

令和6年度デジタル人材育成のための研修業務委託企画提案競技に関する質問及び回答

No.	質問の対象となる資料とその項目	質問内容	回答
1	○委託仕様書 2 目的	昨年度に実施された同様の研修において、良かった点や課題と捉えられている点を教えてくださいませんか。	(良かった点) デジタル実践人材に対する研修において、講師の話聞くだけでなく、ハンズオン研修とした点が受講者から好評でした。 (課題と対応) デジタル化リーダー育成研修において、昨年度は1つの会議室に受講者を集めて研修を行ったことから、会場確保に時間がかかりました。その点を踏まえ、今年度はオンライン開催としました。
2	○委託仕様書 4 研修内容 (1) デジタル実践人材に対する研修	年3回の研修について、受講される職員は固定でしょうか。それとも、1回ごとに受講される職員は変わるでしょうか。	1回ごとに受講者は変わります。
3	○委託仕様書 4 研修内容 (2) デジタル化リーダー育成研修	Web会議の設定は受託者側で設定するということがよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。なお、使用アプリとしては、当県職員が多く利用しているwebexやzoomが望ましいと考えます。
4	○委託仕様書 6 実施方法 (3) 研修の実施	研修にあたって、受講者の方々に業務PCを持参していただくことは可能でしょうか。	デジタル実践人材に対する研修においては、デスクトップ型のPCのある研修室での実施を想定しています。デジタル化リーダー育成研修においては、それぞれの職場などにおいて、オンライン会議接続PCから接続する想定です。
5	○委託仕様書 4 研修内容	参加される職員様へ、研修時間外での事前・事後課題等を実施頂くことは可能でしょうか。	可能です。ただし、受講者の業務負担を考慮する必要があるため、課題内容は県と委託業者で協議の上、決定させていただきます。

No.	質問の対象となる資料とその項目	質問内容	回答
6	○委託仕様書 4 研修内容	参加される職員様へ、研修実施後にアンケート等のご依頼をさせて頂くことは可能でしょうか。	(No.5回答と同じ)
7	○委託仕様書 4 研修内容	参加者にインターネットに接続できるPCを1台ずつ用意できますでしょうか。	デジタル化リーダー育成研修は可能です。
8	○委託仕様書 4 研修内容	当研修以外でオンライン学習等でデジタル人材育成に関する研修を受講しておりましたら、その項目を共有いただけますでしょうか。	現在はオンライン学習等は行っておりませんが、今後、J-LIS研修を受講予定です。
9	○委託仕様書 4 研修内容	「デジタル実践人材に対する研修」について、一部講義をオンラインで実施してもよろしいでしょうか。	問題ありません。
10	○別紙 評価票 10 賃金水準の向上	「給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率」は役員と従業員の両方が対象になりますでしょうか。	役員と従業員の両方を対象とします。
11	○企画提案競技実施要領 9 企画提案競技の審査と委託候補者の選定方法	プレゼンテーションは現地参加とオンライン参加が混在してもよろしいでしょうか。	問題ありません。
12	○企画提案競技実施要領 9 企画提案競技の審査と委託候補者の選定方法	プレゼンテーションの参加人数に上限はございますでしょうか。	上限はありません。
13	○別紙 評価票 10 賃金水準の向上	「給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率」は令和4年度と令和5年度比較でよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。
14	○委託仕様書 4 研修内容	秋田県のPCからChatGPT等の生成AIを操作できる環境準備が可能でしょうか。	(No.7回答と同じ)
15	○委託仕様書 4 研修内容	各研修ともに複数回の実施とありますが、受講者は複数回の受講を要する計画、または1回のみ受講を要する計画、いずれを想定すればよいでしょうか。	受講者は1回のみ受講となります。

No.	質問の対象となる資料とその項目	質問内容	回答
16	○委託仕様書 4 研修内容	オンライン開催の研修実施時、オンライン会議ツールに指定はありますか。	指定はありませんが、当県職員が多く利用しているWebexやZoomの使用が望ましいと考えます。
17	○委託仕様書 4 研修内容	デジタル実践人材に対する研修時、インターネット接続可能なPCを受講者に1人1台ご用意いただくことは可能でしょうか。	インターネットに接続できる端末は限りがあるため、全員分の用意はできません。
18	○委託仕様書 6 実施方法 (3) 研修の実施	『「4 研修内容」の(1)及び(2)の研修については、グループワーク等、参加型の研修とすること。』とあるが、ハンズオン(単独演習型)のみの実施方法でもよいでしょうか。	ハンズオン(単独演習型)のみの実施で問題ありません。
19	○別紙 評価票 7 県内企業	秋田県内に本店、支店、営業所等があることによる評価は、有無により10点もしくは0点を加算する方式か、または組織レベルによる段階評価となるのでしょうか。	配点は以下のとおりです。 県内に本店がある場合 : 10点 県内に支店又は営業所がある場合 : 4点 それ以外 : 0点