

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県大館市花岡町字小坪川 117 番地
名 称 株式会社 ハチヨウ
代表者 高橋 光太郎

株式会社ハチヨウ

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

ダイバーシティ経営を目指し、多種多様な人材を許容し、それぞれが仕事に集中しやすい職場環境に整備するとともに、責任ある仕事を任せる事により、自分の役割に使命感を持って業務に取り組み、それぞれの特性で、精密さ、明るさ、気配りで、会社の成長・持続可能な地域経済の活性化に貢献する企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4 年 12 月 16 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 ☑環境	健康経営優良法人認定されたので、更に中小規模法人部門ブライト 500 を目指し従業員の健康と活力向上、組織の活性化を目指す。	歯科、癌健診の継続 予防接種で掛かる費用を会社で負担し従業員の健康二次健診の推奨と健康に関する指導・講話など実施する。 ストレスチェックを実施、高ストレス判定者には、産業医の利用を推進する。	健康経営優良法人認定ブライト 500 を毎年認定取得。年 1 度の歯科健診の実施腫瘍マーカー検査受診者 100%で早期発見早期治療実績あり。 ストレスチェックで高ストレス判定者に産業医の利用し受診指導実施。 アンケート調査では社員のウェルビーイング度が up し組織の活性化の環境作りに繋がっている。(2022～2024) 100%目指す。(2024～2026)	3 5 8
☑経済 ☑社会 ☑環境	人材育成推進により、高齢者継続雇・多様な人材採用など誰でも活躍出来る、仕事に集中しやすいよう職場環境の整備をする。 幅広い多様な人材の活躍で、会社の成	ダイバーシティ経営に注力し価値観の多様化で人材確保と生産性の向上を目指す。 シニア人材、外国人の採用のみならず、将来的には海外を拠点とした水、I 素材の再生化事業展開へと繋げるきっかけとしたい。 誰にでも、能力開発、教育	R5 年の 4 月より外国人雇用に向けて技能実習生 3 名の受入を実施。 R7 年 4 月より又 2 名の受入する事になっている。(2022～2024) 2024 将来的に海外への井戸などの事業を計画算定中。	4 9 10

	長・活性化と人材不足への貢献。	訓練の機会を与えセミナー・研修等の参加を積極的に実施する。	社員に資格取得・技術指導セミナー参加の促進と助成金利用で人材育成と人材確保に努力している。	
☐ 経済 ☒ 社会 ☒ 環境	リスクマネジメント 事業継続計画の実施	BCP 導入し、認定を受ける。 従業員の生命と会社の財産の確保とした防災計画・避難訓練の実施。 防災対策・緊急時・被災時の事業継続対策計画を実施する。	BCP 認定を受け、年 1 度申請も含めた振り返りをし、防災対策等の事業計画を実施している。 (2022~2024)	11 13 16

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	