デジタル人材の県内定着等について

資料３

ＤＸ戦略本部事務局

首都圏等
ＩＣＴ企業、製造業、サービス業、公務員、大学　等

県内回帰

賃金水準の格差等

県内

＜　ＩＣＴ企業　＞

○新卒者の採用傾向
・大卒程度　６２．５％
・専門学校等卒程度　６０．７％
○採用参考スキル
・基本情報技術者　等

○新卒者以外
・キャリア人材　８０．３％
○求める専門的スキル
・基本情報技術者
・応用情報技術者　等

＜　製造業等　＞

○新卒者の採用傾向
・大卒程度　２９．８％
・専門学校等卒程度　２７．７％
・高卒程度　１７．０％

社会人基礎力を重視

即戦力

○新卒者以外
・キャリア人材　４０．４％
○求める専門的スキル
・プログラミング　等

※デジタルイノベーション戦略室アンケート調査による

大学

○デジタル技術、ＡＩ、ビッグデータ、数理統計学、データサイエンス等に関する科目

ねらい

◆新しい価値の創出に関する思考力、洞察力、技術力等の習得

【県立大学、国際教養大学等】

専門学校等

○ＡＩ演習、ＩｏＴ演習、プログラミング実習等
・ＩＴパスポート、基本情報技術者等の情報関連資格の取得を奨励

ねらい

◆デジタル技術に関する専門的知識や実践的な技術の習得

【専門学校、技術専門校等】

ほとんどの県内ＩＣＴ企業は、社会人基礎力を重視し、大卒を採用する傾向

県内定着

県の主な取組

高校

○全ての県立高校において「情報Ⅰ」でプログラミング教育を実施
・「Edtech学習教材」の導入、「マイクロビット」によるプログラミング実習等

ねらい

◆デジタル社会で必要な論理的思考力、提案力、課題解決能力等の習得

【普通高校】
◇探究的学習活動の推進
・普通科のある高校にデジタル探究コースを新設
・県内ＩＴ関連企業外部人材の活用
・python3認定試験、基本情報技術者試験等の受験料の補助

【農業、工業、商業等の専門高校】
◇専門分野の強みを生かした協働的な学びの推進
・学校間連携に向けたＷｉ-Ｆｉ等の整備による実習環境の充実

○大学等進学者に加え、首都圏等に就職した方にも、県内の様々な情報を継続的に提供（県とのつながりを確保）

○県内の大学とＩＣＴ企業との緊密な関係性を構築するための検討

デジタル人材の県内定着・回帰の更なる促進

【産業労働部】
○県内ＩＣＴ企業の経営者層向けの意識改革等セミナーの実施、新サービスの開発や経営基盤の強化等に向けた取組に対する支援
○県内ＩＣＴ企業と首都圏等の人材とのマッチングの支援
○専任職員を配置して、県内外の大学・専門学校等で県内ＩＣＴ企業のＰＲによる県内就職の促進　等

【あきた未来創造部】
○県就活情報サイト「KocchAke（こっちゃけ）!」による大学生等の県内就職の促進
○県内外の大学等に進学した県出身学生に就活情報等を定期的に発信　等