（様式第２号）

令和　６年　12 月　19 日

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者　所在地　秋田市手形字山崎 110 番地 3
名　称　エイデイケイ富士システム株式会社
代表者　代表取締役　齋藤 和美

エイデイケイ富士システム株式会社 は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

エイデイケイ富士システムは、深刻化する地球温暖化など、地球規模での環境問題への対応が人類共通の重要課題であるとの認識に立ち、継続的な環境保全活動やＣＯ2 排出量の削減に取り組んで参ります。また、情報産業の担い手として、持続可能な開発目標（ＳＤＧｓ）実現に取り組み、ＡＩ、ＲＰＡ（ＲＯＢＯＴＩＣ　ＰＲＯＣＥＳＳ　ＡＵＴＯＭＡＴＩＯＮ)、ビッグデータ解析など、最新のデジタル技術を駆使した地域社会のＤＸ化や課題解決に寄与し、持続可能な社会の実現に貢献して参ります。

３側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 （※初回記入不要。１年ごとに要報告） 初回登録年月日：R４年１月 17 日	関連する主な SDGs ゴール （最大３つ）
☑経済 ☑社会 ☑環境	カーボンニュートラルの実現による気候、環境変動への対応	○事業活動での CO2 排出 50%削減（2020 年比） （・事業所冷暖房の総電力化およびグリーン電力化 ・事業所への給電設備 ・商用車の PHV,EV 化 ・エコアクション継続）	・エコアクション運動継続中（2022） ・EV 充電設備設置 2 事業所（2022） ・全事業所（賃借除く）化石燃料使用廃止、グリーン電力化（2023） ・環境配慮車 EV,PHEV,HV）率 22%（2 台）⇒67%（6 台、2023）	7，12,13
☑経済 ☑社会 □環境	社員が健康を維持し、仕事と私生活を両立できる職場づくり	○健康経営優良法人認定 ○女性管理職実現 ○女性社員の出産・育児取得率 100% ○シニア雇用維持・推進	・健康優良法人（健保 2019、秋田県 2022)、くるみん 2023、えるぼし 2024 ・女性の管理職 2 名（2024） ・女性の出産育児取得率 100%、男性 75%（2022-24） ・グループ会社を含め、70 歳までのシニア雇用維持・推進中（2022-24）	3，5，8
☑経済 ☑社会 ☑環境	地域を活性化する取り組み	○事業活動を通じた官民 DX 化への貢献による DX ソリューション売上比率を 30%以上に拡大（2025 年目標） ○スポーツ団体のスポンサー活動等により地域活性化に貢献	・DX 認定（2021 東北初） ・DX 人材育成中（富士通ラーニングで年間３０名程度受講中） ・スポーツ団体スポンサー契約継続中（スポンサー、冠マッチ実施） ・ふるさと納税を活用した、スポーツ施設建設支援実施済	9,11，17

ゴール番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
１０	人や国の不平等をなくそう	
１１	住み続けられるまちづくりを	
１２	つくる責任、つかう責任	
１３	気候変動に具体的な対策を	
１４	海の豊かさを守ろう	
１５	陸の豊かさも守ろう	
１６	平和と公正をすべての人に	
１７	パートナーシップで目標を達成しよう	