

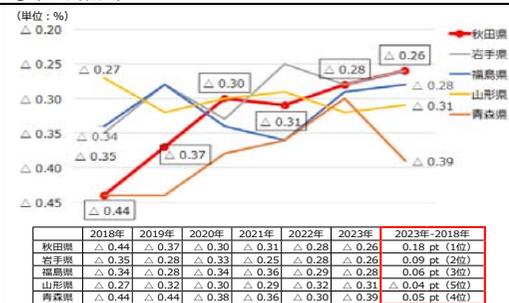
## 1 データからみた主な数値

### ① 若年層(15~29歳)の社会増減数



※前年10月~当該年9月の数値 県「年別別人口流動調査報告書」

### ② 社会増減率



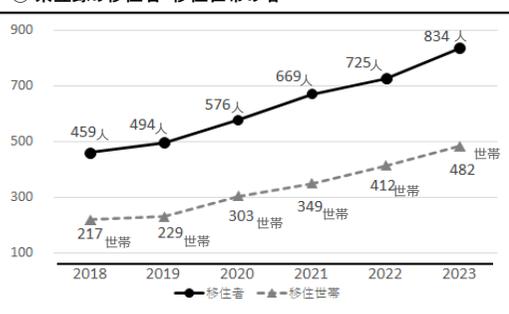
総務省「人口推計」

### ③ 2045年推計人口の前回推計値からの上振れ・下振れ状況

	東北地方	全国(東北地方以外)
上振れ	5県 青森、宮城、秋田、山形、福島	20都道府県 北海道、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、山梨、長野、岐阜、静岡、滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、福岡、宮崎、鹿児島
下振れ	1県 岩手	21県 新潟、富山、石川、福井、愛知、三重、和歌山、鳥取、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、沖縄

※国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(平成30(2018)年推計、令和5(2023)年推計)」より作成

### ④ 県登録の移住者・移住世帯の増



秋田県作成

## 2 令和5年度の主な取組

- 若年女性に魅力ある職場づくり
  - ・職場環境整備(女性専用更衣室、休憩室、トイレ等整備) : 13件
  - ・事業者の意識醸成(社内研修、企業ウェブサイト制作等) : 7件
- 女性の意識改革に向けた官民一体のラウンドテーブルの開催
  - ・女性同士の意見交換を通じたキャリアアップ意欲の向上やネットワークの構築(講演会: 2回、延べ842名参加 WS: 4回、延べ191名参加)
- 県内就職者奨学金返還助成(現行制度)
  - ・R5年度認定: 474名(大学院29名、大学299名、短大・専修学校127名、高校等19名)
- 県内大学卒業生等の県内定着
  - ・R6年3月末現在: 44.9%(大学32.6%、短大88.0%、専修学校75.2%、高専21.4%)
- 県内高校卒業生の県内定着 74.6%
- 地域おこし協力隊の定住促進(定住率)
  - ・R4年度: 52.1%(47位) ⇒ R5年度: 52.4%(45位)
- 若者のチャレンジへの応援
  - ・R5年度採択: 5件(R元年度からの累計: 29件)
    - ①ヨガを活用した健康増進プログラムの開発 ②熊皮を利用した革製品の商品化
    - ③学生間の乗合マッチングサービスの開発 ④マタギの里で始める農家民宿と体験型コンテンツの開発
    - ⑤オンラインゲームを活用したプログラミング塾の開校

## 3 令和6年度の主な取組

市町村

### (1) 市町村の独自の視点による少子化・人口減少対策 ※詳細は別紙のとおり

- 社会減対策
  - ・住宅取得費助成や奨学金に係る支援など、移住や地域への定着・回帰
  - ・意識啓発セミナーや資格取得支援など、女性活躍推進や人材の育成・確保
  - ・首都圏企業向けモニターツアーの開催や開業経費への補助など、企業誘致や起業支援
- 自然減対策
  - ・妊産婦・乳幼児検診や保育料・給食費等への助成など、子育て家庭への経済的支援
  - ・子育てアドバイザー・コーディネーターの配置や子ども食堂の運営支援など、子育て環境向上の推進
  - ・婚活イベントへの参加費や新生活住居関連費用への助成など、出会いの機会創出や結婚への支援

女性

### (2) 女性活躍の推進(女性が輝く地域づくりプロジェクト)

- 県民の理解促進 地域におけるジェンダー・バイアスの払拭
- 若年女性の定着・回帰 首都圏若年女性との交流による、ニーズ等の深掘り・取組の促進
- 経営者の理解促進 経営者の意識改革・理解促進に向けた取組の充実
- 女性自身の意識改革 講演会やワークショップ等の開催による意識の醸成

### (3) 女性の新規就業支援

- 結婚・出産による離職者等に向けた支援 意識啓発やスキルアップ、企業とのマッチング支援

若者

### (4) 若者のチャレンジへの支援とスタートアップの創出

- 若者の関心が高いスタートアップを継続的に創出するための環境(エコシステム)の構築
  - ・県内スタートアップ候補の発掘・交流支援
  - ・支援プラットフォームの構築・運営によるスタートアップ創出の促進と、更なる成長に向けた支援の充実

学生

### (5) あきた企業連携型奨学金返還助成制度の普及

- 令和7年度の本格実施に向けた企業の掘り起こし
  - 【現在の参加企業数】75社(R6年5月1日現在)
  - 【業種別内訳】建設業22社、製造業14社、卸売・小売業14社、情報通信業11社、ほか14社

企業

### (6) 大卒者等の確保・定着に向けた企業への支援

- 大卒者等の受入先となる企業の拡充 企業の中核を担う人材の確保に向けた設備投資等への助成
- 大卒者等の中核人材への育成 高度な社員研修等への助成

大学

### (7) 大学の地域や産業への貢献

- 秋田県立大学
  - ・森林資源を活用した共創の場形成支援プログラム(R6~最大10年間)
  - ・秋田版スマート農業モデルの創出(R3~R7年度)
  - ・航空機システムの電動化研究・開発促進(R元~R10年度)
- 国際教養大学
  - ・スタートアッププログラム(東北大学との連携)によるアントレプレナーシップ教育(R6~)

移住・関係人口

### (8) アキタコアベースの活用等による移住の促進・関係人口の拡大

- 業種別の人材確保 ITや農業分野等の人材確保に向けた県内企業説明会
- リモートワーク移住に向けたPR強化 関連イベントの開催や首都圏企業への誘致活動の推進
- 地域おこし協力隊ネットワークによるサポート 市町村の隊員募集への伴走支援
- 首都圏等からの後継者人材の呼び込み 県内事業者と後継者となる移住希望者とのマッチング
- 関係人口・秋田ファンの拡大 冬まつりや発酵文化等、魅力あるコンテンツをテーマとしたセミナーの開催