

## 選ばれる・成長に向かう企業になるための組織づくりフォーラム ～多様な人材が個性と能力を発揮する強い組織を創る～

2月22日（木）、「選ばれる・成長に向かう企業になるための組織づくりフォーラム～多様な人材が個性と能力を発揮する強い組織を創る～」を、にぎわい交流館AU多目的ホールにおいて開催しました。

今回のフォーラムは、「働きやすさと働きがいのある魅力的な組織づくり Stepup プログラム 2023」の参加企業4社の取組発表、パネルトーク、講演の3部構成で開催し、県内企業の経営者や人事担当者など、166名（120社）の皆様にご参加いただきました。

はじめに、フォーラムの開催趣旨やこれまでのプログラムの実施内容について、事務局より説明しました。



### 【プログラム1：魅力的な組織づくりの取組発表】

県内企業15社の経営者・人事担当者の方々が、昨年7月から11月まで、実践講座（全5回）に参加するとともに、各課題に応じた専門家派遣による伴走支援を通し、「魅力的な組織づくりに向けた戦略・計画シート」を作成しました。

本フォーラムでは、4社の企業に魅力的な職場づくりに向けた取組を発表していただきました。

#### ①iKEYAKU ホールディングス株式会社：人材育成

・自社の課題を踏まえた中間管理職向けの研修プログラムの策定によるリーダーシップ力の向上



## ②サンワメタルス株式会社：多様な勤務形態

- ・時短勤務制度、定年退職者の再雇用制度など、多様な勤務形態の導入と社員の希望に応じた雇用環境の整備



## ③中田建設株式会社：福利厚生制度の充実

- ・奨学金制度利用者への代理返還制度の導入
- ・定年延長制度の導入



## ④株式会社タカヤ：マネジメントとコミュニケーション

- ・経営計画の実現性を高める「未来の組織図」や「採用・研修ロードマップ」の策定
- ・労務管理等の業務効率化を図る各種システムの導入



## 【プログラム2 パネルトーク「選ばれる・成長に向かう企業になるために」】

羽山暁子氏（株式会社 Pallet 代表取締役）をファシリテーターに、取組を発表された4社の担当者と志水静香氏（株式会社 Funleash 代表取締役）によるパネルトークを行い、「課題解決に向けた取組を実施する上で困難だったこと」や「ぶつかった壁の乗り越え方やポイント」など、プログラム全体を振り返り、志水氏から講評をいただきました。

「制度改定で社員全員が恩恵を受けられるわけではなく、理解を得る難しさを感じた」などの企業担当者からのコメントに対し、志水氏からは「大切なのは、研修などで学んだことをノートにまとめたり資料を読み返す事ではなく、現場で思い返してやってみることを」を強調して、お話しされたことが、とても印象的でした。



## 【プログラム3 講演「多様な人材が個性と能力を発揮する強い組織を創る」】

フォーラムの最後として、志水静香氏からご講演をいただきました。

志水氏からは、「多様な人材が個性と能力を発揮する強い組織を創るためには、企業はダイバーシティに取り組む必要があり、人的資本経営が大事になっている」「選ばれる企業の特徴として、『誰もが尊重され、挑戦できる職場』が挙げられる」「（会社の良さを）『誰かに伝えたくてたまらない』と社員が思える会社になることが大切だ」とのお話がありました。



※選ばれる企業の特徴としては、以下をご紹介します。

- 多様な人材が活躍できる場の提供
- 誰もが尊重され、心理的安全性が担保された職場にする
- 多様な人材をマネジメントできる管理職の登用・育成する

※参加者からは、今回のフォーラムを通して、次の声が寄せられました。

- 各企業の取り組みや志水さんの講演など大変勉強になった。
- 今の難しい時代だからこそ、皆さんの会社の取り組みがとても参考になった。また、（自社を）本気で良い会社にしようと思った。
- プログラムに参加した企業さんの取組から、自社の課題解決へのヒントを得られた。
- 旧態依然の考え方では通用しない時代になりつつあることが良く理解できた。
- 人手不足で苦労している中、新たな取り組みに挑戦したい前向きな会社を支援する有意義な事業だと感じた。

**【講師】**

株式会社 Funleash 代表取締役 志水静香氏

**【日時】**

2024年2月22日（木）14：00～16：40

**【場所】**

にぎわい交流館 AU 多目的ホール