

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県雄勝郡羽後町杉宮字東腰廻 63
名称 株式会社 柴田組
代表者 代表取締役社長 柴田 晋

株式会社 柴田組

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

当社は、『心ゆたかな地域環境づくり』を社是に掲げ、総合建設業のトップランナーとして自然環境並びに社会環境に配慮した業務を遂行することによって社会貢献を果たし、重要なステークホルダーである地域住民の生活環境向上のために役職員一丸となって取り組み、持続可能な開発目標 (SDGs) の達成に向けて貢献して行きます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年 1月 17日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
☑経済 ☑社会 □環境	ジェンダー平等の推進	① 女性技術者の雇用推進 2021年1名 → 2030年5名 ② 女性管理職の登用 2021年16% → 2030年35%	① 女性技術者の雇用 2021年1名 → 2022年1名 ③ 女性管理職の登用 2021年16% → 2022年16%	5 10 17
□経済 ☑社会 ☑環境	自然環境に配慮した 建設工事の実施	① 河川工事に先立ち、管轄 漁業組合に保全活動費を 支援。(継続) ② 毎年2回、秋田県緑化推 進委員会「緑の募金」に 寄付。(継続)	① R4年7月雄物川を愛す る会、R7年11月成瀬 川漁協に放流助成金をそ れぞれ支給。 ② R4年4月及び9月に 「緑の募金」の寄付。	6 11 15
☑経済 ☑社会 □環境	多様な働き方の推進	① 有休休暇取得率の向上 2021年60% → 2030年65% ② 有給休暇平均取得日数の 向上 2021年10日 → 2030年15日	① 有休休暇取得率 2021年60% → 2022年62% ② 有給休暇平均取得日数 2021年10日 → 2022年11日	3 8 11

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	