

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県大仙市堀見内字下田茂木添 28-1  
名称 株式会社タニタ秋田  
代表者 榎尾昇

### 株式会社タニタ秋田

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

### SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

育児休暇の取得推進と職場復帰後の健康管理体制を強化し、子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援し、かつ、女性管理者育成計画を強化し、女性管理者割合を15%以上にする。また、工場見学及びインターンシップの受入れを積極的に行い、若者の採用に繋げることで、性別や年齢に左右されずに平等に活躍出来る企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年1月17日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	妊娠中、育休明け職場復帰後の健康管理体制の強化と育児休暇取得の推進	対象者の育児休暇取得率 100%の維持	2022 年度 対象者：1 名 取得者：1 名 取得率：100% 2023 年度 対象者：3 名 取得者：3 名 取得率：100%	3
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	女性管理職割合の増加	女性管理職割合 15%を目指す 2021 年 11% ↓ 2030 年 15%	2022 年度：17% 2023 年度：17.9%	4 5
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	雇用の継続	毎年 3 名の新規雇用	2022 年度 新卒採用：6 名 中途採用：8 名 2023 年度 新卒採用：4 名 中途採用：3 名	8 11

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	