



## 人事行政の運営等の状況の公表

秋田県総務部人事課



## 01. 職員数の状況

単位（人）

部門	区分	職員数				前年比		理由
		令和4年		令和5年			うち 知事部局	
			うち 知事部局		うち 知事部局			
一般行政	総務ほか	3,373	3,126	3,454	3,135	+81	+9	業務増等
特別行政	教育	8,226	9	8,085	6	-141	-3	児童生徒数の減少等
公営企業	警察	2,379	0	2,356	0	-23	±0	業務減等
	病院	0	0	0	0	±0	±0	
	下水道	14	14	15	15	+1	+1	業務増等
	その他	121	16	118	15	-3	-1	業務減等
合計		14,113	3,165	14,028	3,171	-85	+6	

### 職員数の考え方

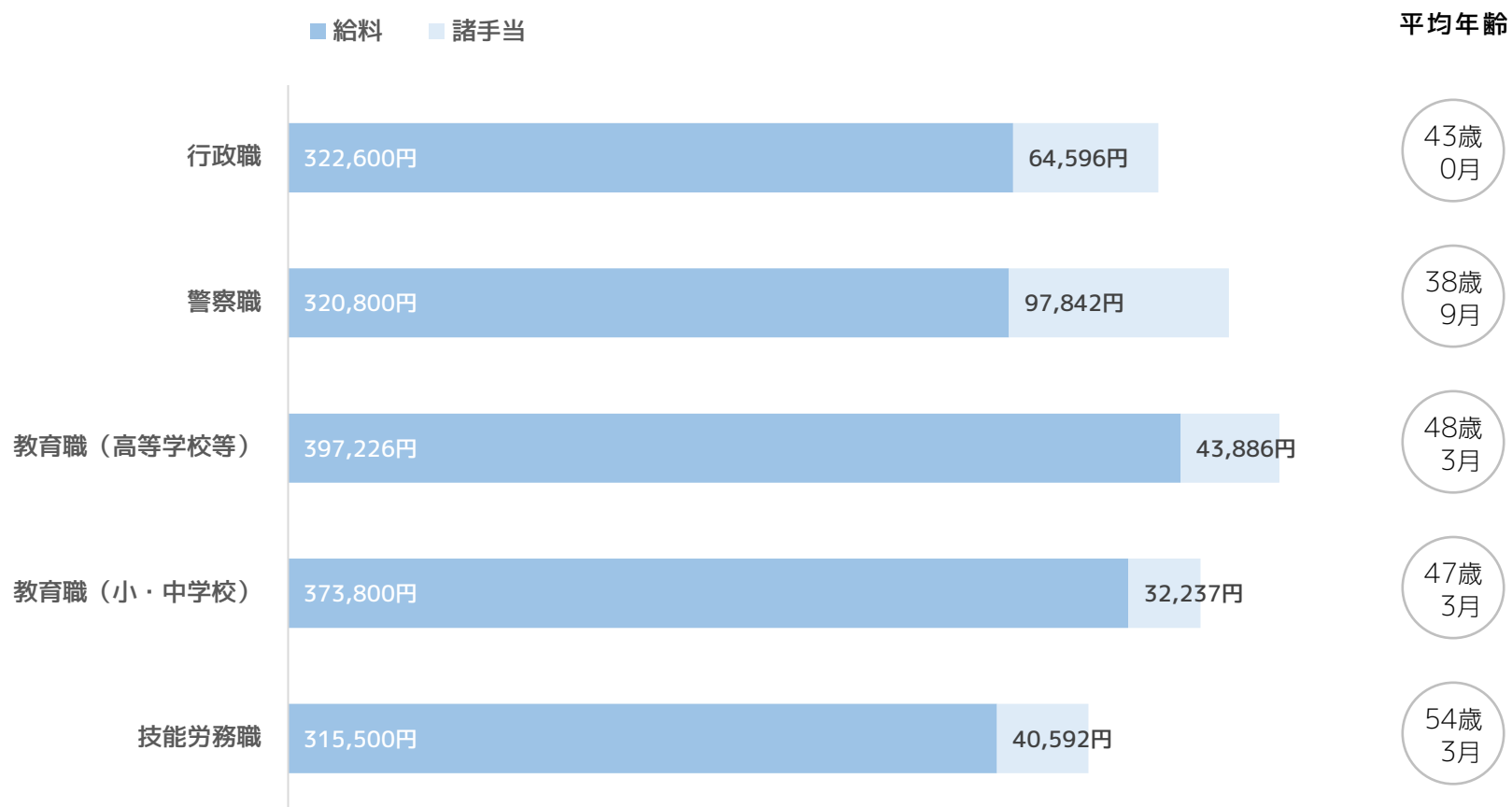
- ・休職者、派遣者（職員の身分を有する者に限る。）等を含み、短時間勤務の非常勤職員を除く一般職の職員数。
- ・「うち知事部局」の職員数は、定員管理において対象とする職員数と一致。

