

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 仙北市田沢湖生保内字牛沢 55
名称 日高建設株式会社
代表者 代表取締役 日高英樹

日高建設株式会社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

従業員の能力開発・向上にて経営基盤の強化を図るとともに、地域の若年者の雇用を積極的に行いつつ秋田の自然環境を守り住みやすい地域作りに積極的に参加することで、人口流失を防ぎ持続可能な地域経済の実現に貢献する企業を目指します。

| 3 側面 (主な分野に☑) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組 | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 4年 6月 17日</small> | 関連する主な SDGs ゴール (最大3つ) |
|---|--------------------------------|--|--|------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境 | 能力開発・教育訓練 の機会を従業員に積 極的提供 | 全国土木施工管理技士連 合会標準 unit (20 unit) 取 得人数 2020年1名 2030年5 名 | 全国土木施工管理技士連 合会標準 unit (20 unit) 取得人数 2020年1名 2022年 度2名 | 4 8 9 |
| <input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境 | 職場体験・インター シップ受入れの積極 的推進 | 高校生以上のインターシ ップ受入れ人数 2021年1名 2030 年3名 地元の中学生の職場体験実 施回数2021年0回 2030年1回 | 高校生以上のインターシ ップ受入れ人数 2021年1名 2022年 度0名 地元の中学生の職場体験 実施回数2021年0回 2022年度0回 | 4 11 |
| <input type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | ハイブリット車両・ EV 車両へ積極的入 替 | 社有車のハイブリッド車 両・EV 車両2022年60% 2030年100% | 社有車のハイブリッド車 両・EV 車両2022年 60% 2023年60% | 7 12 13 |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|---------------------|---|
| 1 | 貧困をなくそう |  |
| 2 | 飢餓をゼロに |  |
| 3 | すべての人に健康と福祉を |  |
| 4 | 質の高い教育をみんなに |  |
| 5 | ジェンダー平等を実現しよう |  |
| 6 | 安全な水とトイレを世界中に |  |
| 7 | エネルギーをみんなに、そしてクリーンに |  |
| 8 | 働きがいも経済成長も |  |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|-------------------|---|
| 9 | 産業と技術革新の基盤をつくろう |  |
| 10 | 人や国の不平等をなくそう |  |
| 11 | 住み続けられるまちづくりを |  |
| 12 | つくる責任、つかう責任 |  |
| 13 | 気候変動に具体的な対策を |  |
| 14 | 海の豊かさを守ろう |  |
| 15 | 陸の豊かさも守ろう |  |
| 16 | 平和と公正をすべての人に |  |
| 17 | パートナーシップで目標を達成しよう |  |