

トラック人材確保推進事業費補助金審査要領

(目的)

第1条 この要領は、トラック人材確保推進事業費補助金交付要領第8条に係る、トラック人材確保推進事業費補助金の補助事業者の適正かつ公正な選考を行うために必要な事項を定める。

(審査方法)

第2条 審査は、事前に提出された事業実施計画に基づき、秋田の「はこぶ」を未来につなげる事業費補助金審査委員会（以下「審査会」という。）が本要領第3条の規定に基づき審査する。

2 審査は、次の各号の審査項目毎に評価する。

(1) 事業計画

- ① 本事業の目的を十分に理解し、目的に沿った事業計画となっているか。
- ② 事業計画が合理的で実現可能性の高いものであるかどうか。
- ③ 計画している対応策は、現状や課題解決にあたり妥当な手段であるか。

(2) 事業の効果と継続性

- ① 申請事業以外にも人材確保に関し、積極的な取組を行っているか。
- ② 事業内容に対し、成果指標が妥当なものでかつ検証できるものであるかどうか。
- ③ 本事業が将来的な人材確保につながる見込みのあるものであるか。

(3) スケジュール管理

実施にあたり、スケジュールは無理のない妥当なものであるか。

(4) 事業費の妥当性

事業に要する経費が十分精査され、事業効果を得るために必要最小限の経費が適正に積算されているか。

(審査基準)

第3条 審査委員は、次の評価基準で評価を実施し評価点を付すものとし、評価点に係数を乗じたものを得点とする。なお、合計点は、100点とする。

評価点	評価基準
5	特に良い
4	良い
3	普通
2	やや劣る
1	劣る

(審査における加点)

第4条 第2条第1項の審査において、事業内容が次の取組に該当する場合は加点する。

大区分	小区分	点数	係数	配点	
賃金水準の向上に関する取組					
給与等受給者一人あたりの平均給与額の対前年増加率 ※1	1.50%以上	3	1	5	
	2.00%以上	4			
	3.00%以上	5			
女性の活躍推進に関する取組					
一般事業主行動計画の策定・届け出	従業員数100人以下の企業	女活法 ※3	0.25	1	
		次世代法 ※3	0.25		
えるぼしチャレンジ企業認定 ※2		1	2	6	
法令に基づく認定	女活法 ※3	えるぼし			1.5
		プラチナえるぼし			2
	次世代法 ※3	くるみん			1.5
		プラチナくるみん			2
若者雇用促進法 ※3	ユースエール	0.5			1
秋田県知事表彰の受賞	女性の活躍推進企業表彰		0.5	2	
	子ども・子育て支援知事表彰		0.5		
	男女共同参画社会づくり表彰		0.5		
「ホワイト物流」推進運動に係る持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言の実施		5	1	5	

【加点について】

・複数の小区分に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行うものとする。

・グループで実施する事業の場合は、参加企業の配点の合計点を参加企業の総数で除した点数を加点する。(小数点第2位を四捨五入)

※1 所得税法第226条第1項の規定にもとづく「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」の「1 給与所得の源泉徴収票合計表(375)」の「○A 棒給、給与、賞与等の総額」の「支払金額」欄を「人員」で除した金額により比較する。

※2 「えるぼしチャレンジ企業認定」は、令和4年5月から県が新たに認定する制度で、主な要件は、えるぼし認定基準に掲げる「女性の採用」や「女性の管理職比率」等の数値目標を1つ以上達成し、えるぼしの取得を目指した実施計画を有する中小企業を対象としている。なお、「法令に基づく認定(女活法)」に該当する場合は、「えるぼしチャレンジ企業認定」の配点を行わないものとする。

※3 女活法：女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)

次世代法：次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)

若者雇用促進法：青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和45年法律第98号)

(選定方法)

第5条 審査会は、審査委員の得点の合計点が6割以上の者のうち、最上位の者から順

に予算の範囲内で補助事業者を決定する。

- 2 補助事業者とならなかった者のうちで合計点が最上位の者については、予算の残額を補助金の限度額として補助事業者とすることができる。但し、審査員の評価点の合計点が6割未満の者は採択しない。
- 3 審査委員は、必要に応じて選定内容に審査会の意見を付すことができる。

(審査結果)

第6条 審査の結果について、補助対象となった事業の概要等を県のウェブサイト等で公表することがある。

- 2 審査結果について、個別の問い合わせには応じない。

附 則

この要領は、令和6年4月1日から施行する。