

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市中通二丁目2番32号
名称 株式会社 山二
代表者 代表取締役社長 西村 幸彦

株式会社 山二

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方

針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

エネルギーサービス企業として

- ・各サイトから排出する廃棄物の減量・リサイクル
- ・業務活動から発生する資源の枯渇や、大気汚染の防止
- ・お客様への積極的な省エネルギー・環境リサイクル提案
- ・地域社会への貢献

3 側面 (主な分野 に因)	SDGs 達成に 向けた重点的 な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4 年 9 月 16 日			関連する主 な SDGs ゴール (最大3つ)
			R5 年 10 月 3 日	R6 年 10 月 16 日	R7 年 月 日	
☒ 経済 ☐ 社会 ☐ 環境	お客様への積極 的な省エネルギ ー・環境負荷低 減商品の提案	EV 自動車・EV ス タンドの普及 クリーンエネルギー (バイオ燃料・CNL 等)の販売・普及	●電動キックボード販売取 扱い開始(2022 年 10 月) し、県警、秋田市、他自治 体対象に研修会を実施 (2023 年 6 月) ●次世代 LP ガスとしてカ ーボンニュートラル LPG の 供給・販売を開始(2022 年 10 月)	●レンタカー車輛ライン ナップとして電気自動車 3 台導入(日産さくら 2 台:2023 年 7 月/日産リーフ 1 台:2021 年 11 月) ●次世代産業用燃料とし てカーボンオフセット Fuel の供給・販売を開始 (2023 年 10 月)		7, 11, 13
☐ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	ジェンダー平等 を推進し、持続 可能な雇用を実 現	固定的な性別役割分 担意識の是正 福利厚生制度改革(健 康促進・各種休暇取 得・各種補助の充 実・フレックスタイ ム導入)	●福利厚生アプリを開発し (2021 年 8 月)、社内報を 復刊(2023 年 1 月よりデ ジタル版追加)、社員周知の 即効性を実現 ●女性事務服の廃止 (2022 年 11 月)	●新人事制度を制定 (2022 年 4 月)、運用を 重ね等級定義に基づいた 評価、人事の結果、2024 年度体制で女性の拠点長 が増加(2024 年 4 月)		3, 5, 8
☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	事業所から排出 する廃棄物の減 量・リサイクル	事業所で排出する廃 棄物を減量する。 (「プラスチック削 減日」制定・ペーパ レス化推進)	●ペーパーレス化推進 ・業務車両の運転日報を電 子化(2022 年 9 月) ・雇用契約書(労働条件通 知書)のクラウドサイン (2023 年 2 月)	●ペーパーレス化推進 ・社内申請様式のワーク フロー電子化の検討 (2024 年 8 月) ・CO2/GHG 排出量算 定・可視化クラウドサー ビスの運用開始		12, 13, 15

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	