

他の専門部会からの提案

資料－２

産業・雇用部会への提案

No.	提案元部会	提案の概要	提案の趣旨	関係部局
1	教育・人づくり部会	新規高卒者の早期離職の防止を図るため、企業における若手従業員の職場定着支援に係る取組を促進すべきではないか。	・新規高卒者の3年後離職率について、全国平均を下回り、改善傾向にあるものの、依然として高い水準にある。 ・高校では、離職防止セミナーを開催するとともに、職場定着就職支援員や教員が企業訪問し、面談によるフォローアップを行うなど、定着支援の取組を進めている。 ・離職理由は、必ずしも従業員本人に原因がある訳ではなく、仕事上の人間関係や待遇面など、企業側に原因がある場合もある。 ・新規高卒者の早期離職防止に向け、学校側だけでなく、企業側における職場定着の取組も同時に進めていく必要がある。	産業労働部
2	教育・人づくり部会	社会人のリスキリングについて、現場でどういったニーズがあるか把握するため、経済団体等を通じ、県内企業におけるニーズ調査に取り組むべきではないか。	・県内の高等教育機関では、それぞれの特色を生かしたリスキリング等の講座を実施しており、県HPIにおいて一覧にして公開しているところである。 ・しかしながら、講座によっては参加者が少ないものもあり、大学が提供するメニューと、企業側の希望にミスマッチが生じている可能性がある。 ・企業側が提供してほしい知識・技術がリスト化されれば、大学側もそれに合った講座を提供できる可能性がある。	産業労働部