

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市御所野湯本六丁目 2 番 40 号

名 称 株式会社ナイス

代表者 代表取締役 齋藤 寛之

株式会社ナイス

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

社会情勢や生活環境が常に変化し、お客様の商品の選び方や買い物方法も変化しております。外出したくてもできないお客様や子育て、家事、仕事で多忙なお客様の為にナイスでは、現在行っておりますネットスーパーの運用を更に拡大させます。また、環境に配慮し店舗で回収したトレーをリサイクルしてエコトレーを作り CO2 削減を目指すとともに、技術や知識をもった従業員が安心してそして会社を信頼して働き続けられる職場環境を整えることで、持続可能な未来を築く企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 初回登録年月日：R3 年 11 月 19 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 □環境	ネットスーパー	ネットスーパー（宅配ロッカーの設置を利用した資源ごみの回収も可）の利用エリアの拡大。 (2021 年は秋田市内中心→2030 年は秋田市以外での利用可へ)	秋田市内はほぼ全域、由利本荘市は今後エリア拡大予定。リアル店舗と同等レベルのサービス、企画をアプリで御提案。	3 9
□経済 □社会 ☑環境	環境マネジメント	お客様の御協力を頂き、使用済みのトレーの回収と再生利用へ (CO2 削減へ)	トレー回収時のスタンプ押印をナイスアプリへ移行。また、トレー以外ではペットボトルの回収作業も 24 年 9 月から順次開始。	14 15
□経済 ☑社会 □環境	働きやすく働きがいのある会社	育児休業制度や有休の促進により従業員が安心と信頼して仕事と家庭が両立できる職場環境の構築。(育児休業と有休の取得率の増加)	育児休業支援強化：取得促進と業務復帰を支援。 有給休暇計画の推進：有給取得計画策定と管理制度の周知と意識向上： 育児休業や有休取得の内容を社内に広める。	5 8 10

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	