

【資料4】

「循環器病予防・普及啓発事業」業務委託 企画提案競技審査要領

1 目的

この要領は、「循環器病予防・普及啓発事業」業務委託の受託候補者を選定するため、企画提案競技の公正かつ適正な審査に必要な事項を定めるものである。

2 審査会の設置

秋田県健康福祉部健康づくり推進課内に審査会を設置する。事務局は、同課がん・生活習慣病対策チームに置く。

3 審査員

審査員は、次の者をもって構成する。

- (1) 健康づくり推進課長
- (2) 健康づくり推進課長が指名する者2名
- (3) 審査会は非公開とする

4 審査方法

提出された会社概要、企画提案書、経費見積書、その他の資料及び企画提案者によるプレゼンテーションにより審査を実施する。

5 審査の評価方法等

(1) 評価方法

- ① 審査員ごとに、別添「企画提案競技評価票」を用いて行う。
- ② 評点は、評価項目それぞれについて5段階で行い、評価項目ごとの重要度に応じた係数を乗じて評価点を算出する。ただし、「賃金水準の向上」及び「女性の活躍推進」の取組に関する加点については上記評価方法によらず、条件をみたした項目について別紙のとおり評価点を与えるものとする。
- ③ 各審査員の評価点の合計点は、300点満点(各審査員100点満点)とする。

(2) 評価項目及び評価観点

別添「企画提案競技評価票」のとおり。

(3) 評価基準

評価点	評価基準
5	提案内容が特に良い
4	提案内容が良い
3	提案内容が普通である
2	提案内容がやや劣る
1	提案内容が劣る

6 受託候補者の選定

- (1) 上記5により算出した審査員ごとの評価点数を合計し、点数の高い順に順位を付けることとし、第1位順位を委託候補者として選定する。ただし、合計点が満点の6割に満たさない場合には、委託候補者を選定しないことがある。
- (2) 合計点が同じ者があった場合には、審査員が協議し、最終的な順位を決める。

「賃金水準の向上」及び「女性の活躍推進」に関する取組の評価基準

賃金水準の向上	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率	1.50%以上		3	最大 5
		2.00%以上		4	
		3.00%以上		5	
	「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表			0.5	
女性の活躍推進	一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数 100 人以下の企業	女活法※ 3 次世代法※ 3	各 0.25	最大 0.5
	えるぼしチャレンジ企業認定※ 2			1	最大 3
	法令に基づく認定	女活法※ 3	えるぼし	1.5	
			プラチナえるぼし	2	
	次世代法※ 3	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
	若者雇用促進法※ 3	ユースエール		0.5	
秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰※ 4			各 0.5	最大 1
	助成の活躍指針企業表彰※ 4				
	子ども・子育て支援知事表彰※ 4				
	男女共同参画社会づくり表彰				

注 1 評価項目「賃金水準の向上」の平均給与額の対前年増加率については、該当する最も配点が高い小区分により配点を行うものとする。

注 2 評価項目「女性の活躍推進」の一般事業主行動計画の策定・届出及び秋田県知事表彰の受賞については、該当する小区分ごとに配点を行うものとする。また、法令に基づく認定のうち女活法については、該当する最も配点が高い小区分により配点を行うものとし、次世代法についても同様とする。

注 3 一つの評価項目のうち、複数の大区分に該当する場合は、その合計点（一部に最大配点の調整あり。各評価項目最大 5 点、合計 10 点）により配点を行うものとする。

注 4 共同企業体制度(JV)又はこれに準ずる共同提案等複数の事業者が一体となって提案を行う場合は、「賃金水準の向上」と「女性の活躍推進」の各評価項目において、個々の参加企業の配点を合計し、当該参加企業の総数で除した点数（小数点以下第 3 位を四捨五入）により配点を行う。

※ 1 「えるぼしチャレンジ企業認定」は、令和 4 年 5 月に創設した本県独自の認定制度で、女活法のえるぼし認定基準に掲げる女性の採用や女性の管理職比率等の数値目標を 1 つ以上達成し、えるぼしの認定取得を目指した実施計画を有する企業を対象としている。なお、「法令に基づく認定（女活法）」に該当する場合は、「えるぼしチャレンジ企業認定」の配点を行わないものとする。

※ 2 女活法：女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）

次世代法：次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号）

若者雇用促進法：青少年の雇用の促進等に関する法律（昭和 45 年法律第 98 号）

※ 3 「女性の活躍推進企業表彰」及び「子ども・子育て支援知事表彰」を統合して令和 7 年度から「女性活躍・両立支援企業表彰」として実施する。