秋田県医療の目指す姿の実現に向けた 取組について

令和6年8月28日 秋田県健康福祉部医務薬事課

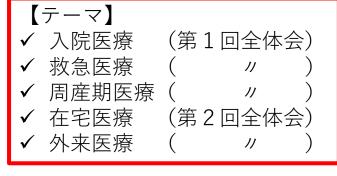
目次

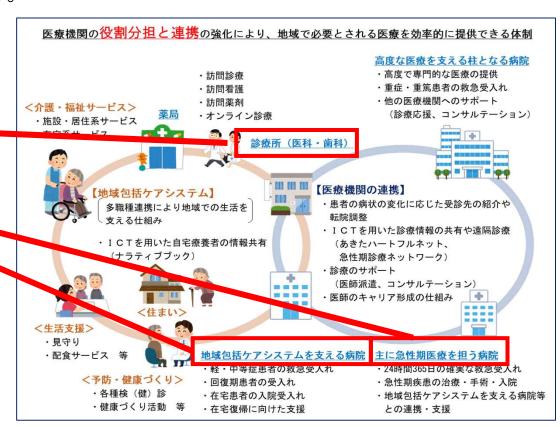
- 1 今年度の進め方・スケジュールについて
- 2 人口、医療・介護需要、入院需要の推計
- 3 入院医療の現状(MDC症例数、病床稼働率、地域の連携状況)
- 4 入院医療における課題・本日の論点について
- 5 救急医療の現状(年齢・傷病程度別搬送人員、救急車及び夜間等 の患者の受け入れ実績等)
- 6 救急医療における課題・本日の論点について
- 7 周産期医療の現状について
- 8 参考資料(下り搬送、地域包括医療病棟について等)

秋田県医療の目指す姿に向けた取組について

- ✓ 今年度より新たな医療計画が始まり、二次医療圏の広域化を踏まえた議論や取組を進める必要がある。
- ✓ 議論・取組の推進に当たっては、県で示した「秋田県医療の目指す姿」を目標とし、調整会議の中で、 構想区域毎に現状分析と取組の方針を協議・実行していくことが地域医療構想の推進に資するもの考え ている。
- ✓ また、「秋田県医療の目指す姿」の現状評価は次期地域医療構想へ向けての新たな課題の整理もできると考えている。
- ✓ ついては、「秋田県医療の目指す姿」の実現に向けて、より建設的な協議を行うため、今年度はテーマを設定したい。
- ✓ 今年度のテーマは下記図の赤枠部分。

【秋田県医療の目指す姿】



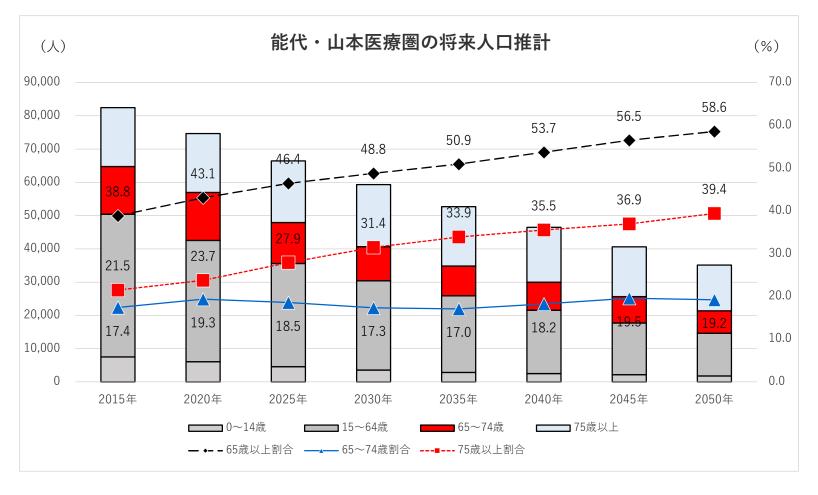


令和6年度のスケジュール (案)

								· ·				
					令和 6:	年				4	令和7年	E
	4 月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
医療審議会										構想	第二 地域医療構 区域の設定 会議開催状	想の概要
	【3医療	圏】						合同	会議			
【合同会議(3 医療圏)】 現構想区域では成り立たない医療 機能について広域化することによる 可能性について検討 ※現構想区域で成り立つ医療機能で はあるが、広域化によりさらに効率									全体会の協議 な取組方針の			
化が図られるものについても検討	【旧8医=構想区					全体会					2回 全体	
地域医療構想調整会議					・PDCA 調整会議の	想区域】 (サイクルを)推進につい §の現状と課	て			・外 紹 関等	全構想区域 来機能報告 介受診重点 の協議	医療機
【全体会(8 構想区域)】 現構想区域での役割分担と連携を 考えたときの課題を整理						₹の現状と課 E療の現状と				・在写	来医療の現物	犬と課題
例)現状で成り立つ医療機能と成り 立たない医療機能は何か ※成り立つものは、現構想区域内で 役割分担を考える ※成り立たないものは、広域化によ る役割分担を合同専門会議で考える			· · · -			よる伴走支援 対応方針の策			分析を踏ま <i>;</i>		年度の協議の	
病院長連絡会議			の依頼に基づ 地域毎に異な									

年齢区分別の人口推計【能代・山本】

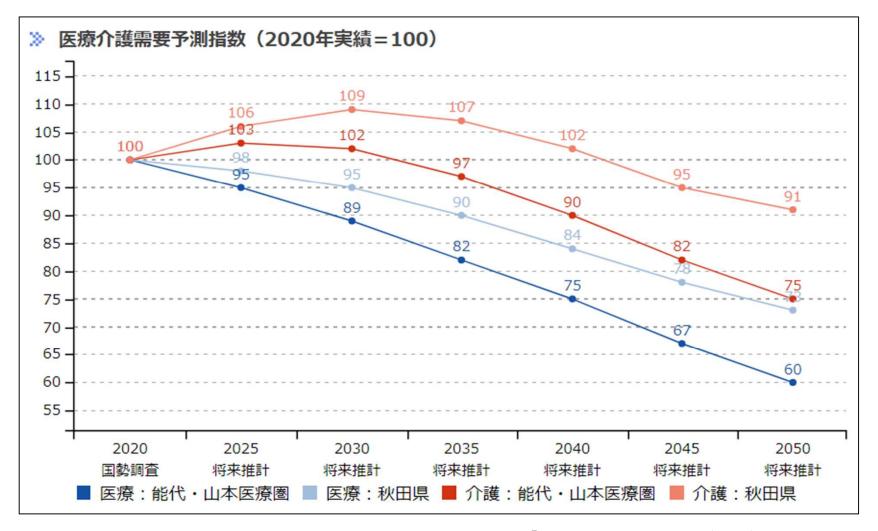
- ✓ 総人口は既にピークを迎えており、2040年には2020年比28千人(-37.8%)減少する見込み。
- ✔ 「64歳以下」と「65~74歳」は既に減少、「75歳以上」は2030年をピークに減少して いく見込み。
- ✔ 人口に占める「65歳以上」の割合は増加していく見込み。



