

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市仁井田本町六丁目4番11号
 名称 株式会社 水建技術
 代表者 代表取締役 宇佐見 昭一

株式会社 水建技術

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

地域及び顧客のニーズに応え誠意と創造力を発揮し、地域の特性を生かした社会づくりに貢献します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要) 初回登録年月日：R 5 年 6 月 1 9 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	人財である社員一人ひとりの豊かなライフスタイルの実現に向けて取り組めます。	● 超過労働時間の削減、ノー残業デーの設置 ● 有給休暇の取得奨励 ● 定期健康診断の実施 ● 資格取得や継続教育に係わる費用の補助 ● 育児休業制度の整備	OR5 年「毎週水曜日はノー残業デー」に設定 OR6、R7 年 定期健康診断受診率 100%達成 OR6、R7 年 ドローンスクール費用全額補助（延 4 名実施）他	3 4 8
☐ 経済 ☒ 社会 ☒ 環境	会社全体として環境保全への意識を高めて具体的な活動に取り組めます。	● ゴミ分別・リサイクルの推進 ● LED の推進、節電への取組み ● マイボトル、マイカップ等の推進 ● 従業員に対する環境問題の啓発	OR 5 年～R7 年 社内ゴミ分別の徹底、金属ゴミ等のリサイクル事業者への搬入実施 OR6 年 空調設備の更新（LP ガス→電気） ☐ マイカップ利用率 100%達成	7 1 2 1 3
☒ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	「秋田トップレベルの技術集団」としての特性を生かした地域社会貢献に取り組めます。	● インターンシップや学校・教育機関への出前授業の実施 ● 高齢者の再雇用制度の制定 ● ホームページでの情報発信 ● 各種地域行事等への支援	R5～R7 年 ☐ 工業高校へ測量機器を使った出前講座実施 ☐ 65 歳定年後の再雇用制度 70 歳まで延長制定 ☐ 秋田県雄物川筋土地改良区水路緑地帯への花壇づくり支援活動実施	1 1 1 1 7

【記載留意点】

- ・この宣言書は、県 Web サイトで公開します。
- ・「SDGs 達成に向けた取組方針等」を記載いただくとともに、原則として「経済」・「社会」・「環境」の3側面の全てについて「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。なお、3側面について、取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野にチェック☑してください。
- ・「2030 年に向けた指標」は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「重点的な取組及び指標の進捗状況」は、登録の更新等に合わせて進捗管理を行い、状況を記載してください。なお、初回登録時は記入不要です。
- ・取組の例として、別紙「基本的取組事項の例」を適宜参照ください。
- ・記載した取組と関係が深いSDGsのゴールを以下の表から選択し、「関連する主なSDGsゴール」にゴール番号を記載してください（複数選択可、最大3つ）。

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	