

次世代・女性活躍支援課所管企業表彰 受賞企業の取組紹介

社会福祉法人大館市社会福祉事業団

所在地／大館市
業種／医療・福祉
従業員数／225人（男性62人・女性163人）

企業のホームページを
チェック！



男女がともに働きやすい職場づくりに関する取組

- 育児休業等の制度に関するリーフレットを作成し、リーフレットをもとに出産予定者に対する面談を実施
- 法人内ポータルで各種制度（出産、育児等）の情報提供、社内メールで制度の周知
- 所定内労働時間の短縮や所定外労働の制限措置の範囲を拡大（小学校就学の始期に達する前までの子を養育する従業員が対象）
- 30歳以上の女性を正職員として積極的に採用（過去3年間で8人）
- 女性管理職の割合の向上（R4年度：25%→R6年度：50%）

“今後のアクション”

くるみん認定及びえるばし認定の取得を目指します！



秋田県女性活躍・両立支援企業表彰

社会福祉法人大館市社会福祉事業団様

Takamitu株式会社様

DOWAセミコンダクター秋田株式会社様

Takamitu株式会社

所在地／大仙市
業種／建設業
従業員数／53人（男性42人・女性11人）

企業のホームページを
チェック！



DOWAセミコンダクター秋田株式会社

所在地／秋田市
業種／製造業
従業員数／427人（男性339人・女性88人）

企業のホームページを
チェック！



男女がともに働きやすい職場づくりに関する取組

- 男性従業員の子育て目的の休暇取得を促進（R4年度：3人取得）
- 年次有給休暇の取得状況を各部署長が個別に管理し、取得を促進（有給休暇平均取得日数 R6年度：12.6日）
- 所定外労働時間が月20時間以上の従業員に「休日出勤・残業申請書」の提出を求め、所属長と本人の双方が現状を確認できる仕組みを整備（月平均所定外労働時間 R5年度：9.3時間→R6年度：7.1時間）
- 改正育児・介護休業法の施行に先駆けて「育児期の柔軟な働き方を実現するための措置」を導入

- 月に一度、外部の女性カウンセラーへの相談機会を提供
- 産業医による衛生講話や健康イベントの開催など、健康経営の取組を推進（健康経営優良法人2025中小企業部門受賞）
- キャリアアップに向けた資格取得に係る費用の全額補助
- 育児休業制度や男性従業員の育児休業中の様子を、社内報で紹介し、男性の育児休業取得を促進
- 所定内労働時間の短縮や交代勤務の免除等の範囲を拡大（小学6年生までの子を養育する従業員が対象）

“今後のアクション”

インターンシップの機会の提供、地域の子どもの現場見学会の募集地域拡大により、参加者増加や若年者の雇用創出を目指します！



“今後のアクション”

子どもがいる従業員の看護等休暇の取得要件の拡充や女性の活躍推進、相談窓口の機能強化を目指します！



あきたの出会い・結婚応援企業表彰

北光金属工業株式会社 様
株式会社秋田新電元 様

北光金属工業株式会社

所在地／秋田市
業種／製造業
従業員数／140人（男性118人・女性22人）

企業の
ホームページ
をチェック！



結婚を希望する県民への 出会いと結婚の支援に関する取組

◆会員団体登録：平成23年7月7日

※会員団体とは、あきた結婚支援センターに登録し、自社の独身従業員の出会いや結婚を応援している企業等。

○結婚祝い金等の給付制度の整備

- ・結婚した従業員へ結婚祝い金を支給
支給額：20,000円

○独身者への結婚支援情報の周知

- ・結婚支援センターからの婚活イベントのポスターを社内に掲示するほか、社内に結婚支援センターのPR用ステッカを貼付し、従業員に周知する取り組みを継続している。

“今後のアクション”

今後も社員同士の交流イベントへの助成を継続します！



株式会社秋田新電元

所在地／由利本荘市
業種／製造業
従業員数／748人（男性579人・女性169人）

企業の
ホームページ
をチェック！



結婚を希望する県民への 出会いと結婚の支援に関する取組

◆会員団体登録：平成23年6月3日

※会員団体とは、あきた結婚支援センターに登録し、自社の独身従業員の出会いや結婚を応援している企業等。

○結婚祝い金等の給付制度の整備

- ・結婚した従業員へ結婚祝い金を支給
支給額：30,000円

○独身者への結婚支援情報の周知

- ・結婚支援センターからの婚活イベントのポスターを社内に掲示するほか、イベントや結婚支援センターからの情報を社内ポータルにより周知する取り組みを継続している。

“今後のアクション”

従業員の交流を促すために、複数のイベントや活動を支援します！