出典:総務省「国勢調査」、社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(R5年12月公表)」

医療介護需要予測指数の推移【能代・山本】

- ✔ 能代・山本構想区域の医療需要は今後減少していく見込み。
- ✔ 能代・山本構想区域の介護需要は2025年をピークに減少していく見込み。
- ✔ 次期地域医療構想が見据える2040年には医療・介護需要ともに減少する見込み。

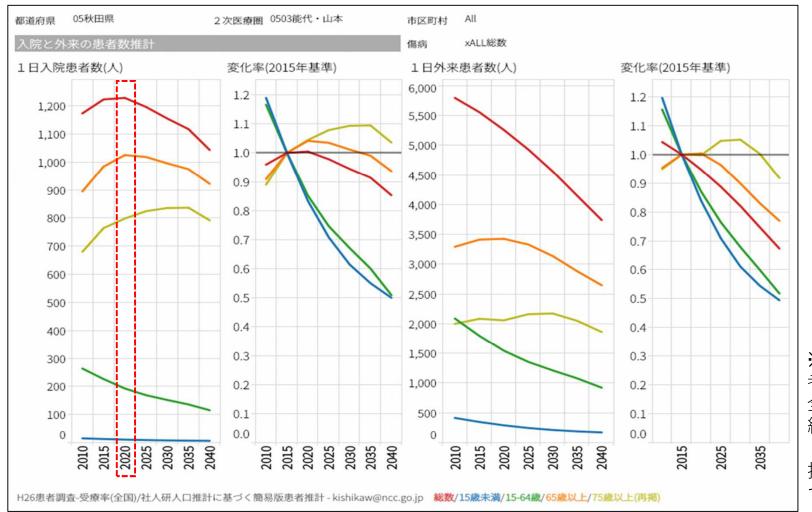


入院と外来の医療需要の推移【能代・山本】

✓ 能代・山本構想区域の1日あたりの入院患者数は2020年をピークに減少する見込みであり、また、75歳以上は2035年をピークに減少する見込みである。

○入院と外来の医療需要の推計

出典:<u>https://public.tableau.com/app/profile/kbishikawa/vizzes#!/</u> 石川ベンジャミン光ー(国際医療福祉大学院教授)作成

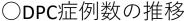


※2014(平成26)年患 者調査に示された 全国の性・年齢階 級別受療率を使用 し、各地域の人口 推計に乗じること で算出。

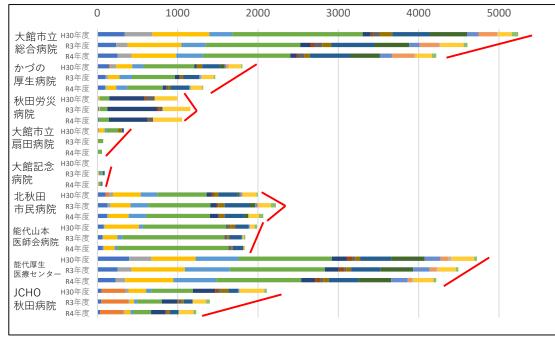
DPC症例数と病床稼働率

能代・山本区域 以外のデータは参考

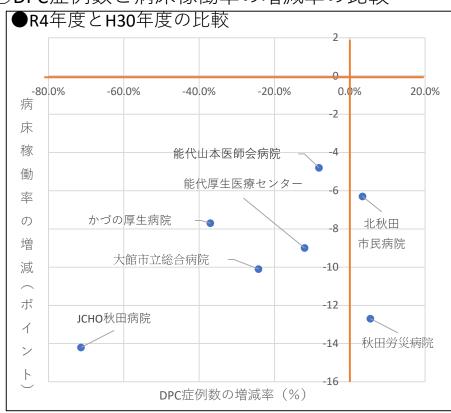
- ✔ 能代・山本構想区域と県北医療圏のDPC症例数はともに減少している。
- ✓ 構想区域内の医療機関別では、3病院ともにDPC症例数と稼働率が減少しているが、特に「JCHO秋田病院」の減少が大きい。







○DPC症例数と病床稼働率の増減率の比較



出典:「退院患者調査」、「病床機能報告」により算出

※1 DPCデータ報告医療機関のうち、実績のない医療機関は記載を省略 ※2 「DPC症例数と病床稼働率の増減率の比較」において、比較年度の病床

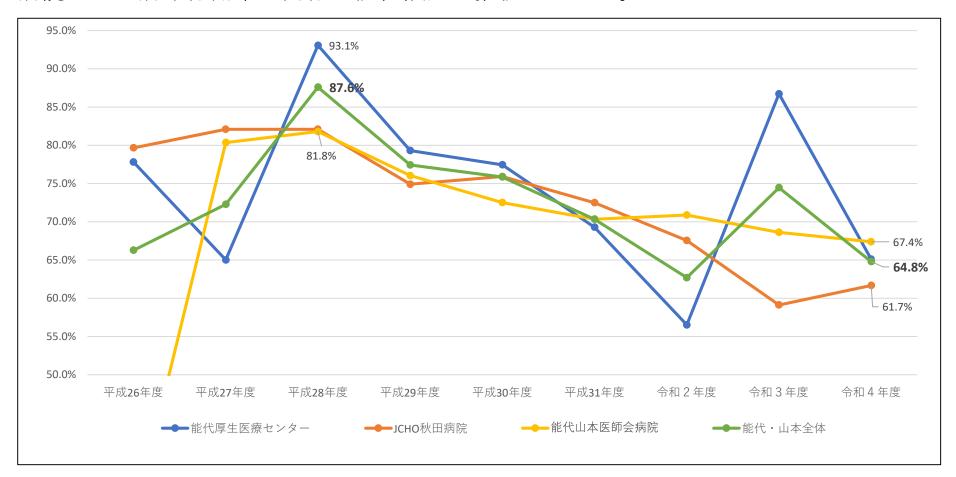
稼働率等を試算できない医療機関は非掲載

試算: 病床稼働率 = <u>年間在棟患者延べ数</u> × 100 許可病床数 × 365

入院医療

急性期病床の稼働率

- ✓ 令和4年度の構想区域全体の稼働率は64.8%となっており、ピークの平成28年度以降、減少傾向で推移している。
- ✔ 3病院ともに病床稼働率が同様の値、傾向で推移している。



