

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 南秋田郡大潟村字北 1-3
名称 株式会社ルーラル大潟
代表者 小玉 一典

株式会社ルーラル大潟

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

株式会社ルーラル大潟は、SDGs に賛同し秋田県と大潟村の指定管理を受けている社会的責任の遂行と地域社会に貢献してまいります。

職場における社員作りと独自のお客様に優しい対応、洗練されたサービスを基本に、地域の文化、スポーツ、農産品の振興に努め、健康でより良い社会の実現のため活動してまいります。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	会社の共通マインドとテクニク的なスキル向上のため、個別研修、集合研修を定期的に開催し、全体のレベルアップを図り時代に即した柔軟な対応力を培ってまいります。	年間の顧客満足度を90%以上とする。	お客様満足度向上検討会を発足させ活動、大手旅行会社のサイトのポイントアップに力を入れている。 (2022→2023)	4
<input type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	空調温度の適正化。無駄な照明、エアコン等の停止と灯具のLED化などで消費電力の削減による脱炭素化に努めます。	年間の電力使用量を10%下げる	バックスペースのこまめな節電。産直センター「潟の店」LED化80%達成。 パブリックスペースのLED化に取り組み始めた。 (2022→2023)	7
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	人的資本経営への転換期と言われる中、女性の活躍進捗に取り組み持続的な成長、強化に努めます。	女性管理職の割合を40%とする。	総支配人職を女性に交代、有能な女性を幹部社員へ昇格させ割合を25%にした。 (2022→2023)	8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	