

# 企業の中核となる 人材の確保・定着に向けた 環境整備等に取り組む 中小企業を募集します

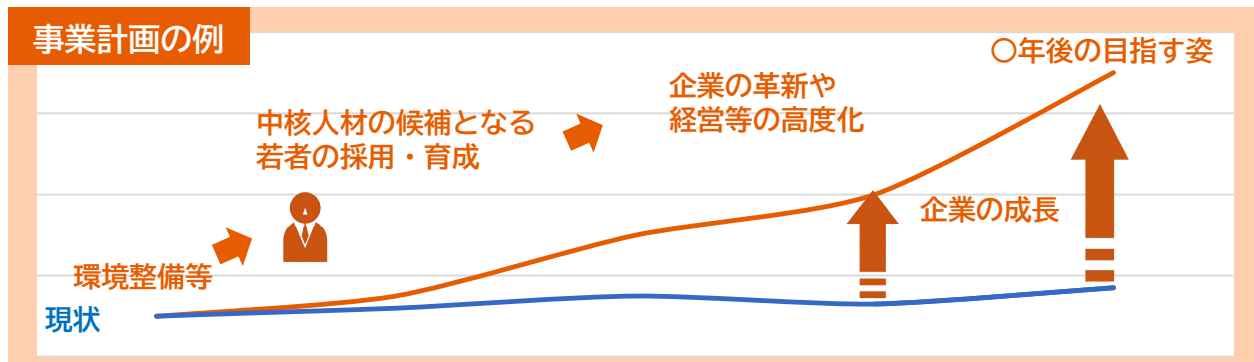
補助率 3/4  
以内  
上限 **750** 万円  
※下限300万円



## ●事業概要

企業の中核となる人材の確保・定着と、これに基づく自社の革新や経営等の高度化に向けた、事業計画に基づく設備投資等の取組に対し、助成します。

### 事業計画の例



### 環境整備等の例



新たな部門の創設に必要な  
事業所リノベーション



新事業に係る  
専門家のアドバイス



大学との共同研究  
…など

## ●募集期間

事前相談 4月1日(月) ~ 6月14日(金) 申請 4月1日(月) ~ 6月28日(金)

※募集期間終了後も、次回募集等に向けて随時相談を受付します。

申請・問合せ先

秋田県産業労働部 地域産業振興課 ものづくり戦略チーム  
TEL 018-860-2241 / E-mail induprom@pref.akita.lg.jp  
URL <https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/80351>

●申請対象企業の条件

- ・ 中小企業であること。（みなし大企業を除く）
- ・ 中核人材となる大卒者等の確保・定着により、自社の革新や経営等の高度化を図る事業計画を策定すること。
- ・ 事業計画の期間内に1名以上の大卒者等を採用すること。
- ・ 秋田県内の事業所等で事業計画に取り組むこと。
- ・ 事業計画に基づく取組について積極的に情報発信を行うこと。

等

中核人材とは

**中核人材** 事業上の様々な業務において中核を担う人材  
高度な専門性を有する人材

- ・ 各部門の中核として、高度な業務・難易度の高い業務を担う
- ・ 組織の管理・運営の責任者
- ・ 複数の人員を指揮・管理する
- ・ 高い専門性や技能を有する
- ・ 将来、経営層の一員として想定

**業務人材**

事業運営において  
各部門や業務の遂行を担う人材

- ・ 各部門において、比較的定型的な業務を担う
- ・ 組織の管理・運営の責任者となっていない
- ・ 中核人材の指揮・管理のもと業務を行う
- ・ 中核人材の補助的な業務を行う

（中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン（R5.6中小企業庁）を参考に作成）

大卒者等とは

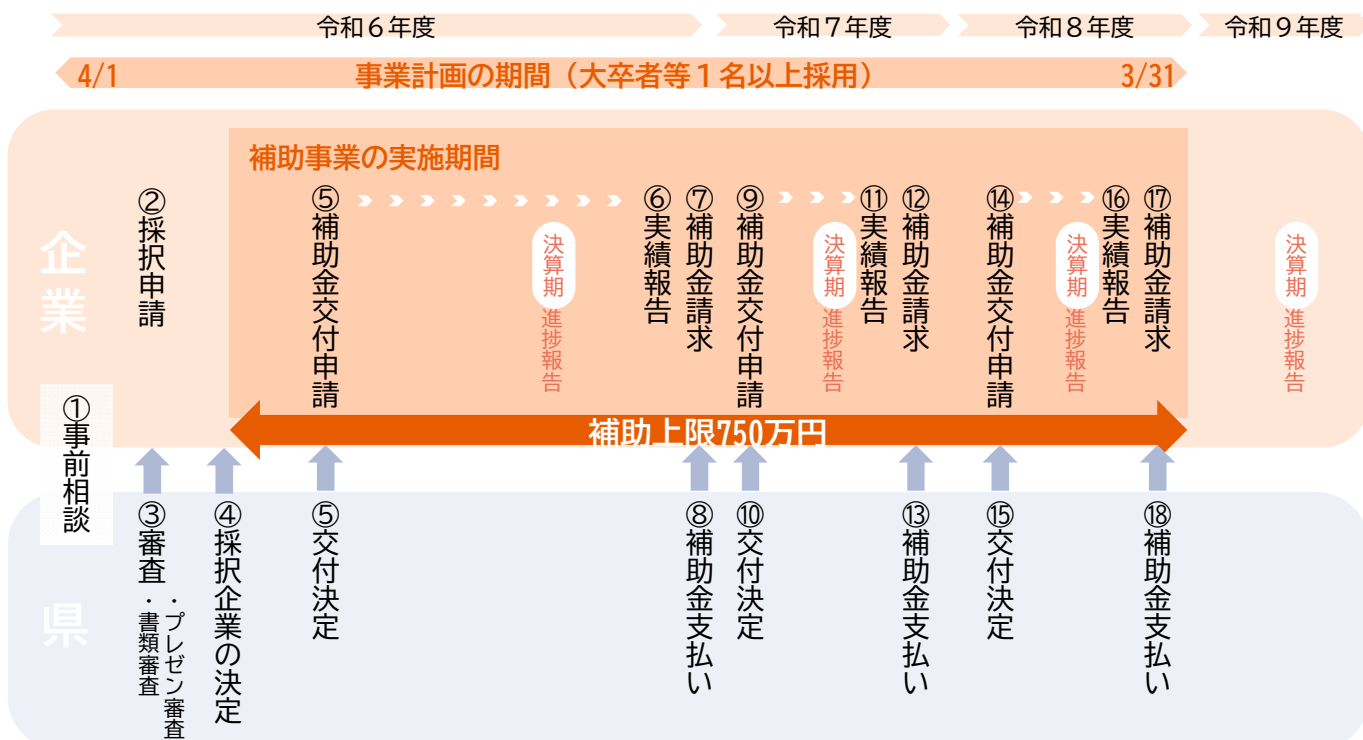
本事業においては、大学、大学院、高等専門学校（専攻科）の卒業生であって、新卒者又は既卒者（原則35歳未満のAターン者）を指すものとします。

●補助対象経費

- ・ 機械装置費 ・ 施設改修費 ・ 専門家指導費 ・ 研究開発費 ・ 採用活動費
- ・ その他、特に必要と認められた経費

●スケジュール

※3年度にわたる事業計画のケース



対象経費の詳細や提出様式などは、美の国あきたネットに掲載している要綱等を確認してください。

URL <https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/80351>