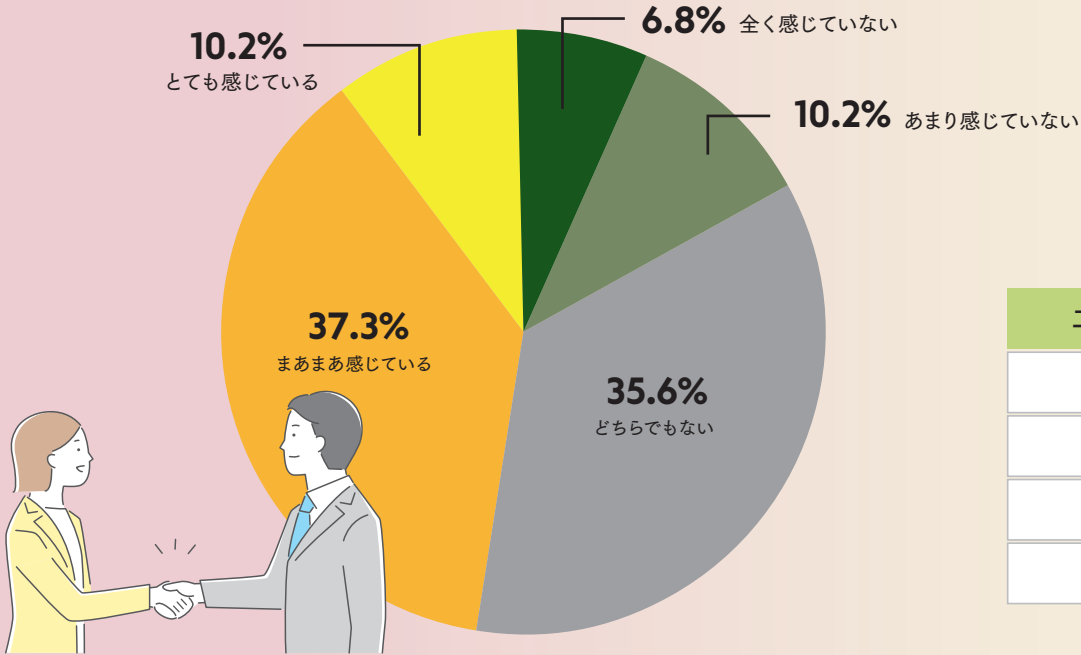


秋田の若者はどんな職場で働きたいと思っている！？

2023年8月、県北・県央・県南地域で若手社員向け研修&交流会『自分のWILLを大切にする新しい働き方を考えよう』を実施しました。今、若者たちが魅力的だと思う職場とはどのようなものでしょうか？ 若手社員たちのアンケート結果をご紹介します！

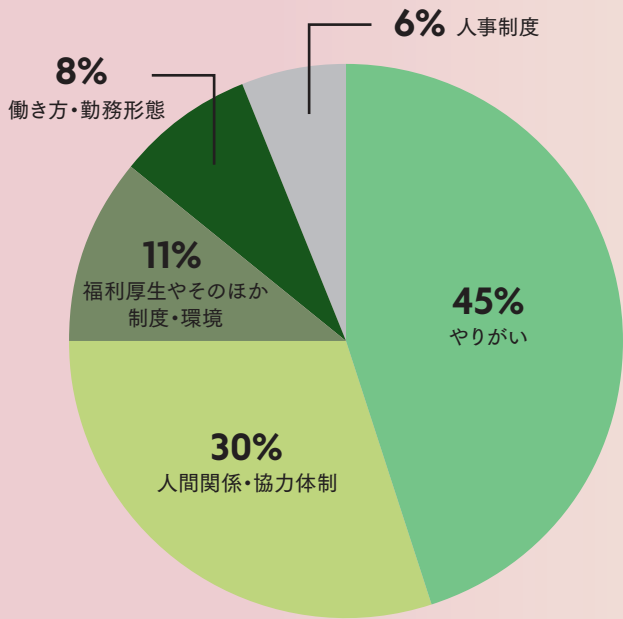


Q1 現在の職場では、働きがいを感じていますか？



エリア	回答者数
県北	14
県央	28
県南	17
合計	59

Q2 企業で働き続ける場合、どんな職場だったら嬉しいですか。自分が経営者だとしたら、どのように職場を変革しますか。



「やりがい」と「人間関係・協力体制」に共通する「コミュニケーション・関係性」に関して合計75パーセントと多くの意見が寄せられました。

やりがい

心理的安全性 意見を気軽に言える	- 若手社員が意見を気軽に言えて、イキイキしている職場 - 上長だけの意見が尊重されており勝手に決定されていることがあるのもっと下の意見を聞いてくれると助かる - 和やかな雰囲気、意見を発信できる職場
マネジメント	- 自分の意見を自由に発言出来真面目に考えてくれる上司がいること - 適切な評価 適切なアドバイス 適切なコミュニケーション - 尊敬出来る上司がいる事、仕事を楽しいと感じられる事
成長・挑戦の機会がある	- 自分のスキルを活かせる、スキルアップさせてくれる、若手の意見も即座に反映してくれる - 新しいチャレンジを応援してくれる職場 - 意見を伝え、やりたい事を挑戦できる
価値観の尊重	- 価値観を尊重し合える企業なら働き続けたいと思う - 誰もが中心になれる環境、個人を尊重した雰囲気 - 個性を尊重できる職場。やりたいと思ったことができる - 外見にルールがない、挑戦できるチャンスもらえる、個性を尊重できる

人間関係・協力体制

会話、相談、雑談	- 仕事楽しく、社員のコミュニケーションが活発な職場 - 愚痴を言う人が少ない - たくさんの従業員とコミュニケーションが取れて、感謝される職場だったらやりがいを感じる
職場の良い雰囲気・人間関係	- 互いを思いやる雰囲気。大変な時もマイナスな雰囲気ではなく、前を向いていく雰囲気 - 個々で仕事をする人が多いのですがチーム感のある職場がいいと思う - 対話があり、明るい職場。ルールにとらわれず発言の自由がある職場
協力体制・生産性	- 係間の協力体制の再構築 - 部署間を越えた人とのつながりがある - 社員の声を取り入れ業務効率化をはかる - もっと作業者ファーストにして意見を聞いて取り入れて働きやすい職場にする

勤務形態・働き方

- 柔軟な働き方ができる環境、リモートワークor出社、または場所問わない、リラックスできる環境 - 完全週休2日制、先輩方と関わりやすい - 休日が105日なので、もう少し休める時間が欲しい - 離職率が低く、仕事を代わりにやってくれる人がいて休める職場

人事評価

- 年功序列廃止、人事評価制度確立 - キャリア採用や年齢制限を設けず、年齢や社歴を問わない人事評価を実施する - 評価制度の整備 - 仕事が評価される職場。自分の力を生かせる業務ができる職場
--

福利厚生・報酬など

福利厚生の充実	- 完全週休2日制、先輩方と関わりやすい - 福利厚生が整っていて、なんでも相談しやすい職場で働き続けたい
賃金制度	- 給料が良い - 一緒に働く人。収入。休暇。
その他	- 社員をもっと大切にする職場 - コンプライアンス、企業統治がしっかりしている所