

# 次世代・女性活躍支援課所管企業表彰 受賞企業の取組紹介

## 秋田県女性の活躍推進企業表彰

株式会社タニタ秋田様

むつみ造園土木株式会社様

株式会社ユウメディカル様

## 株式会社タニタ秋田

所在地／大仙市  
業種／計量器製造業  
従業員数／215人（男性105人・女性110人）

企業のホームページを  
チェック！



### 職場環境改善や女性の能力を活かすための取組

#### 女性リーダー候補者の計画的な登用と育成

- ・リーダー職への登用に向けて、候補者としてのサブリーダー職に女性社員を計画的に登用、育成し、3年間で一般事業主行動計画に定める目標を達成（R2:10%→R4:17%）
- ・男女の別なくインターンシップを受け入れ、新卒採用者に占める女性の割合が上昇（R3～R5新卒入社:女性12人/総数18人）
- ・女性の契約社員を積極的に正社員に転換（3年間で7人）
- ・管理職が率先して年次有給休暇を取得することで、部下社員の休暇取得を促進し、繰越分を含めた取得率が大幅に上昇（R2:68%→R4:91%）

### “今後のアクション”

育児休業に関する法定を上回る制度の導入を進め、男性社員の育児休業取得率の向上を目指します。



## むつみ造園土木株式会社

所在地／秋田市  
業種／建設業  
従業員数／120人（男性82人・女性38人）

企業のホームページを  
チェック！



### 職場環境改善や女性の能力を活かすための取組

#### 女性技術者を積極的に採用

- ・女性技術者の増加に向けて、インターンシップ、職場体験、企業ガイダンス等を精力的に実施し、新規学卒者に積極的にPR。結果、一般事業主行動計画に定める関連目標を達成（R2～R5採用:女性技術者3人/総数6人、女性技術者総数:R5で8人）
- ・女性・30歳以上の非正規社員を正規社員に登用（R2:1人）
- ・法定を上回る未就学児も対象とした育児短時間勤務制度の導入（R1～R2:2人）、男性社員の出生時育児休業の取得（R5:1人）
- ・18歳未満の子を持つ正規・非正規社員に企業独自の”子ども手当”を支給（子1人当たり月額3,000～5,000円）

### “今後のアクション”

家庭と仕事の両立がしやすい環境づくりを促進するため、報告書作成などの業務自動化の取組を進めていきます。



## 株式会社ユウメディカル

所在地／美郷町  
業種／福祉用品レンタル・介護福祉事業  
従業員数／127人（男性23人・女性104人）

企業のホームページを  
チェック！



### 職場環境改善や女性の能力を活かすための取組

#### 女性管理職の割合が女性社員比率を超過

- ・業務拡張に伴う新たな課長ポストに女性に登用するなどにより、管理職に占める女性の割合が全体の女性社員の比率82%を上回る86%に上昇（R2:83%→R5:86%）
- ・30歳以上の女性を意欲的に正規社員として採用（直近3年間で27人）、パート社員を正規職員に転換（R4に男女各1人）
- ・短時間勤務正社員制度、法定を上回る未就学児も対象とした育児短時間勤務制度の導入により多様な働き方の選択が可能
- ・非正規社員を対象とする意欲向上・キャリアアップをねらいとした研修会の実施、参加率向上のための勤務シフトの事前調整

### “今後のアクション”

“えるぼし認定の取得に向けた準備を加速化し、女性が活躍できる職場環境の整備を積極的に進めていきます。”



## 大橋鉄工秋田株式会社

所在地／横手市  
業種／自動車部品製造業  
従業員数／58人（男性51人・女性7人）

企業のホームページ  
をチェック！



## 秋田県子ども・子育て支援知事表彰 (あきた子育て応援企業表彰)

大橋鉄工秋田株式会社 様

### 仕事と育児・家庭の両立支援等に関する取組

- ・育児休業等の制度に関するPRポスターの社内掲示や相談窓口の設置により、育児休業を取得しやすい環境を整備
- ・男性従業員への育児休業制度の説明会開催（男性の育児休業取得者R4年度：3名）
- ・年次有給休暇の取得状況の掲示及び取得の呼びかけ（平均年次有給休暇取得日数R4年度：10.4日）
- ・フレックス勤務制度を積極的に活用し、柔軟な働き方を実現

### “今後のアクション”

業務の多能工化を更に進め、  
誰でも育児休業を取得しやすい  
職場づくりを進めます！



項目	育児休業取得者数	育児休業取得率
男性	3名	5.8%
女性	12名	20.7%
合計	15名	26.0%

（注）育児休業取得率の算出は、育児休業取得者数を従業員総数で割った値を指します。

## あきたの出会い・結婚応援企業表彰

山二施設工業株式会社 様

## 山二施設工業株式会社

所在地／秋田市  
業種／建設業  
従業員数／142人（男性128人、女性14人）

企業の  
ホームページを  
チェック！



### 結婚を希望する県民への 出会いと結婚の支援に関する取組

- ◆会員団体登録：平成25年9月3日  
※会員団体とは、あきた結婚支援センターに登録し、自社の独身従業員の出会いや結婚を応援している企業等。
- 結婚祝い金等の給付制度の整備
  - ・慶弔見舞金規程により結婚祝い金を支給  
支給額：勤続年数に応じて50,000～100,000円
  - ・さらに、月5,000円の配偶者手当や出産・子育てに対する祝い金等の拡充を行い、結婚や子育てのライフイベントを迎えた従業員への手厚い支援を実施
- 独身者への結婚支援情報の周知
  - ・結婚支援センター発信される出会い・結婚に関するイベント等の情報について、支店毎に従業員へ情報提供を実施

### “今後のアクション”

若手従業員と面談を行い、ニーズに合わせて異業種交流会の開催などの結婚支援に取り組みます！

