

## セミナー開催レポート シニア雇用促進セミナー

|      |                                             |
|------|---------------------------------------------|
| 開催日時 | 令和8年9月9日（水） 10:00～12:30                     |
| 開催方法 | にぎわい交流館 AU、オンライン、パブリックビューイング（大館・大曲）、アーカイブ配信 |
| 講師   | finest 代表／1級キャリアコンサルティング技能士 米津 幸絵 氏         |
| 対象   | 秋田県内に本社、支社または営業所を有する企業                      |
| テーマ  | シニア人材の経験を組織の力に変える、採用・定着・活躍のための職場づくり         |

### どんなセミナー？

秋田県「令和8年度 障害者とシニアの活躍応援事業」の一環として、シニア人材の雇用に関心のある県内企業を対象に、「シニア雇用促進セミナー」を開催しました。講師には、finest 代表／1級キャリアコンサルティング技能士の米津 幸絵氏を迎え、シニア人材が組織にもたらす価値や、採用・定着・活躍につながる職場づくりを学びました。後半には、自社の人材課題やシニア人材に任せたい仕事、受入れに向けた最初の一步を考えるワークを行いました。



### 当日はこんなお話がありました

セミナーでは、シニア雇用に大切なことを、次の4つのポイントに分けて学びました。

|   |                                                                                    |
|---|------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>シニア人材の価値を知る</b><br>豊富な経験や専門性が、技術・知識の継承や若手育成、顧客対応、現場の安定など、組織力の向上につながることを学びました。   |
| 2 | <b>自社で任せたい仕事を見つける</b><br>県内企業の事例を参考に、シニア人材の経験や強みを生かせる業務と、柔軟な働き方や職場環境の整え方を学びました。    |
| 3 | <b>最初の一步を具体化する</b><br>ワークを通して、自社の人材課題やシニア人材が活躍できそうな業務、受入れ上の懸念を整理し、最初に取り組む一步を考えました。 |
| 4 | <b>支援機関の紹介</b><br>ジョブ産雇・シルバー人材センターの活用方法について、各機関のご担当者様に紹介いただきました。                   |

## 講師からのメッセージ

---

シニア人材の経験や強みを組織の力に変えるため、本人・仕事・環境を丁寧にすり合わせ、自社で活躍できる仕事を見つけることから始めましょう。

## 参加された皆さまの声

---

“企業様の事例も確認でき、大変参考になりました。”

“シルバー人材センターの仕事の考え方が大変参考になりました。”

## 今回のセミナーを終えて

---

シニア人材の豊富な経験や専門性は、技術・知識の継承や若手育成、現場の安定など、企業にとって大きな力になります。今回のセミナーを通じて、年齢だけで役割を決めるのではなく、本人の経験や希望、任せる仕事、働く環境を丁寧にすり合わせることの大切さを学びました。支援機関も活用しながら、今回の学びが、シニア人材の新たな活躍に向けて各企業が最初の一步を踏み出すきっかけになればうれしく思います。（秋田県障がい者とシニアの活躍応援事業事務局）

## 今後のイベントをご紹介します

---

### 専門家派遣

随時お申し込み受付中！シニア・障がい者雇用に関する課題に合わせて、専門家が取り組みをサポートします。

※定員に達し次第、受付終了

### 合同就職説明会

障がい者向け：2026年12月2日（水）13:00～16:00

シニア向け：2026年12月3日（木）9:30～12:30

会場：アトリオン 地下1階

〈お申し込みフォーム〉



お問い合わせ先 | 秋田県障がい者とシニアの活躍応援事業事務局

TEL：0120-022-728 MAIL：[akita-ouenpj@staffservice.ne.jp](mailto:akita-ouenpj@staffservice.ne.jp)

各イベントのお申し込みは上記二次元コードよりお申し込みいただけます。