**中核人材育成計画書**

１　企業の目指す姿

|  |  |
| --- | --- |
| 企業理念、企業文化、社是、経営方針、将来像など |  |

２　現状・課題

|  |  |
| --- | --- |
| 現状 |  |
| 課題 | 全体の課題　　・必要とする人材 |  |
| 必要とする人材のスキル（専門性・能力）や人数 |  |

３　課題の解決に向けた取組

|  |  |
| --- | --- |
| 課題の解決に向け取組むこと |  |

４　取組の対象となる業務又は部門

|  |  |
| --- | --- |
| 中核人材へ育成した人材に任せたいと考えている業務又は部門 | *（例）**配属部門：製品開発部門**業　　務：受託開発等を通じて基礎的な知識やスキルを身につけた**後、自社製品開発に向けた設計業務を担当させたい。* |
|  |

５　人材育成の取組

|  |  |
| --- | --- |
| 中核人材育成に向けて、受講させる研修内容や取得させる資格等※具体的に記載してください。 | *（例）**専門知識の習得：専門知識の習得に向けた○○研修の受講**語学能力習得　：海外での商談に対応できるよう、語学習得に向け**た講座を受講させ、資格を取得させる* |
|  |

６　キャリアパス

|  |  |
| --- | --- |
| 中核人材へと育成する従業員について、想定するキャリアパスを記入してください。 | *例）**１年目：製品開発部門に配属され、設計業務を担当。基礎的な知識**やスキル等を習得。**５年目：中堅職員として自社製品開発に携わる。**１０年目：自社製品開発のチームリーダーを担当。**１５年目：製造開発部門の管理職として、組織マネジメントを担う。* |
|  |