試算:病床稼働率 = <u>病床機能報告上の急性期病床の年間在棟患者延べ数</u> 病床機能報告上の急性期病床数×365 ×100

出典:病床機能報告により算出 (H27年度~R5年度分)

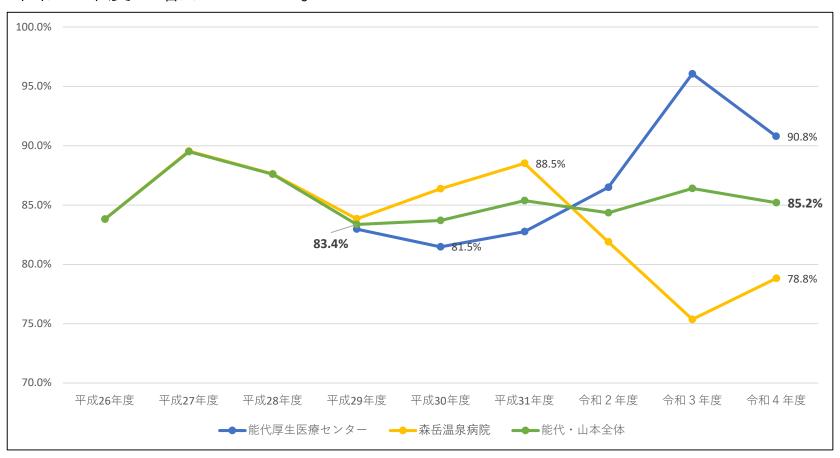
※1 データについては、報告ミスと考えられるものもあるが、公開されているものをそのまま使用

※2 上記グラフに記載のない、報告ミスと考えられる「能代山本医師会病院」の平成26年度の病院の稼働率は「31.0%」

入院医療

回復期病床の稼働率

- ✔ 令和4年度の構想区域全体の稼働率は85.2%となっており、平成29年度以降、概ね横ばいで推移している。
- ✔ 「能代厚生医療センター」の稼働率は平成30年度以降、概ね増加傾向にある。
- ✓ 「森岳温泉病院」の稼働率は新型コロナウイルス蔓延前の平成31年度以降、減少傾向にあったが、令和4年度は増加している。

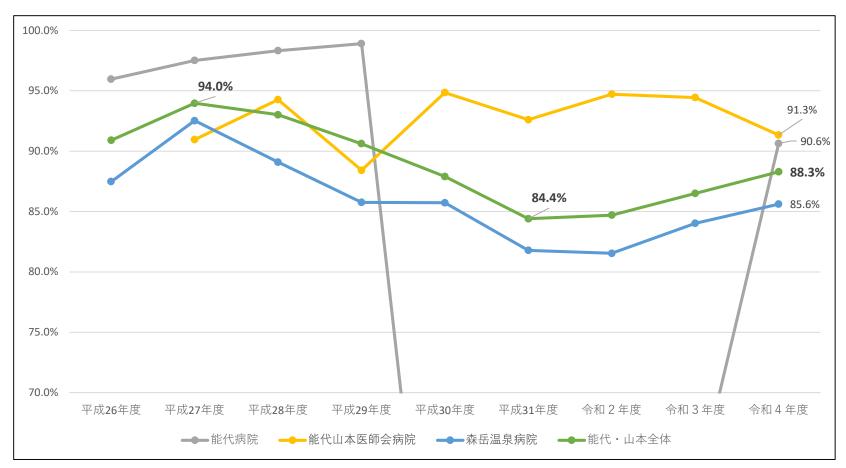


試算: 病床稼働率 = <u>病床機能報告上の回復期病床の年間在棟患者延べ数</u> 病床機能報告上の回復期病床数×365 出典:病床機能報告より算出 (H27年度~R5年度分)

入院医療

慢性期病床の稼働率

- ✔ 令和4年度の構想区域全体の稼働率は88.3%となっており、平成31年度以降、増加傾向にある。
- ✔ 「能代山本医師会病院」の稼働率は他病院に比べ高く推移しており、「森岳温泉病院」は平成31年度以降、増加傾向にある。



試算: 病床稼働率 = 病床機能報告上の慢性期病床の年間在棟患者延べ数 病床機能報告上の慢性期病床数×365

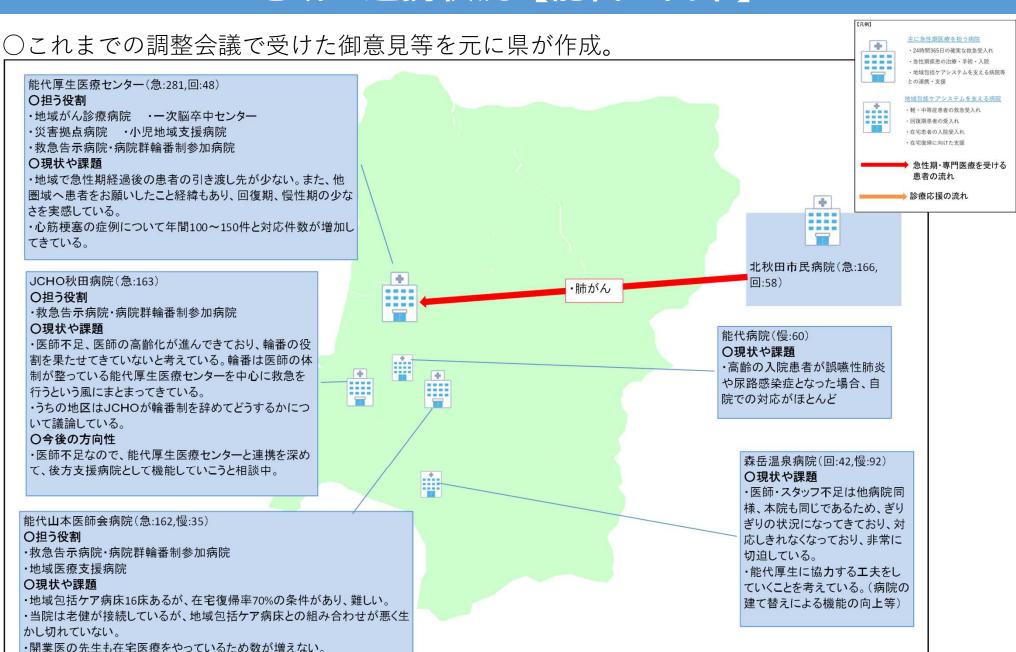
出典:病床機能報告による算出 (H27年度~R5年度分)

