

**WEB・SNSを活用した移住等情報発信業務委託  
企画提案競技評価票**

評価項目・評価観点・評価配点			5段階 評価 (a)	乗じる 係数(b)	配点 (a)*(b)
<b>1 実施体制・事業実施の方向性(配点15)</b>					
	業務目的を達成するための明確な考え方や方針が示されているか。		5	1	5
	提案内容を実現する業務実施体制が確立されているか。		5	1	5
	過去に同種の業務内容について取組実績があり、十分な成果を上げているか。		5	1	5
<b>2 提案内容の有効性(配点55)</b>					
	(動画コンテストの実施) 動画募集の手法や規模は、今後のプロモーションに対し効果的なものとなっているか。		5	1	5
	(動画コンテンツの制作) 制作する動画(新規・既存)の方向性やイメージは、ターゲットの興味関心を引きつける効果的なものとなっているか。		5	2	10
	(WEB・SNS広告によるプロモーション) WEB・SNS広告の媒体選定及び配信方法や規模は、本事業の目的を達成するために効果的なものとなっているか。		5	2	10
	(WEB・SNS広告によるプロモーション) 目標設定及び分析・効果測定的手法は、本事業の効果を測定する上で適切なものとなっているか。		5	2	10
	(独自提案プロモーション) 独自提案の内容はターゲットへの訴求に効果的なものとなっているか。		5	2	10
	(独自提案プロモーション) 独自提案の手法や規模は適正なものとなっているか。		5	1	5
<b>3 提案内容の具体性と実現性(配点10)</b>					
	提案内容は、抽象的でなく、具体的な内容となっているか。		5	1	5
	スケジュールは、具体的かつ無理のないものとなっているか。		5	1	5
<b>4 その他加点要素(配点5)</b>					
	的確な現状分析を踏まえた提案など、その他、特別考慮できるような加点要素があるか		5	1	5
<b>5 適切な経費積算と経費単価の妥当性(配点10)</b>					
	本業務における経費の積算は、全ての業務について過不足なく項目出しと数量計上を行っているか。		5	1	5
	本業務における各経費の積算額は、適正な見積りのもとに算定され、妥当なものとなっているか。		5	1	5
<b>6 「賃金水準の向上」の取組に関する加点(配点5)</b>			評価点		配点
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額 又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の 対前年増加率	1.50%以上	3	5	
		2.00%以上	4		
		3.00%以上	5		
<b>7 「女性の活躍推進」の取組に関する加点(配点5)</b>			評価点		配点
一般事業主行動計画の策定・届出	従業員数100人以下の企業に限る	女性活躍推進法 次世代育成支援対策推進法	各0.25	最大0.5	5
えるぼしチャレンジ企業認定			1	最大3	
法令に基づく認定	女活法	えるぼし	1.5		
		プラチナえるぼし	2		
	次世代法	くるみん	1.5		
		プラチナくるみん	2		
若者雇用促進法		ユースエール	0.5		
秋田県知事表彰の受賞	女性の活躍推進企業表彰		各0.5	最大1	
	子ども・子育て支援知事表彰				
	男女共同参画社会づくり表彰				
合計					100