険など)の適用はありません。
- 会員に万が一の事故が発生したときは、シルバー保険(障害・賠償責任)で対応します。
- 就業の対価は「請負・委任料、委託費」として、シルバー人材センターより会員へ支払われます。
- ご依頼主は「契約料金」をシルバー人材センターにお支払いいただきます。

シルバー派遣

シルバー人材センター連合会が雇用した会員を派遣します

- 会員はシルバー人材センター連合会の従業員となります。
- 仕事に関する指揮命令は、ご依頼主からさせていただきます。
- 労働保険・社会保険は派遣元であるシルバー人材センター連合会が加入します。
- 就業対価は「賃金」として、シルバー人材センター連合会より会員へ支払われます。
- ご依頼主は「契約料金」をシルバー人材センター連合会にお支払いいただきます。

公益社団法人 秋田県シルバー人材センター連合会

ホームページはコチラ

問い合わせ先

☎ 018-888-4680

〒010-0951

所在地:秋田市山王六丁目1-13 山王プレスビル 8階

ホームページ:<https://www.sjc.ne.jp/akitaren/>



支援機関のご紹介



5 障害者就業・生活支援センター

障害者就業・生活支援センターは、障害者の職業生活における自立を図るため、雇用、保健、福祉、教育等の関係機関との連携の下、障害者の身近な地域において就業面及び生活面における一体的な支援を行い、障害者の雇用の促進及び安定を図ることを目的として、全国に設置されています。

各拠点

センター名	所在地 (対象市町村)	連絡先
秋田県北障害者就業・生活支援センター (社会福祉法人大館圏域ふくし会)	大館市字三の丸103-4 (鹿角市、小坂町、大館市)	0186-57-8225
北秋田障害者就業・生活支援センター (社会福祉法人県北報公会)	北秋田市宮前町9番地67号 (北秋田市、上小阿仁村)	0186-67-6003
秋田県能代山本障害者・生活支援センター (社会福祉法人秋田虹の会)	能代市通町9-55 (能代市、三種町、八峰町、藤里町)	0185-88-8296
ウェルビーいずみ障害者就業・生活支援センター (社会福祉法人いずみ会)	秋田市泉菅野2丁目17-27 (秋田市、男鹿市、五城目町、八郎潟町、潟上市、井川町、大潟村)	018-896-7088
由利本荘・にかほ圏域障害者就業・生活支援センター E-Support (社会福祉法人秋田県社会福祉事業団)	由利本荘市二番二番堰25番地1 (由利本荘市、にかほ市)	0184-44-8578
秋田県南障害者就業・生活支援センター (社会福祉法人慈泉会)	大仙市大曲戸巻町2-68 (大仙市、美郷町、仙北市)	0187-88-8713
ネット横手障害者就業・生活支援センター (社会福祉法人慈泉会)	横手市梅の木町8-5 (横手市)	0182-23-6281
湯沢雄勝障害者就業・生活支援センター ぱあとなあ (社会福祉法人雄勝なごみ会)	湯沢市鶴館39-4 セントラルビル4階 (湯沢市、羽後町、東成瀬村)	0183-55-8650

支援策

障害者職場実習促進事業

- この事業は、就職を希望する障害者が円滑に就労できるよう、障害者就業・生活支援センターが民間企業等の協力のもと、センターの支援対象障害者に対する短期職場実習のあっせんを行うものです。
- 実習終了後には、実習生へは手当を、職場実習に協力した企業等へは奨励金を支給し、障害者の職場実習機会を拡大、就労促進を図ります。

秋田県産業労働部雇用労働政策課 就業支援チーム

問い合わせ先

☎ 018-860-2334 (雇用労働政策課)

ホームページは
コチラ→

<ホームページ>

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/3828>

