

計画の体系

推進の柱	施策の方向	基本施策
1 性別に関わらず誰もが活躍できる環境づくりの推進	(1) 女性が活躍し続けられる職場づくりの推進	①企業における女性の活躍推進や両立支援に向けた取組の促進 ②性別に捉われない多様なキャリア選択の推進 ③企業等における女性の登用促進 ④男性の育児休業取得の促進
	(2) 男女ともに活躍できる環境づくりの推進	①女性のライフイベントとキャリア形成・再構築の両立支援 ②女性の起業に対する支援 ③女性・若者の県内定着の促進 ④男性の家事・育児・介護等への参画促進
	(3) 地域社会における男女共同参画の推進	①地域で活躍する人材の養成 ②女性や若者の地域づくり活動への参画拡大 ③国際的視野を持つ人材の育成と多文化共生への理解促進
2 健康的に自分らしく暮らせる安全・安心な社会の実現	(1) ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶	①性犯罪・性暴力への対策の推進 ②DV防止の普及啓発・学校等における予防教育の充実 ③ハラスメントに関する意識啓発の強化と防止対策の徹底
	(2) ライフステージに応じた健康づくりへの支援	①発達の段階に応じた健康教育の充実 ②生涯を通じ性差に応じた健康の維持・増進 ③母性保護と母子保健に関する施策の充実 ④高齢者の自立生活と介護予防の推進
	(3) 生活上の困難を抱える家庭等に対する支援	①ひとり親家庭等への支援 ②子ども・若者の自立に向けた力を高める取組の推進 ③生活困窮、高齢、障害等により課題や困難を抱える人への支援
	(4) 男女共同参画の視点に立った地域防災の推進	①地域の防災活動における女性の参画拡大 ②男女共同参画の視点に立った避難所設置・運営等の確立
3 男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化	(1) 人権の尊重と理解促進	①固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に向けた啓発活動の推進 ②男女平等など人権の尊重を促進する教育の充実 ③多様性への理解促進
	(2) 行政分野等における率先した取組の推進	①政治や行政分野における女性の参画拡大 ②県及び市町村の委員会・審議会等への女性の参画拡大 ③行政分野における男性の育児休業取得の促進
	(3) 男女共同参画センターにおける機能の充実・強化	①地域ニーズの収集と時代に対応した情報発信・普及啓発 ②地域ネットワークの確立と機能強化

秋田県 男女共同参画推進計画

第6次

概要版



基本目標

県民一人ひとりが尊重され、個性と能力が発揮できる活力ある秋田

推進の柱

1

性別に関わらず誰もが活躍できる環境づくりの推進

2

健康的に自分らしく暮らせる安全・安心な社会の実現

3

男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化

計画期間

2026(令和8)年度～2030(令和12)年度

令和8年3月
秋田県



秋田県人口戦略部 男女共同参画推進課

〒010-8570 秋田市山王四丁目1番1号
TEL:018-860-1555 FAX:018-860-3870 E-mail persons@pref.akita.lg.jp



詳しくは秋田県公式ウェブサイト「美の国あきたネット」で!▶

推進の柱1

性別に関わらず誰もが活躍できる環境づくりの推進

① 施策の方向 女性が活躍し続けられる職場づくりの推進

- 企業における女性の活躍推進や従業員の仕事と家事・育児等との両立支援に向けた取組の促進
- 性別に捉われない多様なキャリア選択の推進や企業等における女性登用の促進
- 「あきた♡とも家事」*等の取組による男性の育児休業取得の促進

