

01. 秋田の未来を創造する人材の確保



人材の確保



職員の育成



職場づくり

1



若手職員からの
メッセージの発信



- ・若手職員1日密着動画の紹介職種の拡大
- ・動画専用ウェブサイトの設置

2



県職員の仕事の魅力を知ってもらう
機会の充実



- ・リクルーター制度により通年で学生等に対応
- ・インターンシップを通じた情報発信力の強化

3



受験しやすい環境づくり

SPI試験

民間の採用活動で広く浸透

性格検査



能力検査

- ・農学一般・林業・土木・建築でSPI試験を導入
- ・採用試験の一部前倒し（早期枠）

県職員の人材確保対策等について

02. チャレンジ精神あふれる職員への支援



 人材の確保

 職員の育成

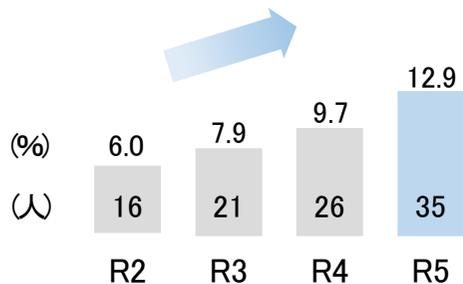
 職場づくり

1  派遣研修の拡大と外部人材の活用



- ・中央省庁、ソフトバンク、東京海上日動等へ派遣
- ・日本航空、サントリー等から受入れ

2  女性管理職の育成



- ・女性職員の配置先を多様化
- ・メンター制度の実施
- ・仕事と家庭を両立しやすい職場づくりの推進

3  職員の学びのサポート

職員の資格取得補助

- ・公認心理師
- ・技術士
- ・水中ドローン安全潜航操縦士など

R4実績 38件

- ・公的資格の取得や講習会等の受講費用を補助
- ・自治大、政策研究大学院大学等への派遣

03. 職員が働きやすい職場づくり



人材の確保



職員の育成



職場づくり

1



コミュニケーション
が活発な職場づくり

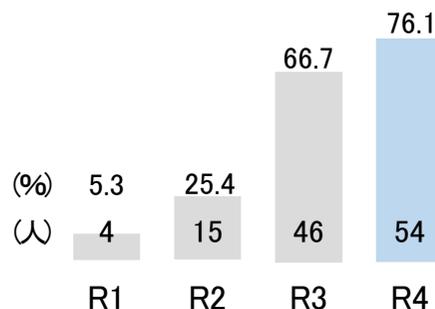


- ・所属長による定期的な面談
- ・ブラザー・シスター制度
- ・朝コミでの情報共有
- ・チャットツールの活用

2



男性職員の育児休業
の取得促進



- ・対象職員の早期把握と
本人・上司への呼びかけ
- ・育児プランシートの活用
- ・プレパパ研修の実施

3



多様で柔軟な働き方の推進

- ・テレワーク
- ・時差出勤

4



職員のサポート体制の充実

- ・健康相談員の配置
- ・ハラスメント外部相談窓口の設置