

# 企画提案競技評価票

提案者名： \_\_\_\_\_

審査員名： \_\_\_\_\_

評価項目	5段階評価 (a)	係数 (b)	小計 (a)*(b)		
<b>1 業務の目的等</b>					
(1) 業務の目的を的確に理解しているか。	5	×1	10 /10		
(2) 業務に対する基本的な考え方は的確で有効なものか。	5	×1			
<b>2 業務体制等</b>					
(1) 業務内容に適した体制（組織、責任者、人員等）が確立しているか。	5	×1	10 /10		
(2) 業務スケジュールは有効なものか。	5	×1			
<b>3 セミナー等の実施について</b>					
(1) セミナー等の周知方法は、より多くの一般県民の参加を促す内容となっているか。	5	×3	35 /35		
(2) セミナーの主なターゲット層は、県の課題解決のために効果的な対象となっているか。	5	×2			
(3) セミナー等の内容は、参加者の今後の予防行動に繋がるような内容となっているか。	5	×2			
<b>4 普及啓発資材の作成について</b>					
(1) 啓発資材の内容は、事業目的の達成に有効なものか。	5	×2	20 /20		
(2) 効果的に啓発を行うための工夫がされているか。	5	×2			
<b>5 独自提案</b>					
(1) 独自の提案がなされ、かつ、それが有効な内容か。	5	×2	10 /10		
<b>6 経費</b>					
(1) 各経費の積算単価は、適正な見積もりのもとに算定され、妥当なものとなっているか。	5	×1	5 /5		
<b>7 賃金水準の向上</b>					
(1) 役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率 「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表	1.50%以上	3	5 /5		
	2.00%以上	4			
	3.00%以上	5 <span style="color: red;">最大5</span>			
	0.5	0.5			
<b>8 女性の活躍促進への取組に関する事項</b>					
(1) 一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業	女活法	0.25	最大0.5	
		次世代法	0.25		
(2) えるぼしチャレンジ企業認定			1	5 /5	
(3) 法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		最大3
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
(4) 秋田県知事表彰の受賞		若者雇用促進法	ユースエール		0.5 <span style="color: red;">0.5</span>
		女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5 <span style="color: red;">最大1</span>	
		女性の活躍推進企業表彰			
		子ども・子育て支援知事表彰			
男女共同参画社会づくり表彰					
<b>合計</b>			<b>100</b> /100		

備考

評価基準	5	特に良い	4	良い	3	普通	2	やや劣る	1	劣る
------	---	------	---	----	---	----	---	------	---	----