*「あきた♡とも家事」

「とも家事」とは、**家族やパートナーと家事や育児等を分担**することです。

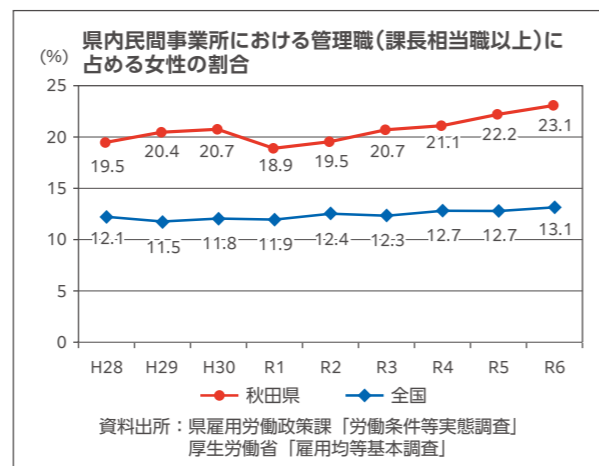
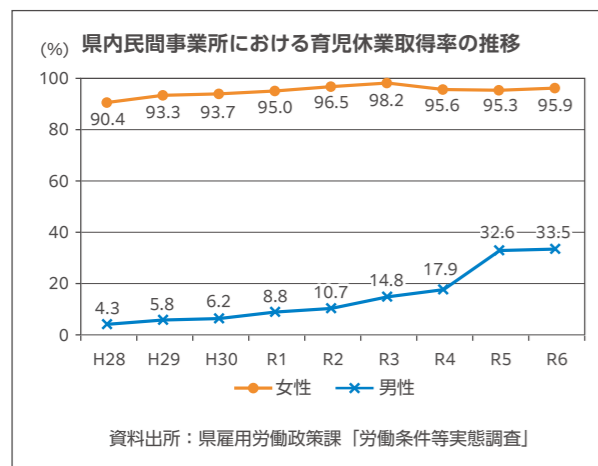
令和6年12月の「あきた♡とも家事」宣言により

- 家事や育児の分担を見直し、誰もがワーク・ライフ・バランスを実現
 - 男性の育児休業取得率の向上
- などを目指して、官民一体となった取組を推進しています。



② 施策の方向 男女ともに活躍できる環境づくりの推進

- 女性のライフイベントとキャリア形成・再構築の両立支援や起業等に対する支援の強化
- 女性や若者の多様な価値観にあわせた魅力ある職場づくりや県全体の賃金水準向上による県内定着の促進
- 男性の家事・育児・介護等への参画促進



③ 施策の方向 地域社会における男女共同参画の推進

- 地域活動の中心となって活躍できる人材の育成
- 女性や若者を含むあらゆる世代の地域活動への参画の促進
- 国際的視野を身につけた人材の育成及び多文化共生への理解の促進

【主な指標と目標値】

成果指標	単位	R6実績値	R12目標値
県内民間事業所の管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合	%	23.1	28.0
県内民間事業所における男性の育児休業取得率	%	33.5	100.0
自治会長に占める女性の割合	%	3.4	7.3

推進の柱2

健康的に自分らしく暮らせる安全・安心な社会の実現

① 施策の方向 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

- 被害者等に対する相談体制の充実など、性犯罪・性暴力への対策の推進
- DV防止の普及啓発や学校等における予防教育の充実
- ハラスメントに関する意識啓発の強化と防止対策の徹底

② 施策の方向 ライフステージに応じた健康づくりへの支援

- 発達段階に応じた健康教育を充実するほか、女性のライフステージに応じた相談体制の整備
- 妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援体制の整備
- 高齢者の自立生活と介護予防の推進

③ 施策の方向 生活上の困難を抱える家庭等に対する支援

- ひとり親家庭の実情に応じた経済的支援や就業支援
- ニートやひきこもり等の困難を有する子ども・若者の支援
- 生活困窮、高齢、障害等により課題や困難を抱える人への支援体制づくりの促進

④ 施策の方向 男女共同参画の視点に立った地域防災の推進

- 地域防災活動への女性の参画の促進
- 男女共同参画の視点に立った避難所設置・運営等の確立

【主な指標と目標値】

成果指標	単位	R6実績値	R12目標値
母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合	%	28.4	40.4
就職等をしていない若者への自立支援を通じた就職等の進路決定者数	人	87	98
防災士認証取得者における女性の割合	%	15.6	21.6

推進の柱3

男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化

① 施策の方向 人権の尊重と理解促進

- 固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消に向けた啓発活動の推進
- 人権の尊重を促進する教育の充実
- あらゆる差別の解消や多様性に関する理解の促進

② 施策の方向 行政分野等における率先した取組の推進

- 行政分野等における政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 県及び市町村の委員会・審議会等への女性の参画拡大
- 行政分野における男性の育児休業取得の促進

③ 施策の方向 男女共同参画センターにおける機能の充実・強化

- 地域の課題やニーズに対応した意識醸成と行動変容につながる取組の強化
- 男女共同参画センターを核とした多様な主体との連携と機能の強化

【主な指標と目標値】

成果指標	単位	R6実績値	R12目標値
「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	69.9	75.6
県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	15.3	25.0
男女共同参画センターが実施する講座の参加者数	人	515	600