

事業者名 \_\_\_\_\_

秋田県教育旅行受入コンテンツ整備事業業務委託  
企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数 (b)	配点 (a) * (b)
1 目的達成のための考え方について (配点30)					
	新学習指導要領やSDGsへの対応等、教育旅行のニーズ変容を的確に捉えているか。		5	2	10
	首都圏を「教育ニーズの変化をいち早く捉えている地域」と定義し、本事業の意義を正しく理解しているか。		5	1	5
	本県の強み(洋上風力発電、伝統文化等)を活かし、他県との差別化を図る視点を持っているか。		5	3	15
2 招聘ツアーの実施 (配点15)					
	さいたま市等、ターゲットとなる教職員等を確実に招聘できる具体的かつ無理のない行程案か。		5	2	10
	ツアー終了後のアンケート調査が、単なる感想収集ではなく、教員の「現場のインサイト(潜在ニーズ)」を抽出するための調査設計となっているか。		5	1	5
3 教育旅行コンテンツのブラッシュアップ支援 (配点30)					
	学習指導要領に対応した学習テーマの設定や、事前・事後学習のあり方について専門的な助言を行う能力を有しているか。		5	2	10
	予算内で「ワークシート作成」や「シート更新」を実施するための具体的な手法・ノウハウが示されているか。		5	1	5
	受入施設側が自律的に提案・提供できるようになるための、実践的なフォローアップ案となっているか。		5	3	15
4 業務遂行体制 (配点10)					
	教育コンテンツ開発や環境教育に精通したスタッフを配置するなど、適切な実施体制がとられているか。		5	1	5
	秋田県内施設への適切なフォローアップ支援を行う能力及び旅行会社・学校へのネットワークを有しているか。		5	1	5
5 創意工夫 (配点5)					
	仕様書の要件にとどまらない、本業務の効果を高める創意工夫や独自の提案がなされているか。		5	1	5
6 「賃金水準の向上」の取組に関する加点 (配点5)			評価点		配点
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与 額の対前年増加率	1.50%以上	3	最大5	5
		2.00%以上	4		
		3.00%以上	5		
	パートナーシップ構築宣言」の作成・公表		0.5		
7 「女性の活躍推進」の取組に関する加点 (配点5)			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女性活躍推進法	各0.25	最大0.5	
		次世代育成支援対策推進法			
えるぼしチャレンジ企業認定			1	最大3	5
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
		ブラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
	若者雇用促進法	ブラチナくるみん	2		
		ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性活躍・両立支援企業表彰		各0.5	最大1	
	女性の活躍推進企業表彰				
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
合計					100