### 定員管理の取組

- ・対象職員：知事部局職員（再任用・任期付を除く。）
- ・計画期間：R4～7年度の4年間
- ・取組方針：3,200人体制を目安に質の高い行政サービスの提供と働き方改革の推進の両立を図る。

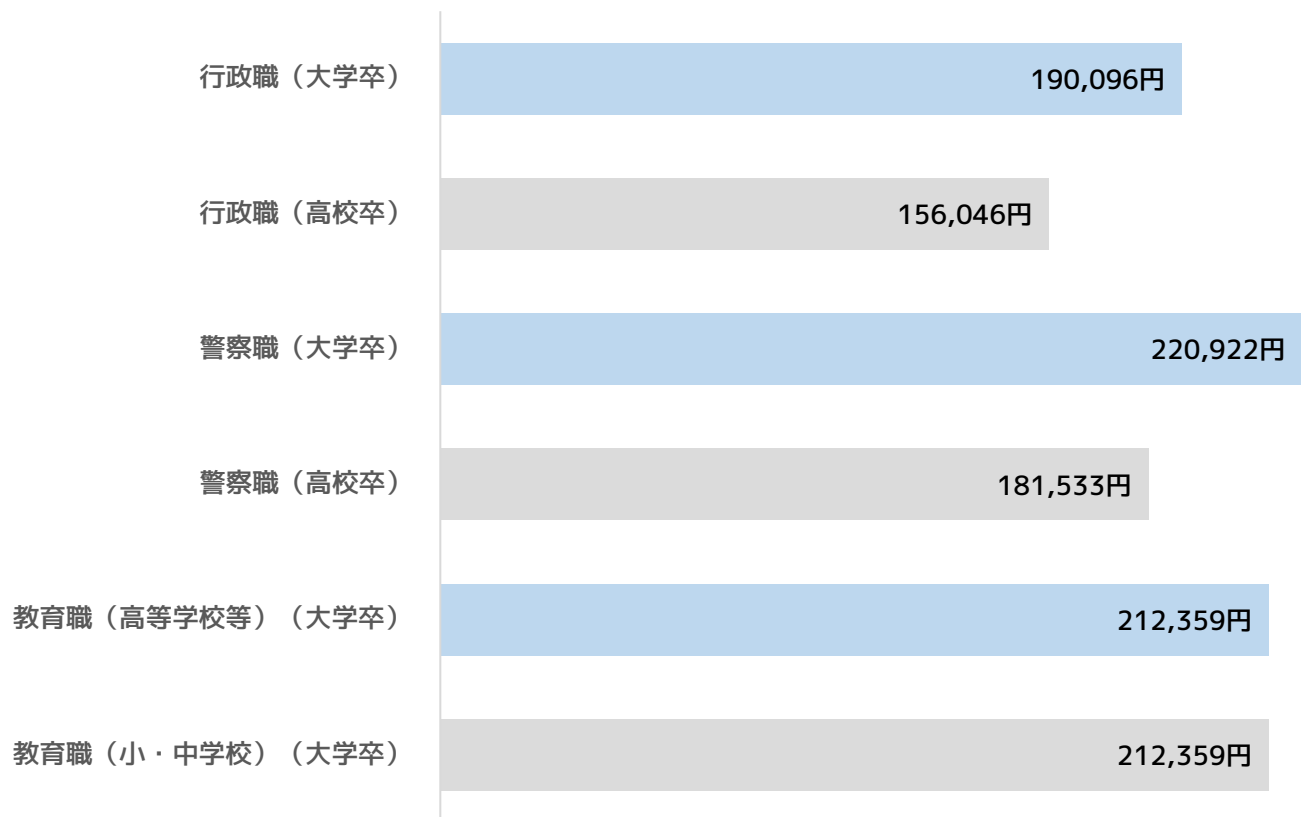


