

宣言者 所在地 秋田市仁井田新田 2 丁目 1 3 番 2 2 号

名 称 有限会社アカイファーマシー

代表者 代表取締役 赤井 仁

有限会社アカイファーマシー

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

地域医療に携わる企業として、SDGs も踏まえ、薬局展開はもちろんのこと、雇用の創出やより一層社会環境に配慮した企業活動を行ない、持続可能な地域活動や環境配慮に貢献する企業を目指します。社員がやりがいや働きがいを感じ、働き続ける事ができる、そして働き続けたいと思える環境づくりを目指し、社員の QOL(クオリティオブライフ)向上に貢献します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 4 年 1 月 17 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☐経済 ☒社会 ☒環境	二酸化炭素排出量削減による、地球温暖化対策への取組	・消耗品はバイオマス由来の原料を使用した製品を積極的に採用。 ・持続可能な森林保護を目的に、印刷物や紙袋において、積極的に FSC®認証紙を採用していきます。	オンライン会議の実施やタブレットの活用によるペーパーレス化の推進。	1 3 1 4 1 5
☐経済 ☒社会 ☒環境	クリーンエネルギーの活用による、環境負荷軽減への取組	・社用車を、電気自動車またはハイブリッド車採用率を全車 1 0 0 %目指します。 EV 車、HV 車の社用車率 (2021 0%→2030 100%)	社用車の一部をハイブリッドカーに変更。 EV 車、HV 車の社用車率 2024 年 50%	7 1 2 1 3
☒経済 ☒社会 ☐環境	働く環境の向上への取組	・全従業員が心身両面から働きやすいと感じる環境や制度の充実に努めます。 ・女性が産休後に復職しやすい職場環境作りの構築。 ・女性に限らず男性の育休制度の充実に努めます。	労務管理の担当部署を設置し、従業員のメンタルケアや労働環境の改善に努める。 店舗間の連絡体制を見直し、急な人員の不足にも対応していく。	3 5 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	