※1 データについては、報告ミスと考えられるものもあるが、公開されているものをそのまま使用

※2 報告ミスと考えられる「能代病院」の平成30年度の病院の稼働率は「37.9%」でまた、平成31年度は「3.2%」

※3 「能代・山本全体」の稼働率のうち、平成30年度と平成31年度は「能代病院」の稼働率は計算から除外している

地域の連携状況【能代・山本】



課題・本日の論点について

○現状の整理 ※①令和5年度病床機能報告、②医療資源投入量による推計値、③2025年の必要量

病床機能	1-3	2-3	病床稼働率等
急性期	325床	204床	・構想区域全体の稼働率は68.4%(令和4年度)。 ・稼働率は平成28年度以降、概ね減少傾向にある。 ・構想区域内のDPC症例数は減少傾向にある。
回復期	▲156床	▲96床	・構想区域全体の稼働率は85.2%(令和4年度)。 ・稼働率は概ね横ばいで推移している。
慢性期	107床	-	・構想区域全体の稼働率は88.3%(令和4年度)。 ・稼働率は増加傾向にある。

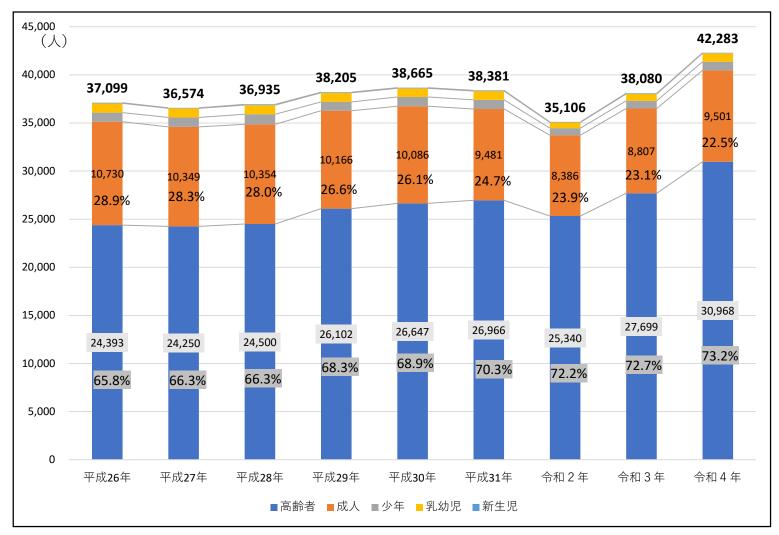
○課題と本日の論点

病床機能	課題と論点
急性期	【課題】DPC症例数が減少傾向にある中、3病院ともに稼働率が低下している。 【論点】今後の医療需要の低下に対して、急性期病床の稼働率を高める取組について
回復期	【課題】稼働率が高く推移している一方、能代医療センターでは急性期経過後の受け皿が不足している。【論点】急性期経過後の患者の転院を積極的に進めることについて
慢性期	【課題】稼働率が増加傾向にある一方で、能代厚生医療センターでは急性期経過後(慢性期患者)の受け皿が不足している。 【論点】急性期経過後(慢性期患者)の患者の転院を積極的に進めることについて

救急医療

年齡区分別搬送人員【秋田県】

- ✔ 本県の救急搬送人員について、令和2年に減少して以降、増加傾向にある。
- ✔ 高齢者(65歳以上)の搬送件数の実数、割合ともに増加傾向にある。



【参考】令和4年全国值

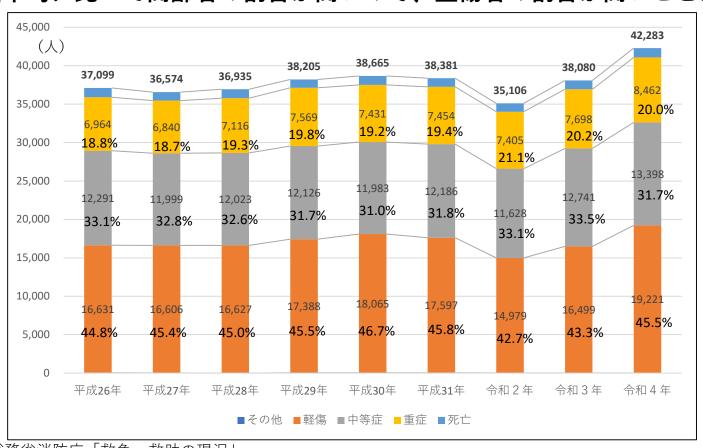
年齢区分	搬送人員	割合
新生児	12,419	0.2%
乳幼児	274,140	4.4%
少年	205,183	3.3%
成人	1,862,388	30.3%
高齢者	3,863,153	62.1%

出典:総務省消防庁「救急・救助の現況」

※新生児:生後28日未満、乳幼児:生後28日以上7歳未満、少年:7歳以上18歳未満、成人:18歳以上65歳未満、高齢者:65歳以上

傷病程度別搬送人員【秋田県】

- ✔ 令和4年と令和2年を比較すると、軽傷・中等症・重傷の患者数ともに増加しているが、特に、軽傷の患者数(4,242人)が増加している。
- ✓ 本県の令和3年の重症患者の割合は全国と比べ、12.3ポイント高くなっている。
- →全国平均に比べて高齢者の割合が高いので、重傷者の割合が高いことが示唆される。



【参考】令和4年全国值

傷病程度	搬送人員	割合
死亡	91,364	1.5%
重症	480,951	7.7%
中等症	2,702,797	43.5%
軽傷	2,940,106	47.3%
その他	2,065	0.0%

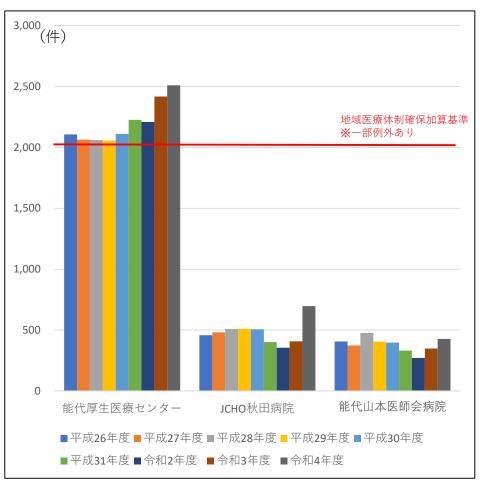
出典:総務省消防庁「救急・救助の現況」

- (注) 1 初診時における傷病程度は次によっている。
- (1)死亡:初診時において死亡が確認されたもの。(2)重症(長期入院):傷病程度が3週間以上の入院加療を必要とするもの。
- (3)中等症(入院診療):傷病程度が重症または軽症以外のもの。(4)軽症(外来診療):傷病程度が入院加療を必要としないもの。
- (5) その他:医師の診断がないもの及び傷病程度が判明しないもの、並びにその他の場所に搬送したもの。

