

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 湯沢市横堀字小正寺16-1
名称 株式会社 横堀温泉紫雲閣
代表者 代表取締役 安藤 誠一郎

株式会社 横堀温泉紫雲閣

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

私たちは『快娯(かいご)』に関わる全ての人の“成幸(せいこう)”を願って』います。これには、介護を提供する側、される側全ての人が快適に楽しく生活を送ってほしいという想いと、介護の仕事を通して関わる全ての人が幸せになれるようにという願いを込めています。
私たちは、周囲に対して優しく接し、自他ともに豊かになるとともに、安定、成長、拡大の実現へと邁進することを基本理念とし、地域になくてはならない企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年1月17日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
☑経済 □社会 ☑環境	エネルギー効率の見直し	・施設内の照明器具のLED化をはじめ、エネルギー使用量の改善、温室効果ガス排出量の削減に取り組む。	・省エネの周知徹底に取り組んでいる。灯油使用量前年比▲5.7% (年間)。 ・今年、一部事業所施設で電灯のLED化を予定。	7 12 13
☑経済 □社会 ☑環境	環境配慮と効率的な資源利用への取組み	・毎月1回、「食事」に関するミーティングを開催し、施設の入居者・利用者の意見・要望等も参考にしながら、喜ばれるメニューづくりとともに、食品ロスの削減に取り組む。	調理場では利用者の残食状況を確認し、提供量の調整及び調理方法の工夫をした。 利用者の急なキャンセルには、職員給食用に回すなど残食削減に努めた。	12 14 15
☑経済 ☑社会 □環境	従業員の人材育成と健康管理への取組み	・介護福祉士、実務者研修などの資格取得を推奨・支援し、資格取得者増加を目指す。 ・従業員の健康維持に向けた健康管理(健康診断の再検査受診率100%など)。	・研修受講(認知症基礎・初任者研修)3名。 ・再検査通知の職員に対して、再検査を奨励し、主治医への受診相談は100%実施。	3 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	