



令和6年度秋田県外国人材受入サポートセンター設置事業

Work in AKITA



- ◆ 少子高齢化による労働人口の減少
- ◆ 社員の定着の難しさ
- ◆ 計画的な採用の難しさ
- ◆ 海外販路開拓の必要性



外国人材の採用に目を向けてみませんか？
当センターが全面サポートいたします！



相談窓口

セミナー

出前講座

出張相談会

専門家による
個別支援

地域連携

秋田県外国人材受入サポートセンター

外国人材の活用の検討から採用・育成・定着に至るまでの企業相談に専任コーディネーターがワンストップで支援いたします！

場所 〒010-0951

秋田県秋田市山王4丁目4-14
秋田県教育会館 2階

時間 平日10:00～17:00

対応 対面・電話・メール・オンライン



セミナーや相談会を通じ、基礎知識や制度情報・ノウハウを専門家がきめ細やかにご案内いたします

- 外国人材活用セミナー (県北・県南・中央地域で開催予定)
- 出前講座 (各事業関連団体と連携し開催予定)
- 出張相談会 (各地域振興局管内ごとに開催予定)

※開催の日時・詳細については決定次第ご案内させていただきます。



各社の現状・ニーズに合わせた段階的支援をワンストップで実施いたします

- ・ 自社で外国人材の採用が可能なのか
- ・ 採用する場合のスケジュールはどうなるか
- ・ 条件設定はどうしたら良いのか
- ・ 在留資格制度について知識やノウハウがない
- ・ どの国籍が自社に合っているのか
- ・ 文化や宗教について知識がない
- ・ 受入体制はどのように整えると良いのか
- ・ 何人から採用したら良いのか
- ・ 国や自治体の支援情報を知りたい
- ・ どのような費用がいつ発生するのか

＼HPにて情報を発信中!!／

- * 県内における外国人材活用の現状
- * 基礎ノウハウ・制度情報
- * イベントスケジュール 等



<https://www.workinakita.com>

… 秋田県より

本センターは、県内企業の皆様の外国人材の受入・活用に対するニーズに寄り添ってご相談に対応いたします。また、日々の相談だけでなく、専門家の派遣やセミナー・出張相談会、出前講座など、県内各地に足を運び、顔の見えるセンターとして活動します。是非、お気軽にご利用いただき、事業にお役立てください。

お問い合わせ・運営

秋田県外国人材受入サポートセンター事務局

秋田市山王四丁目4-14 秋田教育会館2階

TEL / 090-6787-8559

MAIL / work-in-akita@toyowork.co.jp

相談のご予約や
各種お問合せはこちらから



実施主体：秋田県



運営：東洋ワーク株式会社

ToYo Work.

～よくあるご質問・相談～



採用を考える際に大切なことは？

外国人材は在留資格やステータスなどが多岐にわたるため、最初に「何のために採用するのか」といった目的を整理することが大切です。また、実際に採用した人材と現場で働く社員の皆様がしっかりと受入にかかわる理解や認識をもつことが非常に大切です。サポートセンターでは参考事例も紹介しながら、採用に向けた基盤作りからお手伝いいたします。

採用活動のスタートは？

採用活動をすることが決まったら、まずは求人票を作成します。採用した際に従事してもらう業務に、必要な在留資格を確認し、その人材が国内にいるのか、外国にいるのか、採用スキームはどうするかといった要件に沿って具体的に求人票を作ります。サポートセンターでは求人票の作成や、どのような内容が外国人材により魅力的になるかなど、レクチャーしながら支援させていただきます。

スムーズな受け入れのための心構えは？

業務や生活支援に関する担当者、OJT担当を選任するなど、会社全体として受け入れ体制を整えることが大切です。また、お互いの文化を尊重して理解しようとする姿勢を社員一人一人が持つこともポイントになります。サポートセンターではご要望に応じて、コーディネーターより社内の受入体制構築に向けたレクチャーも実施いたします。

採用後のフォロー・教育については？

日本語能力検定のN1を持っていても、ビジネス日本語や敬語の種類などは入社後に0から教えていただくことになります。コミュニケーション能力や積極性、日本語力向上に努める姿勢も面接時に確認することが大切です。研修や教育の体制づくりをしっかりと行うこともスムーズな受入・定着につながるポイントです。

文化や価値観の違いにはどのように対応すべきか

文化の違いや宗教を含めた考え方の違いなどを想定して、事前にすべて対処するというのは不可能であると捉えたほうが良いです。文化の違いを課題にしないためにも最も重要なのは、とにかくコミュニケーションをとること、互いの文化を理解し、尊重し合おうという気持ちが最も重要です。向き合うこと、理解すること、認め合うことが、異文化を障壁や課題にすることのない共生に向けた考え方につながります。

そもそも外国人材活用のイメージができない...

秋田県外国人材受入サポートセンターではエントリーいただいた企業様一社ごとに専任コーディネーターを配置し、まずは現状や課題のヒアリングを行います。そのうえで、活用できる制度やマッチングする人材のご提案や基礎ノウハウおよび制度情報を丁寧にレクチャーいたします。中期的な計画や可能性も合わせて、ぜひお気軽にお問い合わせください。

