

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県湯沢市桜通り2番8号
名称 株式会社 丸栄建設
代表者 代表取締役 松田 圭司

株式会社 丸栄建設

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

秋田県で注力しているクリーンエネルギーの活用や、地域貢献を通じた活力醸成と地域伝統行事の承継、多様な人材を積極的に登用することで日々変化する経営環境の中で持続可能な地域活性化に貢献できる企業を目指す。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年 9月16日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	・クリーンエネルギーの活用増加	・風力発電・洋上風力、地熱などのクリーンエネルギーの割合を増やしていく。	重機・ダンプなどのアイドリングストップの実施。LED 蛍光灯を使用し、昼休みの電気消灯。	7 13
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	・社会貢献活動の積極的推進	・地域の行事、事業の継続支援、住みやすい街づくりへの参画。	国道108号や雄物川付近のクリーンアップ、町内の側溝掃除などへの参加。前森公園前の自社の敷地前道路わきに花を植栽。ボランティア休暇の導入。	4 11 17
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	・各種ハラスメントを防止しながら働きやすい職場作りの推進	・各種外部研修会への参加と社内研修の実施継続。 (ハラスメント・メンタルヘルス・働き方改革)	外部のアンケートを利用し、社員のストレス状況を把握。働き方改革・メンタルヘルス講習へ参加。社員への意識づけを実施。	3 5 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	