救急車受け入れ実績【能代・山本】

- ✔ 構想区域内の救急車受入件数は令和3年度以降、増加傾向にある。
- ✔ 「能代厚生医療センター」と「JCHO秋田病院」の令和4年度の救急車受け入れ件数は、平成 26年度報告以降、最も多くなっている。





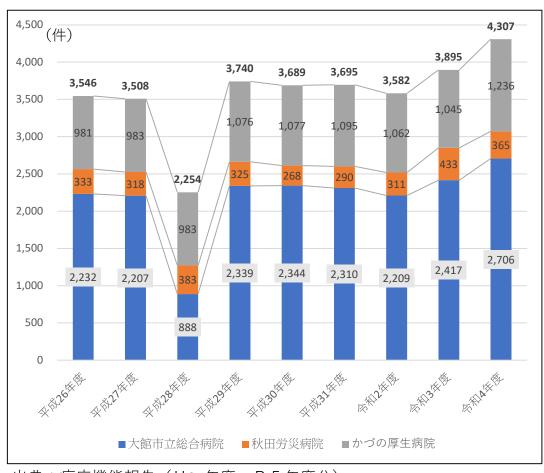
出典:病床機能報告(H27年度~R5年度分)

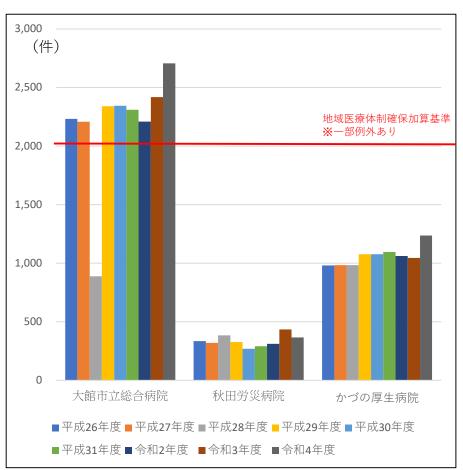
※ 救急告示病院を抽出

救急医療

【参考】 救急車受け入れ実績【大館・鹿角】

- ✔ 構想区域内の救急車受入件数は令和3年度以降、増加傾向にある。
- ✔ 「大館市立総合病院」と「かづの厚生病院」の令和4年度の救急車受け入れ件数は平成26年 度以降、最も多くなっている。



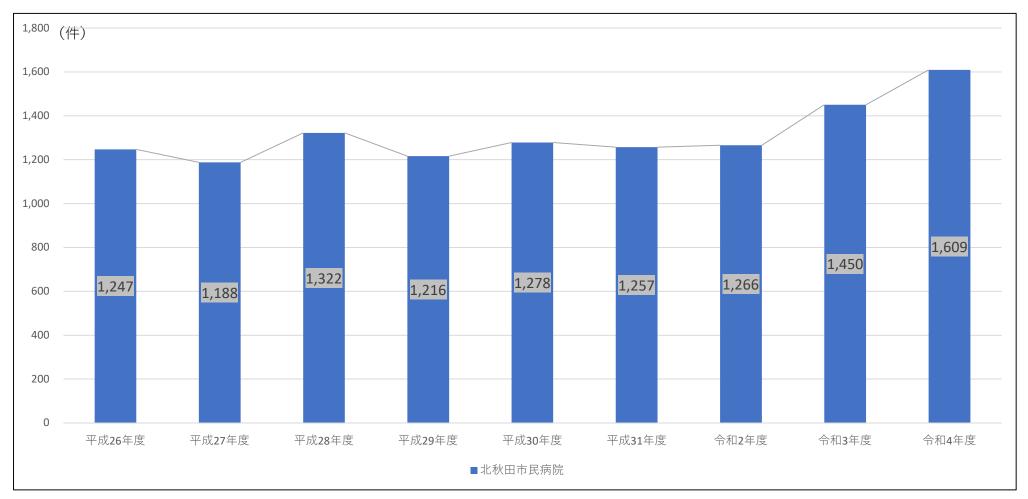


出典:病床機能報告(H27年度~R5年度分)

- ※1 平成28年度については報告数値に誤りがある可能性がある。
- ※2 救急告示病院を抽出

【参考】救急車受け入れ実績【北秋田】

✓ 「北秋田市民病院」の救急車受入件数は令和2年度以降、増加傾向にあり、また、令和4年度の救急車受け入れ件数は平成26年度報告以降、最も多くなっている。

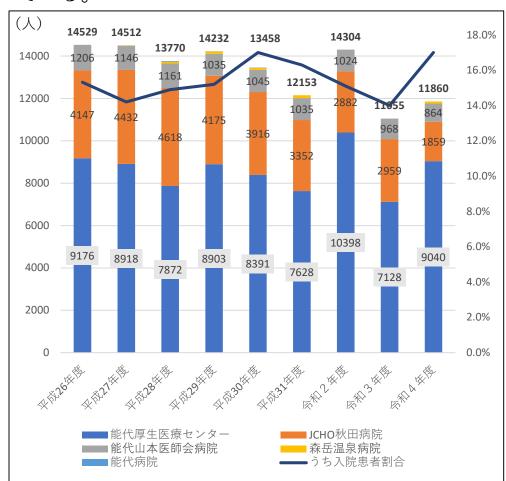


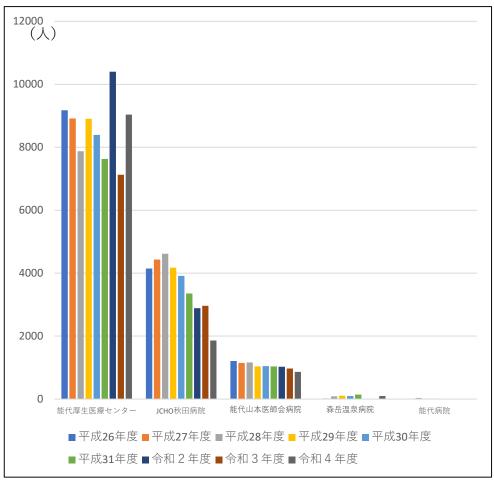
出典:病床機能報告(H27年度~R5年度分)

※1 救急告示病院を抽出

救急医療 夜間・時間外・休日の患者受け入れ実績

- ✓ 夜間・時間外・休日(以下夜間等)に受診する患者数について、令和4年度は前年度と比べ増加しており、また、新型コロナウイルス蔓延前の平成31年度の患者数に戻ってきている。
- ✔ 医療機関別に見ると、令和4年度と新型コロナウイルス蔓延前の平成31年度と比較して、「能代厚生医療センター」の件数は増加している一方、「JCHO秋田病院」と「能代山本医師会病院」の件数は減少している。



