

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市南通みその町 6-27
 名 称 HOPDOG BREWING 合同会社
 代表者 代表社員 長谷川 信

HOPDOG BREWING 合同会社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

あらゆる人財が活躍できる多様性のある労働環境の構築を目指し、資源の節約・保全と効率的な資源利用しながら、県内産原料・地場産品を活用した商品開発を積極的に取り組むことで持続可能な地域経済の実現に貢献する企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要) 初回登録年月日：R 5 年 6 月 1 9 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☒ 経済 ☒ 社会 ☒ 環境	【地域資源を活用した持続可能な原料・食材調達・地域社会の構築】 地域で生産される原料、食材の積極的採用・地産地消の推進を通じて地域社会・産業の構築を目指す。	・横手産ホップの使用比率・使用商品数増加 目標：2030 年 60Kg ・秋田県産米の使用比率・使用商品数増加 2023 年 60Kg → 2030 年 500Kg ・地域産原料の積極的採用	・横手産ホップの使用拡大 2025 年時点で使用量 60kg を達成し、当初目標に対して前倒して進捗しています。今後は使用商品数の拡大にも取り組みます。 ・秋田県産米の使用拡大 2023 年 60kg→2025 年 118kg	8 9 1 1
☒ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	資源の節約・保全と効率的な資源利用】 ・ビール製造時に生成される「麦芽カス」の削減や再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組む。	麦芽カスの廃棄量削減目標 2023 年 1 t→ 2030 年 0 t	・麦芽カスの削減 2023 年の廃棄量 1t に対し、2025 年は約 3.3t を肥料等として有効活用し、廃棄量削減を実現しました。	1 2 1 4 1 5
☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	【労働安全衛生・メンタルヘルス・健康経営・ワークライフバランス】 あらゆる人財が活躍できる多様性のある労働環境を構築する。	楽しみながら働き、自身の成長へとつなげることでにより職場のメンタルヘルスケア実践に取り組みます。DX 推進により仕事の効率化を図り、平均残業時間ゼロ時間の達成を目指します。	DX 推進による業務効率化により通常営業時において残業時間ほぼゼロを実現。繁忙期においては一時的に残業が発生するものの、全体として労働環境の改善。 また、従業員が楽しみながら働き自己成長につなげられる職場づく	3 5 8

			りを重視し、メンタルヘルスケアの実践にも取り組んでいます。	
--	--	--	-------------------------------	--

【記載留意点】

- ・この宣言書は、県 Web サイトで公開します。
- ・「SDGs 達成に向けた取組方針等」を記載いただくとともに、原則として「経済」・「社会」・「環境」の3側面の全てについて「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。なお、3側面について、取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野にチェック☑してください。
- ・「2030 年に向けた指標」は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「重点的な取組及び指標の進捗状況」は、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。なお、初回登録時は記入不要です。
- ・取組の例として、別紙「基本的取組事項の例」を適宜参照ください。
- ・記載した取組と関係が深い S D G s のゴールを以下の表から選択し、「関連する主な SDGs ゴール」にゴール番号を記載してください（複数選択可、最大 3 つ）。

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	