

あきた移住・交流フェア開催事業業務委託 企画提案競技評価票

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(b)	配点 (a)*(b)
1 実施体制・事業実施の方向性(配点20)					
	業務目的を達成するための明確な考え方や方針が示されているか。		5	1	5
	提案内容を実現する業務実施体制が確立されているか。		5	2	10
	過去に同種の業務内容について取組実績があり、十分な成果を上げているか。		5	1	5
2 提案内容の有効性(配点35)					
	会場や日程は、ターゲットや参加目標人数に対し、効果的なものとなっているか。		5	2	10
	集客プロモーションについて、媒体の選定及び発信量は、ターゲットや参加目標人数に対し効果的なものとなっているか。		5	1	5
	参加者数を向上させるような工夫がプロモーションやイベントに組み込まれているか。		5	2	10
	各種イベントの手法や規模は適正なものとなっているか。		5	1	5
	移住に関心のある層に向けて効果的に訴求できる提案となっているか。		5	1	5
3 提案内容の具体性と実現性(配点10)					
	提案内容は、抽象的でなく、具体的な内容となっているか。		5	1	5
	スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。		5	1	5
4 提案の独自性(配点15)					
	提案内容には、類似イベントや世情等の観点から、提案者の独自性が盛り込まれているか。		5	2	10
	その他、特別考慮できるような加点要素があるか。		5	1	5
5 適切な経費積算と経費単価の妥当性(配点10)					
	本業務における経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。		5	1	5
	本業務における各経費の積算額は、適正な見積りのもとに算定され、妥当なものとなっているか。		5	1	5
6 「賃金水準の向上」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の 対前年増加率		1.50%以上	3	5
			2.00%以上	4	
			3.00%以上	5	
7 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の 企業に限る	女性活躍推進法	各0.25	最大0.5	5
		次世代育成支援対策推進法			
えるぼしチャレンジ企業認定			1	最大3	
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
	若者雇用促進法	ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性の活躍推進企業表彰		各0.5	最大1	
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
			合計		100