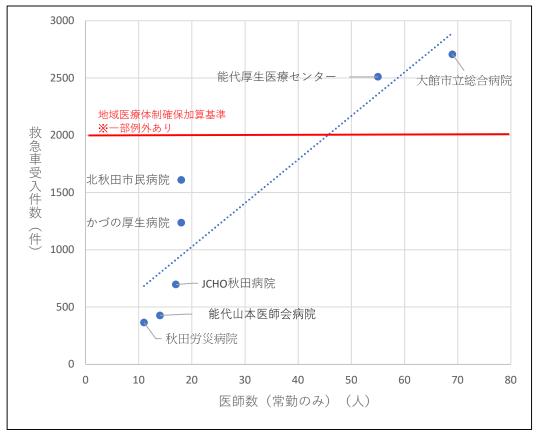


出典:病床機能報告(H27年度~R5年度分)

※ 夜間・時間外:医療機関が表示する診療時間以外の時間(休日を除く)、休日:日曜、祝日、年末年始

救急車受け入れ件数と医師数

- ✓ 令和4年度において、医師1人当たりの救急対応件数は「能代厚生医療センター」が最も多い。
- ✔ 平成30年度と比較して、令和4年度の医師1人当たりの救急対応件数について、3病院ともに増加しており、特に「JCHO秋田病院」が最も大きく増加している。
- ○救急対応件数と医師数(令和4年度)



○医師1人当たりの救急対応件数 (救急対応件数/医師数)

医療機関	平成30年度	令和4年度
大館市立総合病院	37.8	39.2
秋田労災病院	22.3	33.2
かづの厚生病院	56.7	68.7
北秋田市民病院	79.9	89.4
能代厚生医療センター	42.2	45.6
JCHO秋田病院	31.6	41.0
能代山本医師会病院	24.8	30.5

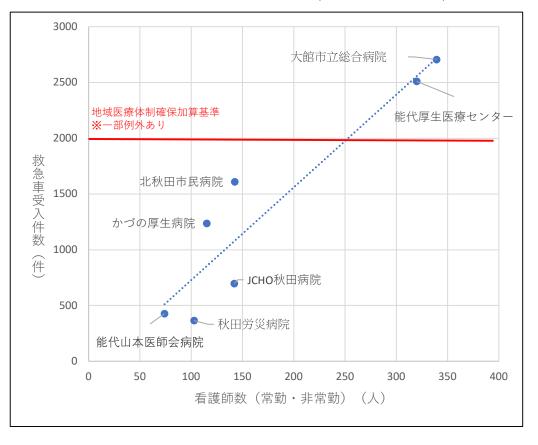
出典:病床機能報告

※1 救急告示病院を抽出

※2 厚生労働省調査「救急医療提供体制の現況調べ」と 同様に医師数は非常勤を除いた常勤医師数を用いた

救急車受け入れ件数と看護師数

- ✓ 令和4年度において、看護師1人当たりの救急対応件数は「能代厚生医療センター」が最も 多い。
- ✓ 平成30年度と比較して、令和4年度の看護師1人当たりの救急対応件数について、3病院ともに増加している。
- ○救急対応件数と看護師数(令和4年度)



○看護師1人当たりの救急対応件数

(救急対応件数/看護師数)

医療機関	平成30年度	令和4年度
大館市立総合病院	7.2	8.0
秋田労災病院	1.8	3.5
かづの厚生病院	9.0	10.7
北秋田市民病院	9.2	11.3
能代厚生医療センター	7.4	7.8
JCHO秋田病院	3.6	4.9
能代山本医師会病院	4.6	5.8

出典:病床機能報告

※1 救急告示病院を抽出

※2 厚生労働省調査「救急医療提供体制の現況調べ」 と同様に看護師数は常勤と非常勤を合わせた数を用 いた

課題・本日の論点について

○現状の整理

項目	現状
搬送患者の傾向 (全県)	高齢者の搬送件数、割合ともに増加傾向にある。令和2年以降、特に軽傷の患者数(4,242人)が増加している。3週間以上の入院加療を要する患者が全国と比べて多い。
受け入れ実績	教急車の受け入れ件数は令和3年度以降、増加傾向にある。夜間等に受診した患者数は新型コロナウイルス蔓延前の平成31年度の水準に 戻ってきている。
受け入れ体制	医師1人当たりの救急対応件数は「能代厚生医療センター」が最も多い。看護師1人当たりの救急対応件数は「能代厚生医療センター」が最も多い。

○課題と本日の論点

課題と本日の論点

【課題】

• 高齢患者の増加、医師等の不足、医師の働き方改革が進む中、高齢者救急や夜間等の救急について効率の良い救急体制を構築していく必要がある。

【主な論点】

- 高齢者救急の受け入れ体制について
- 夜間等の救急医療体制について
- 下り搬送の体制づくりや地域包括医療病棟への転換の意向について
- 看護師等のコメディカル人材の不足による救急体制の維持について

【参考】時間外の救急受け入れについて

論点② 救急受入の役割分担

〇 論点② 救急受入の役割分担について、

各医療機関が時間外(特に深夜帯)の救急医療提供体制が脆弱になりつつあるなか、 救急のハブ化(集約化)や輪番制について、引き続き議論していく予定です



課題

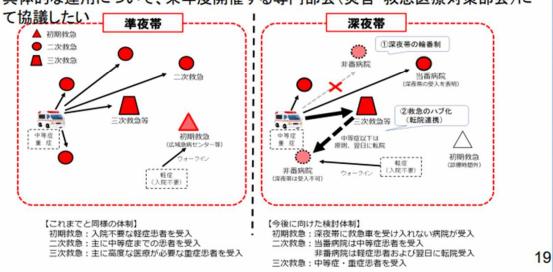
高齢者の救急搬送増加が 見込まれる中、働き方改革や 医師の高齢化により、 時間外(特に深夜帯)の