## 02. 職種別の平均給与月額と平均年齢（R4.4.1現在）



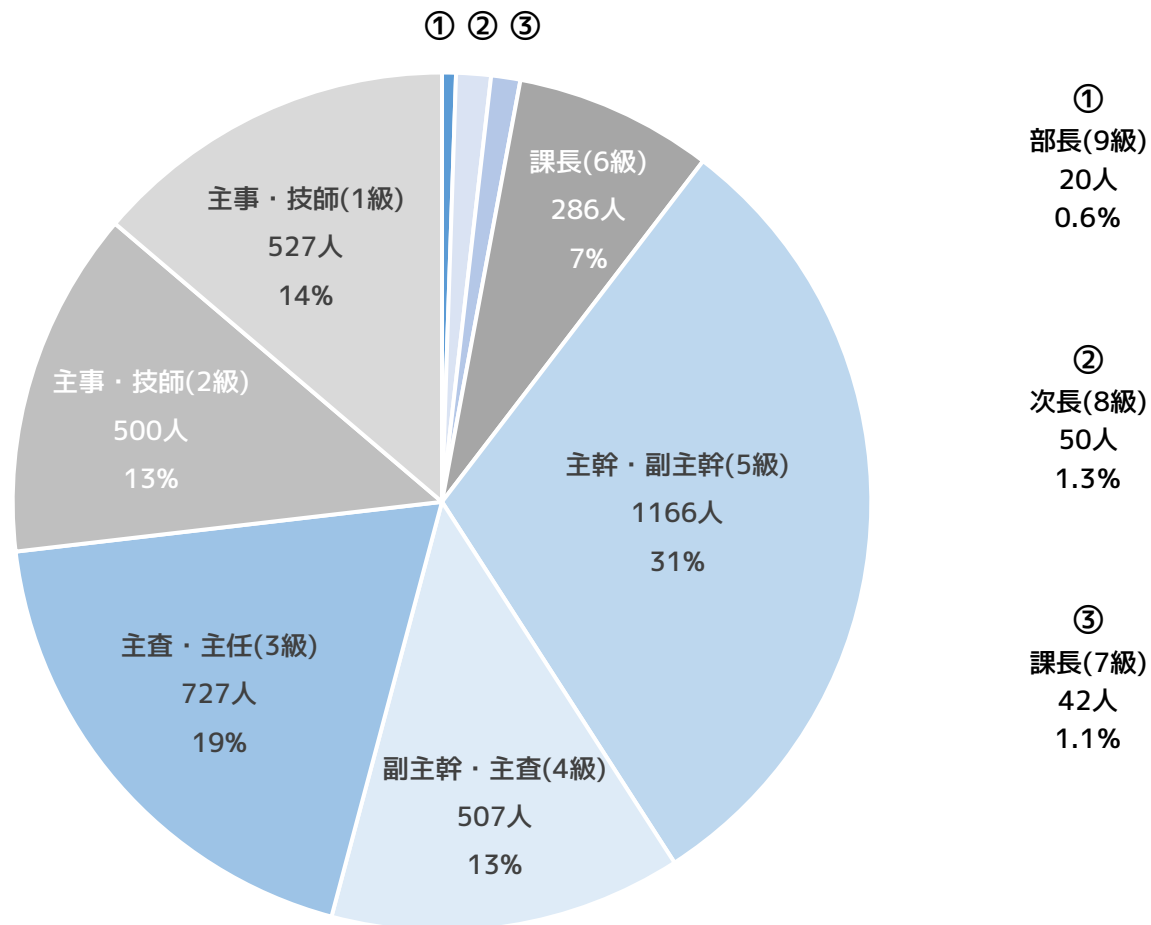


### 03. 初任給の状況（R4.4.1現在）





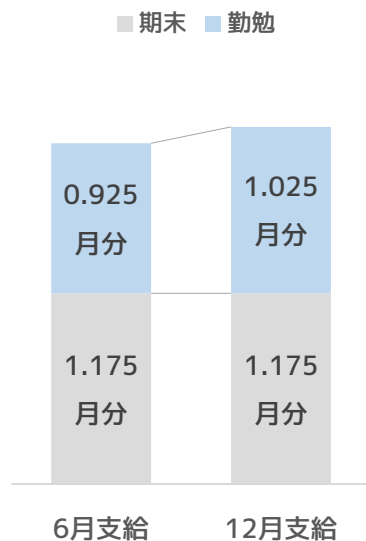
## 04. 一般行政職の級別職員数 (R4.4.1現在)





