

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県横手市卸町 2 - 2
 名 称 渡敬グループ
 株式会社 渡敬
 渡敬情報システム株式会社
 株式会社ウォーターネット秋田
 株式会社ワークスペースかま蔵
 代表者 代表取締役 渡部 尚男

渡敬グループ

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

当社グループは、全ての事業活動を通じて、オフィスの生産性向上に寄与し、お客様の成功と地域の発展に貢献することを経営理念としています。その活動の中で社員が働きがいと成長を実感できる企業を目指しています。グループ社員とその家族が持続可能な社会の一員となるべく不断の努力を続けていきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 4 年 6 月 17 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☐ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	持続可能な経済成長を目指し付加価値の高い仕事をし、同時に社員の豊かなライフスタイルの実現を目指す。	育児・介護休暇取得の促進を含めた休暇の取りやすい環境と生産性の向上を図る。(10 日以上の有給取得率 UP + 生産性向上 3 0 %) UP)	・年間休日 1 2 3 日を制定 ・社内周知による年間 5 日以上の休暇取得推進	3 5 8
☐ 経済 ☒ 社会 ☒ 環境	CO2 削減を踏まえた商品提案と、働く環境整備で持続可能な社会へ貢献する	省電力商品やエコ製品のファースト提案及び環境に配慮した自社設備の設置。 (全製品とサービスの CO2 排出 10%を見据えた、脱炭素提案と設備に置き換える)	・ハイブリット営業車 4 台導入 ・管理ソフトを利用し社用車の運行状況管理を実施	7 9 1 5
☒ 経済 ☐ 社会 ☐ 環境	人生 100 年時代を見据えたキャリア育成と学習環境整備し、持続可能な企業を目指す。	ICT スキルを高める教育を積極的に受講させ、関連資格取得保有数を増やす。(のべ資格取得者数 2021 年度対比 2 0 0 %)	・資格取得制度を社内推進し、1 名 1 取得を実践。 ・社員昇格制度による女性社員の役職者推進	4 5 9

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	