

新県立体育館 P F I 導入可能性調査業務委託企画提案競技審査委員会 企画提案評価表

評価項目		評価基準	配点
全 体 評 価	提案内容	業務目的を十分に理解し、明確かつ具体的に提案されているか。	<u>5</u>
	実施体制	業務に精通した担当者の配置や人員の確保、県からの指示に迅速・柔軟に対応できる体制等、適切に業務を行える体制となっているか。	5
	実施スケジュール	効率的かつ効果的に業務を進めることが可能なスケジュールとなっているか。	5
	業務実績	類似施設の P F I 導入可能性調査業務等の実績をどの程度有しているか。	5
	見積額	評価点＝配点×評価係数 ※評価係数＝全応募者のうちの最低見積額／当該見積額 (小数点以下第2位を四捨五入)	10
業 務 内 容	具体性	調査や検討の手順・内容について具体的な記載があるか	20
	的確性	調査や検討の手順・内容は妥当なものか	20
	独自性	独自のノウハウや経験を生かした創意工夫がなされた効果的な提案となっているか。	20
	追加提案	仕様書で定めた業務内容以外の提案は具体的で的確か。	5
<u>そ の 他</u>	<u>女性の活躍推進</u>	<u>女性の活躍推進に係る取組を積極的に進めているか。</u>	<u>5</u>
合 計			100

(配点基準)

配点	特に良い 特に優れている	良い 優れている	普通	やや劣る	劣る
5点	5	4	3	2	1
10点	10	8	6	4	2
20点	20	16	12	8	4

※評価項目「女性の活躍推進」の配点については別表による。

(別表)

「女性の活躍推進」に係る取組の配点基準

大 区 分	小 区 分		配 点	
一般事業主行動計画の 策定・届出	従業員数１００人以下の 企業	女活法 ※２	各 0.25	最大 0.5
		次世代法 ※２		
えるぼしチャレンジ企業 認定 ※１			1	最大 3
法令に基づく認定	女活法 ※２	えるぼし	1.5	
		プラチナえるぼし	2	
	次世代法 ※２	くるみん	1.5	
		プラチナくるみん	2	
	若者雇用促進法 ※２	ユースエール	0.5	
秋田県知事表彰の受賞	女性の活躍推進企業表彰		各 0.5	最大 1
	子ども・子育て支援知事表彰			
	男女共同参画社会づくり表彰			
合 計				5

注 複数の小区分に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行うものとする。

※1 「えるぼしチャレンジ企業認定」は、令和4年5月から県が新たに認定する制度で、
主な要件は、えるぼし認定基準に掲げる「女性の採用」や「女性の管理職比率」等の数
値目標を1つ以上達成し、えるぼしの取得を目指した実施計画を有する中小企業を対
象としている。なお、「法令に基づく認定（女活法）」に該当する場合は、「えるぼしチ
ャレンジ企業認定」の配点を行わないものとする。

※2 女活法：女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）
次世代法：次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）
若者雇用促進法：青少年の雇用の促進等に関する法律（昭和45年法律第98号）