## 05. 職員手当（令和3年度）

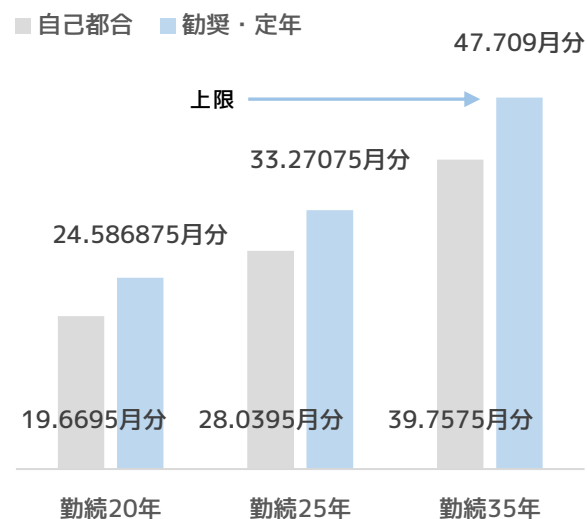
### 期末・勤勉手当



・本庁次長級以上の特定幹部職員は、6月期・12月期の期末手当のうちそれぞれ0.2月分を勤勉手当に振り替えている。

・職制上の段階、職務の級等により加算措置がある。

### 退職手当



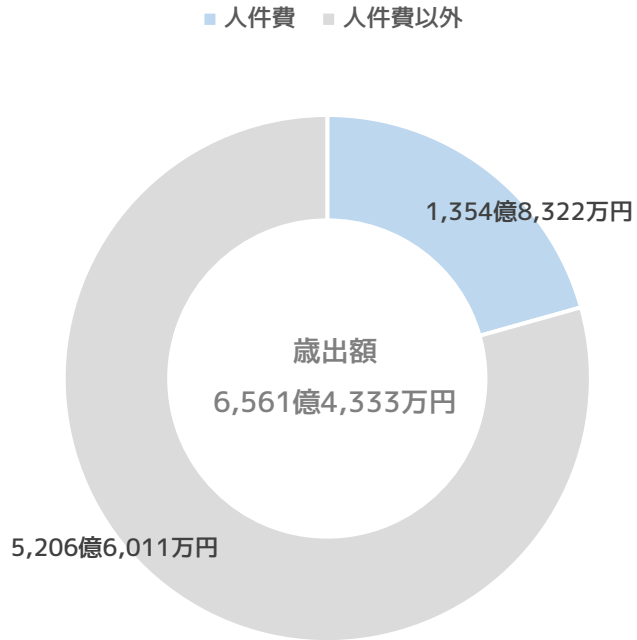
### 平均支給額





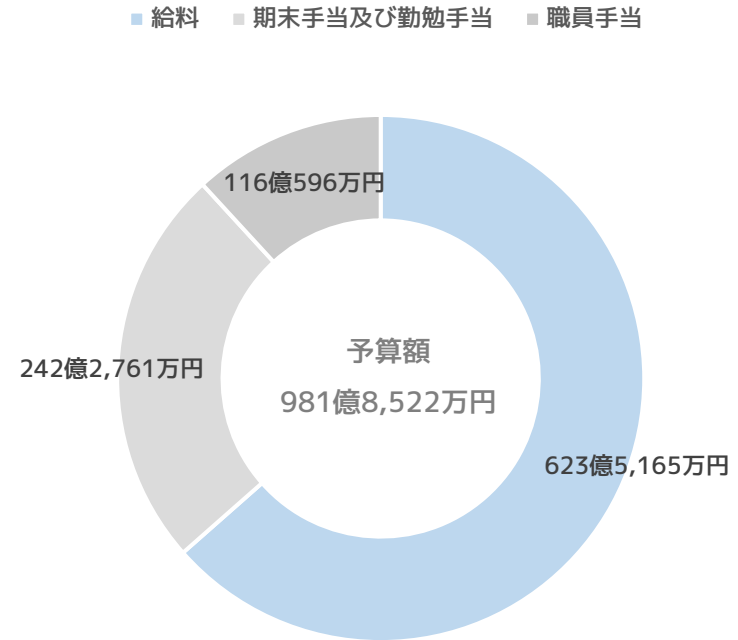
## 06. 人件費と職員給与費

人件費の状況（令和3年度普通会計決算）



※人件費には知事等特別職の給料及び報酬を含む

職員給与費の内訳（令和5年度一般会計予算）



※対象職員14,672人、一人当たり669万円  
職員手当には退職手当を含まない



## 07. 特別職の給料など

区分	給料・報酬（円）		期末手当	
			6月期	12月期
知事	1,210,000	(968,000)	1.575月分	1.575月分
副知事	930,000	(790,500)	同上	同上
議長	910,000		同上	同上
副議長	810,000		同上	同上
議員	780,000		同上	同上

※知事・副知事の給料については、令和7年4月まで、知事が20%、副知事が15%減額されている。（括弧内は、減額後の金額）

※知事・副知事には、寒冷地手当及び退職手当も支給される。

※知事・副知事の期末手当については、令和6年12月まで知事が20%、副知事が15%減額されている。





## 08. 懲戒処分の状況

区分	戒告	減給	停職	免職	計
給与・任用に関する不正					0
一般服務違反	1	2			3
一般非行	1		2		3
収賄等					0
道路交通法違反（職務執行外）	3	2	2	1	8
監督責任					0
計	5	4	4	1	14

※知事部局等、警察本部及び教育委員会（市町村立学校の県費負担教職員を含む。）の合計。