救急医療提供体制が脆弱になる

対応状況

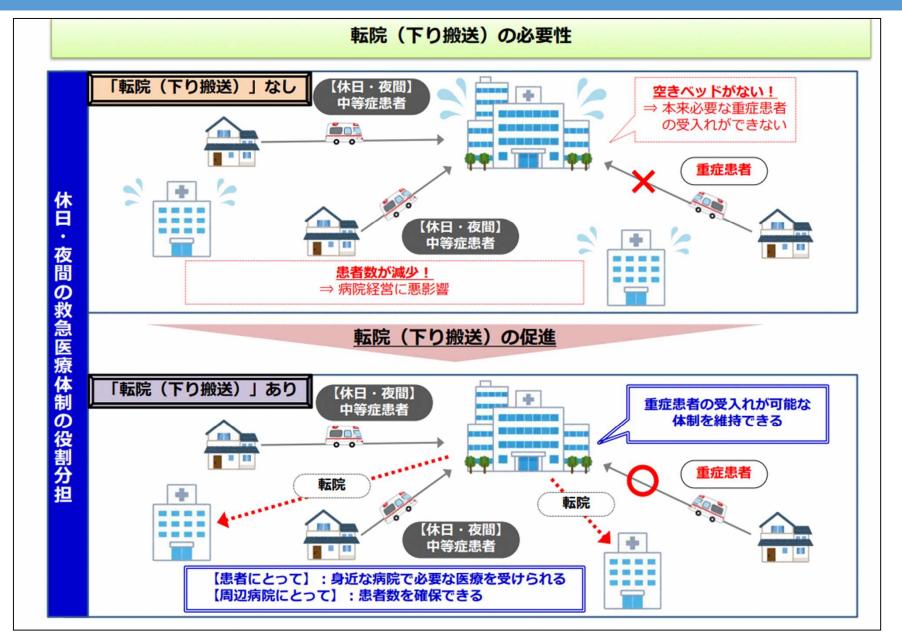
深夜帯における救急のハブ化・輪番制の導入について、前回会議で検討を進めていくことで合意を得た。

具体的な運用について、来年度開催する専門部会(災害・救急医療対策部会)に



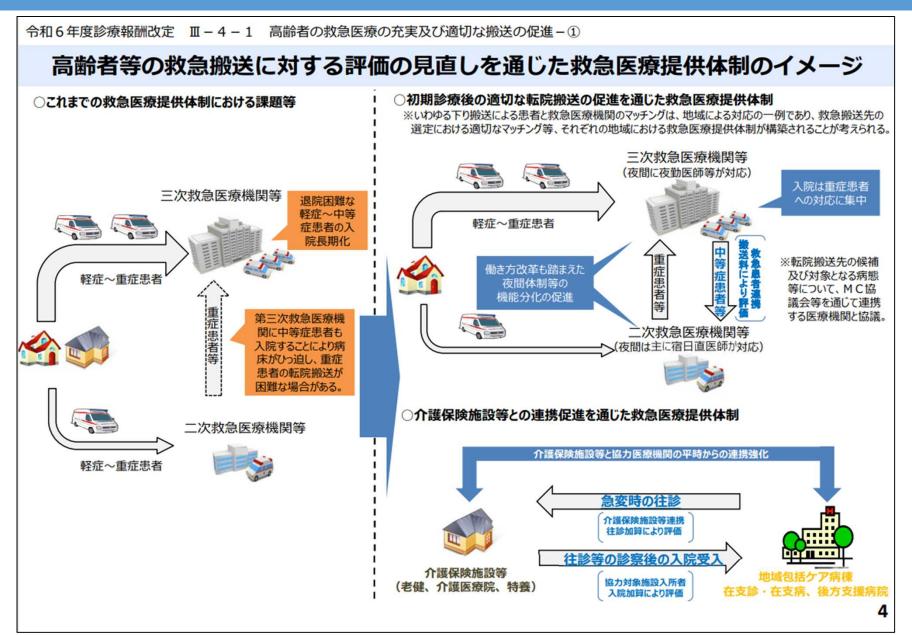
出典:厚生労働省HP「地域医療構想の事例(都道府県の取組)

【参考】下り搬送について①



出典:厚生労働省HP「地域医療構想の事例(都道府県の取組)」

【参考】下り搬送について②



出典:厚生労働省HP「令和6年度診療報酬改定の概要【重点分野Ⅰ(救急医療、小児・周産期医療、がん医療)】」25

参考 下り搬送について③

令和6年度診療報酬改定 Ⅲ-4-1 高齢者の救急医療の充実及び適切な搬送の促進-①

初期診療後の救急患者の転院搬送に対する評価

救急患者連携搬送料の新設

➤ 三次救急医療機関等に救急搬送された患者について連携する他の医療機関でも対応が可能と判断す る場合に、連携する他の医療機関に看護師等が同乗の上で転院搬送する場合の評価を新設する。

(新) 救急患者連携搬送料

入院中の患者以外の患者の場合

入院1日目の患者の場合

入院2日目の患者の場合

入院3日目の患者の場合

1,800点 1,200点

800点 600点







[算定要件]

別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして地方厚生局長等に届け出た保険医療機関において、救急外来を受診し た患者に対する初期診療を実施し、連携する他の保険医療機関において入院医療を提供することが適当と判断した上で、当該他の保険 医療機関において入院医療を提供する目的で医師、看護師又は救急救命士が同乗の上、搬送を行った場合に算定する。この場合におい て、区分番号 С 0 0 4 に掲げる救急搬送診療料は別に算定できない。

[施設基準]

- (1) 救急搬送について、相当の実績を有していること。
- (2) 救急患者の転院体制について、連携する他の保険医療機関等との間であらかじめ協議を行っていること。
- (3) 連携する他の保険医療機関へ搬送を行った患者の臨床経過について、転院搬送先の保険医療機関から診療情報の提供が可能な体制 が整備されていること。
- (4) 連携する他の保険医療機関へ搬送した患者の病状の急変に備えた緊急の診療提供体制を確保していること。

急性期一般入院料1における在宅復帰率の基準の見直し

- ▶ 救急患者連携搬送料の新設に伴い、急性期一般入院料1等における在宅復帰率に関する施設基準に ついて、救急患者連携搬送料を算定し他の保険医療機関※に転院した患者を対象から除外する。
 - ※地域包括ケア病棟入院料(入院医療管理料を含む。)、回復期リハビリテーション病棟入院料、特定機能病院リハビリテーション 病棟入院料、療養病棟入院基本料、有床診療所入院基本料及び有床診療所療養病床入院基本料を算定する病棟及び病室を除く。

【参考】地域包括医療病棟について

令和6年度診療報酬改定 Ⅱ-2 生活に配慮した医療の推進など地域包括ケアシステムの深化・推進のための取組-① 等

地域包括医療病棟② 施設基準等

地域包括医療病棟入院料の算定要件及び施設基準

▶ 地域において、救急患者等を受け入れる体制を整え、リハビリテーション、栄養管理、入退院支援、 在宅復帰等の機能を包括的に担う病棟の評価を新設する。

(新) 地域包括医療病棟入院料(1日につき) 3,050点

[算定要件]

別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして地方厚生局長等に届け出た病棟を有する保険医療機関において、当該届出に係る病棟に入院している患者について、所定点数を算定する。ただし、90日を超えて入院するものについては、区分番号A100に掲げる一般病棟入院基本料の地域一般入院料3の例により、算定する。



包括的に提供

[施設基準] (抜粋)

