

➤ 令和6年度秋田県知事表彰受賞事業所 株式会社ソユー



- 会社所在地 秋田市卸町三丁目7番3号
- 事業内容 ①アミューズメント施設の企画・運営管理 ②物販店、飲食店等の企画・運営管理
- 従業員数 1,093名（うち障害者23名）
- 障害者雇用率 3.1%（法定雇用率2.5%）
- 平均勤続年数 6.9年（障害者のみ）

※令和6年6月1日時点の数値

◆「採用までの流れ」と「活用した主な支援制度等」

採用までの流れ

01.準備

従事する業務を選定するほか、職場内のコンセンサスを形成する。

02.面談

必要な配慮事項を聞き取るほか、支援機関や家族とも関係を構築する。

03.実習

職場実習を実施することで、ミスマッチによる早期離職を防止する。

04.採用

細やかにフォローしながら、事業所全体で障害への理解促進を図る。

05.定着

職業訓練センターのジョブコーチ支援も活用しながら、職場定着を図る。

活用した主な支援制度等

雇入れ準備から支援機関と連携



業務の切り出し方や職場環境の整備など雇入れ準備から職場定着まで伴走的な支援を実施します。

問い合わせ先：秋田労働局・ハローワーク（県内8所、3出張所）

障害者職場実習促進事業（県）



短期職場実習（3日～15日）を促進するため、受入企業に奨励金を、実習者に実習手当を支給します。

問い合わせ先：障害者就業・生活支援センター（県内8ヵ所）

ジョブコーチ支援



障害者の円滑な就職及び職場定着を図るため、事業所に職場適応援助者（ジョブコーチ）を派遣します。

問い合わせ先：秋田障害者職業センター（秋田市）

◆業務上の工夫や配慮していること

- ・従業員の理解を深めることが重要であるため、社内向けマニュアルを作成している。
- ・従事する業務内容を細分化し、こまめに指示することを心がけている。
- ・スタートが肝心なため、慣れるまでは就業時間を短くするなど配慮している。
- ・積極的に支援機関や家族とも連携し、生活状況の把握にも努めている。

◆障害者雇用に取り組んで良かったこと

- ・障害者雇用の推進は働きやすい職場づくりに直結する。
- ・障害者向けの業務を切り出すことは、組織全体の業務効率化にも繋がる。

◆採用担当者の声

● HRマネジメント部 リクルーティングマネージャー
廣川 信也 さん

障害者雇用を進めるにあたり「職場と求職者とのマッチング」、「サポート体制の構築」、「障害者の特性に応じた業務の切り出し」を重要視しています。
求人を出す前の事前準備と職場での受け入れ態勢を整えることがポイントとなります。
今後も障害者雇用に留まらず、様々な働き方ができる職場環境を目指していきます。