- (1)看護職員が10:1以上配置されていること。
- (2) 当該病棟に常勤の理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士が2名以上、専任の常勤の管理栄養士が1名以上配置されていること。
- (3)入院早期からのリハビリテーションを行うにつき必要な構造設備を有していること。(病室6.4m/1人以上、廊下幅1.8m以上が望ましい等)
- (4) 当該病棟に入院中の患者に対して、ADL等の維持、向上及び栄養管理等に資する必要な体制が整備されていること。 (ADLが入院時と比較して低下した患者の割合が5%未満であること 等)
- (5) 一般病棟用の重症度、医療・看護必要度の基準を用いて評価し、延べ患者数のうち「A3点以上、A2点以上かつB3点以上、又はC1点以上」に 該当する割合が16%以上(必要度 I の場合)又は15%以上(必要度 II の場合)であるとともに、入棟患者のうち入院初日に「B3点以上」に該 当する割合が50%以上であること。
- (6) 当該病棟の入院患者の平均在院日数が21日以内であること。
- (7) 当該病棟において、退院患者に占める、在宅等に退院するものの割合が8割以上であること。
- (8) 当該病棟において、入院患者に占める、当該保険医療機関の一般病棟から転棟したものの割合が5%未満であること。
- (9) 当該病棟において、入院患者に占める、<u>救急用の自動車等により緊急に搬送された患者又は他の保険医療機関で救急患者連携搬送料を算定し当該</u> 他の保険医療機関から搬送された患者の割合が1割5分以上であること。
- (10) 地域で急性疾患等の患者に包括的な入院医療及び救急医療を行うにつき必要な体制を整備していること。 (2次救急医療機関又は救急告示病院であること、常時、必要な検査、CT撮影、MRI撮影を行う体制にあること 等)
- (11) データ提出加算及び入退院支援加算1に係る届出を行っている保険医療機関であること。
- (12) 特定機能病院以外の病院であること。 (13) 急性期充実体制加算及び専門病院入院基本料の届出を行っていない保険医療機関であること。
- (14) 脳血管疾患等リハビリテーション料及び運動器リハビリテーション料に係る届出を行っている保険医療機関であること。

4

出典:厚生労働省「令和6年度診療報酬改定の概要」(令和6年3月5日版)

【参考】看護職員の派遣等の取組事例

4. 地域全体で看護職員を育成・確保、共有する

対応の方向性

- ●他職種との協働や医療・看護DXを推進しながら、施設単位での看護職員の確保・育成という考え方から脱却し、地域全体を「面」として捉えて、地域で看護職員の人材を育成・確保、共有する考え方への転換が重要。
- ●例えば、地域の看護提供体制を確保するため、公立病院や地域医療支援病院などが、看護師の育成、派遣・出向機能を持つことも一方策である。
 - ◆ 「持続可能な地域医療提供体制を確保するための公立病院経営強化ガイドライン」でも、「限られた医師・看護師等の医療資源を地域 全体で最大限効率的に活用するという視点を最も重視」することや、「地域で中核的医療を行う基幹病院に急性期機能を集約し、医師・ 看護師等を確保するとともに、基幹病院からの医師・看護師等の派遣等の連携を強化していくことが重要」と記載されている。

取り組み事例

多施設協働による人材育成、看護師派遣・出向の取組みを推進

- ✓ **一部の地域医療連携推進法人**では、病院と診療所、訪問看護、老健間で看護師出向を実施。出向元は経験の異なる領域で仕事を することでのスキルアップ、出向先では不足人員の補填、過重な勤務シフトの緩和等が可能となった。
- ✓ 公立病院(急性期)では、地域の中小病院等から認定看護師取得準備段階の看護師の育成や、新卒者の基礎知識・技術の習得、 精神病院から身体疾患の対応経験の目的等で出向を受け入れている。公立病院からの出向は、訪問看護・療養病棟等の経験や技能 の向上、感染管理や業務改善等の提案をしながら出向先の不足人員の補填を図る目的で行っている。看護師は退職せずに他施設・他 機能の医療・看護を経験でき、スキルアップにつながった。
- ✓ **県行政からの委託をうけ、都道府県看護協会が看護師・助産師の出向事業(マッチング・調整等)を展開。**県・医師会・病院協会・助産師会・訪問看護ステーション連絡協議会が協力・連携し、希望施設の意向調査、施設間マッチングや事前調整等を実施。送り出す側・受け入れる側ともに、事業参加希望施設と実際の出向者数が年々増加している。

多様で柔軟な働き方を推進することで定着・就業を促進

- ✓ 短時間正規雇用の看護職員に対して、一律的な夜勤時間での勤務を求めるのではなく、各自が夜勤可能な時間帯を柔軟に設定することで、夜勤勤務者の確保や就職希望者の獲得につながった。
- ✓ 働く時間の柔軟な組み合わせや職務限定(認定看護師が病棟所属ではなく、専門性の高い活動を主に実施できるなど)を行うことで、 就職希望者が増加した例もある。

© 2024 Jananese Nursing Association

出典:令和6年5月31日第5回新たな地域医療構想等に関する検討会資料6

「新たな地域医療構想に向けて~地域での看護機能の強化と人材確保・育成~」(公益社団法人日本看護協会)

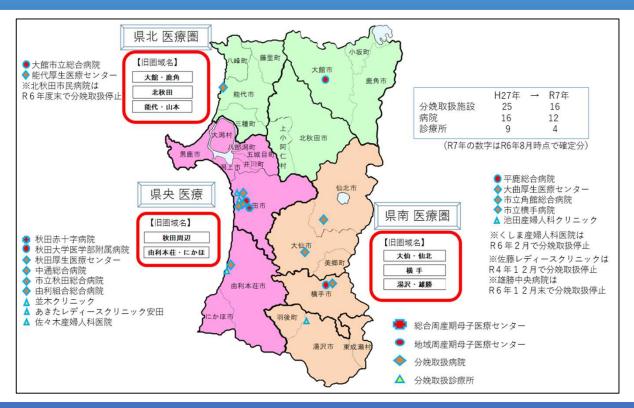
秋田県の現状

出生数の推移

- 本県の出生数は平成24年(6,543人)から令和4年(3,992人)までの10年間で2,551人(39.0%)減少している。
- 県北の出生数は平成24年(1,308人)から令和4年(721人)までの10年間で587人(44.8%)減少している。



秋田県の周産期医療体制(R7年4月以降)



課題と本日の論点

【課題】

• 人口減少による分娩件数の減少や、助産師、看護師等の人材の獲得が難しい中で、今後、 それぞれの医療機関が24時間365日の体制を維持することが難しくなることが想定され ることから、集約に向けた役割分担と連携について協議をしていく必要がある。

【主な論点】

• 集約を見据えた役割分担と連携のあり方について